

AUSBILDUNGSKOMPASS

92 Ausbildungsberufe
20 Duale Studiengänge
159 Praktika
16 Ferienjobs
bei 122 Ausbildungsbetrieben

AUSBILDUNGS-
JAHR
2026

FÜR DEN LANDKREIS EBERSBERG



Landkreis
Ebersberg

in Kooperation mit



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Ebersberg



Handwerkskammer
für München und Oberbayern



IHK
München und
Oberbayern



Kreishandwerkerschaft
Ebersberg



UFH
Übergang
UnternehmerFrauen
in Handwerk



WJ



METROPOLREGION
MÜNCHEN



hochschule
dual
BAYERNS NETZWERK FÜR
DUALES STUDIEN

www.ausbildungskompass.de

Digitale Berufs-
orientierung
für eine digitale
Jugend.

Organisiere
dich mühelos!

Jetzt gleich
anmelden!

Scanne den QR-Code oder gehe
auf www.ausbildungskompass.de



AUSBILDUNGSKOMPASS

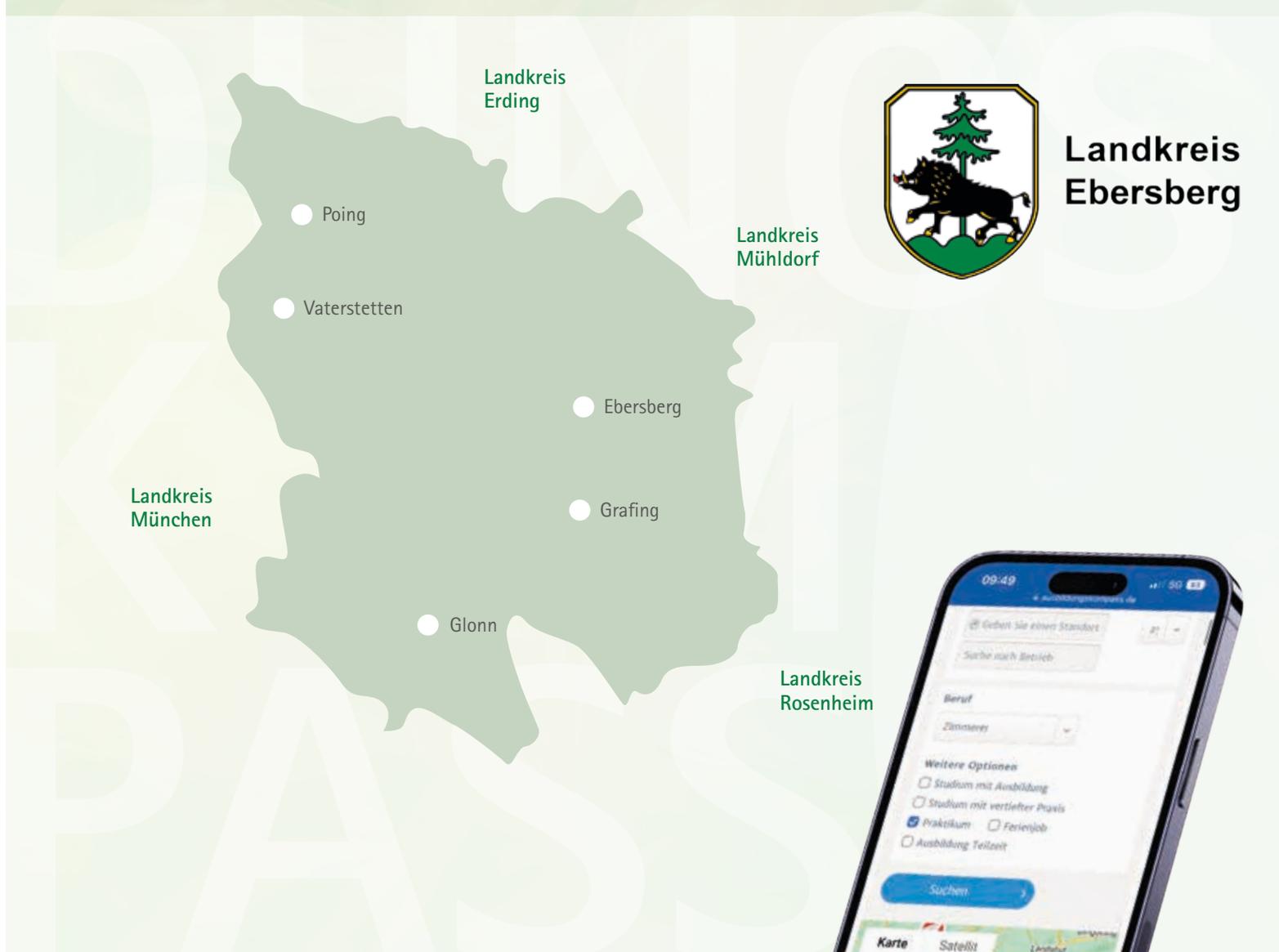
AusbildungsCoPilot:

