



Zertifikat seit 2015  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2018

## Landratsamt Ebersberg

Eichthalstraße 5, 85560 Ebersberg

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2018 bestätigt.

Der Landkreis Ebersberg ist mit seinen rund 140.000 Einwohnern eine dynamische Wachstumsregion in der Metropolregion München.

Das Landratsamt Ebersberg versteht sich als moderner, sich ständig weiterentwickelnder Dienstleister, der die Kunden- und Serviceorientierung in den Mittelpunkt seines Handels stellt. Zu den Leitzielen gehören auch die Bereiche "Familienfreundlichkeit" und "Vereinbarkeit von Beruf und Familie", die in unserem Landratsamt sowohl nach innen (audit berufundfamilie) als auch nach außen (u.a. Familienbeauftragte, Ebersberger Familientisch, Bündis für Familien) gelebt werden.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 542 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Die Mitarbeiterzufriedenheit ist uns sehr wichtig. Durch passgenaue Maßnahmen tragen wir zur Verbesserung der Balance zwischen Beruf und Familie unserer Beschäftigten bei. Familie zeichnet sich durch die langfristige – auch generationsübergreifende – Wahrnehmung von Verantwortung füreinander aus. Über die „klassische“ Familie hinaus sind damit unter anderem auch Alleinerziehende, nichteheliche und gleichgeschlechtliche Lebensgemeinschaften mit und ohne Kinder sowie Patchwork- und Pflegefamilien gemeint.

Wir schaffen ein Bewusstsein für bereits bestehende gute Maßnahmen. Diese werden wir sichern und uns weiterentwickeln. In Folge dessen gewinnen wir mehr Flexibilität sowie eine höhere Bindung und Motivation. Wir verstehen uns als familienbewusster Arbeitgeber und können durch das Zertifikat unsere Haltung nach außen sichtbar machen. Dadurch steigern wir unsere Attraktivität als Arbeitgeber. Die definierten Rahmenbedingungen erleichtern unseren Führungskräften die Entscheidungen. Die Funktionsfähigkeit der Abteilungen sowie die Kundenzufriedenheit werden gewährleistet.

Stand: 31. Mai 2018

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeit ohne Kernzeit
- Alternierende Telearbeit
- Viele Teilzeitmodelle und Möglichkeiten des Jobsharings
- Instrumente zur Konfliktlösung
- Angebote im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements wie z.B. Gesundheitstage, aktive Mittagspause
- Projektgruppen z.B. "Arbeitskreis Gesundheit"
- Betriebsveranstaltungen
- regelmäßige Mitarbeitergespräche
- Organisationsleitbild und Führungsgrundsätze
- Angebot der Kinderbetreuung am Buß- und Betttag sowie in den Sommerferien
- Konzept für ein strukturiertes Wissensmanagement u.a. Jobrotation
- Umfangreiche und regelmäßige Information und Kommunikation zu Themen der Vereinbarkeit
- Einbindung und Sensibilisierung der Führungskräfte
- Informationsmaterial und Veranstaltung zum Thema Pflege
- Liste von regionalen Anbietern zu Ferienbetreuungsangeboten
- Mobile Spielzeugkiste

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Ausbau und Kommunikation der Rahmenbedingungen zur Inanspruchnahme von Sabbatical
- Förderung einer familienbewussten Besprechungskultur
- Umfangreiche und regelmäßige Information zu Themen der Vereinbarkeit
- Optimierung der Unterstützung der Beschäftigten mit Pflegeaufgaben
- Optimierung der Unterstützung der Beschäftigten mit Kinderbetreuungsaufgaben
- Optimierung und Ausbau des betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Sensibilisierung der Politik zum Wohnraumengpass für Mitarbeiter und Suche nach Lösungsansätzen