- Interessen & Stärken testen
- Berufe & Unternehmen entdecken
- Lebenslauf erstellen
- Überblick über Bewerbungen behalten



Folge uns auch auf Instagram:
[@ausbildungskompass.de](https://www.instagram.com/ausbildungskompass.de)

AUSBI



AUSBILDUNG UND STUDIUM IN DER REGION

Zur Vorstellung von Ausbildungsberufen
und dualen Studiengängen in der Region
präsentiert der Landkreis Ebersberg
den Ausbildungskompass.

 www.ausbildungskompass.de

Schnell.
Professionell.
Einfach.

In 3 Schritten
zur Ausbildung

www.ausbildungskompass.de



AUSBILDUNGS KOMPASS



Alles
Wichtige
auf einer
Plattform



Folge uns auch auf Instagram:
[@ausbildungskompass.de](https://www.instagram.com/ausbildungskompass.de)

Grußwort des Landrats



Liebe Schülerinnen und Schüler, liebe Lehrkräfte,

der erfolgreich bestandene Schulabschluss und die ersten Schritte ins Berufsleben sind besondere und wichtige Meilensteine im Leben junger Menschen. Diese Zeit ebnet den Weg für die weitere berufliche Zukunft und bietet eine Vielzahl an Entwicklungsmöglichkeiten, fordert im Gegenzug aber auch weitreichende Entscheidungen von Jugendlichen und jungen Erwachsenen.

Die berufliche Bildung ist ein wichtiger Baustein für die individuelle Bildungsbiographie und leistet zudem einen wichtigen Beitrag zur Sicherung von Fachkräften. Der Landkreis Ebersberg investiert daher seit Jahren kontinuierlich in das Bildungsangebot in der Region und möchte mit dem geplanten Bau des Berufsschulzentrums in Grafing-Bahnhof ein wegweisendes Großprojekt für die Zukunft des beruflichen Bildungsangebots in der Region umsetzen.

Auf Initiative der Wirtschaftsförderung des Landkreises Ebersberg erscheint in diesem Jahr erstmalig der Ausbildungskompass für die Region Ebersberg. Der Wirtschaftsstandort Ebersberg ist geprägt von leistungsstarken klein- und mittelständischen Unternehmen verschiedenster Branchen und Sektoren. Ob Industrie, Handwerk oder Dienstleistung – die im Landkreis Ebersberg ansässigen Unternehmen bieten zahlreiche attraktive Möglichkeiten für den Berufseinstieg und die weitere berufliche Karriere.

Der Ausbildungskompass gibt eine zielgerichtete Übersicht über die vielfältigen Ausbildungsmöglichkeiten in der Region und enthält zudem hilfreiche Informationen rund um die Themen Berufswahl und Bewerbung. Durch die Einbindung des Ausbildungskompass als Informationsmedium im Rahmen der Berufsorientierung an den weiterführenden Schulen im Landkreis können die Schülerinnen und Schüler zielgruppenspezifisch bei der Berufswahl in der Region unterstützt werden. Daher ermutige ich Sie, liebe Schülerinnen und Schüler, Lehrkräfte und Eltern, den Wegweiser Ausbildungskompass für die Berufsorientierung und die Ausbildungs- und Studienplatzsuche aktiv zu nutzen.

Ich wünsche allen Schulabgängerinnen und Schulabgängern viel Erfolg bei der Berufswahl und alles Gute beim Start ins Berufsleben.

Robert Niedergesäß
Landrat

Der Ausbildungskompass wird herausgegeben von der Wirtschaftsförderung des Landkreises Ebersberg – in Kooperation mit der Agentur für Arbeit Ebersberg, der Industrie- und Handelskammer für München und Oberbayern, der Handwerkskammer für München und Oberbayern, der Kreishandwerkerschaft Ebersberg, den Unternehmerfrauen im Handwerk Ebersberg, den Wirtschaftsjunioren Erding-Ebersberg, der Metropolregion München und der Hochschule dual. Ziel ist es, Schülerinnen und Schülern den Schritt von der Schule ins Berufsleben zu erleichtern und gleichzeitig regionale Betriebe bei der Gewinnung von Auszubildenden und dual Studierenden zu unterstützen.

Statements unserer Kooperationspartner



Stabsstelle Wirtschaftsförderung Landkreis Ebersberg

„Die Wirtschaftsregion Landkreis Ebersberg ist geprägt von erfolgreichen klein- und mittelständischen Unternehmen aus allen Wirtschaftssektoren und ist zudem Heimat innovativer und leistungsstarker Betriebe, die als renommierte Marktführer in ihren Branchen zählen. Durch die vielfältige Branchenmischung der ansässigen Unternehmen existiert im Landkreis Ebersberg ein breit gefächertes und attraktives Ausbildungsangebot für Berufseinsteigerinnen und Berufseinsteiger. Der Ausbildungskompass bietet Unternehmen im Landkreis die Möglichkeit, sich und ihre Ausbildungsplätze zu präsentieren und dient jungen Menschen damit als zielgerichtete Orientierungshilfe für einen erfolgreichen Berufsstart in der Region.“

Silvia Neumeister
Wirtschaftsförderin des Landkreises Ebersberg



Bundesagentur für Arbeit Agentur für Arbeit Ebersberg

„Liebe Schülerin, lieber Schüler! Hast du schon mal von der Ausbildung zur Elektronikerin für Gebäudesystemintegration oder zum Gestalter für immersive Medien gehört? Das sind nur zwei Ausbildungsberufe, die in den letzten Jahren neu entstanden sind. Digitalisierung und Globalisierung führen nicht nur dazu, dass wir heute anders arbeiten als früher. Es entstehen auch immer neue Tätigkeitsfelder. Und Ausbildungsberufe, die es schon lange gibt, verändern sich. Du startest in dein Berufsleben in einer Zeit, die viele neue, interessante berufliche Möglichkeiten bietet. Der Ausbildungskompass hilft dir dabei, dich in der Menge an Informationen rund um die Berufswahl zurecht zu finden – ebenso unsere Berufsberatung.“

Nikolaus Windisch
Vorsitzender der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit Freising/Ebersberg



© Michael Schuhmann

Handwerkskammer für München und Oberbayern

„Das Handwerk bietet jungen Menschen in über 130 Ausbildungsberufen den idealen Einstieg ins Berufsleben. Technisch und kreativ, mit Menschen und Maschinen, drinnen wie draußen – bei uns findet garantiert jede und jeder Jugendliche mit Interesse und Leistungsbereitschaft den passenden Beruf.“

Franz Xaver Peteranderl
Präsident der Handwerkskammer für München und Oberbayern



IHK München und Oberbayern

„Die duale Ausbildung ist ein unbestrittenes Erfolgsmodell unserer Wirtschaft. Die Kombination von theoretischem Wissen aus der Berufsschule mit der praktischen Ausbildung im Betrieb bietet jungen Menschen vielfältige Chancen und macht sie zu gefragten Fachkräften. Der Ausbildungskompass wird helfen, interessierte Schülerinnen und Schüler mit lokalen Ausbildungsbetrieben zusammenzubringen.“

Sonja Ziegltrum
Vorsitzende des IHK-Regionalausschusses Ebersberg



Kreishandwerkerschaft
Ebersberg

„Das Handwerk ist ein unverzichtbarer Teil und eine tragende Säule unserer Gesellschaft. Es gestaltet unser Land innovativ und aktiv mit und übernimmt Verantwortung. Im Handwerk gibt es viele spannende Ausbildungsberufe und diese gehören aufgrund des Fachkräftemangels sicher zu den Berufen mit Zukunft. Die Berufsorientierung ist ein erster Schritt zur Wahl der richtigen Ausbildung, um später Spaß an der Arbeit und Erfolg im Beruf zu haben. Der Ausbildungskompass bietet hier eine umfassende Orientierungshilfe für die zukünftigen Auszubildenden.“

Johann Schwaiger
Kreishandwerksmeister



„Hast du schon mal darüber nachgedacht, wie wichtig das Handwerk für unser täglich Leben ist? Ohne Handwerkerinnen und Handwerker gäbe es keine Häuser, keine funktionierenden Heizungen, keine Möbel, keine Elektrik – kurz gesagt: Unser Alltag würde stillstehen. Wenn du dafür geschaffen bist, gern praktisch arbeitest und etwas bewegen willst, dann ist das Handwerk wie für dich gemacht. Komm in einen unserer Betriebe, du wirst überrascht sein, wie spannend und vielseitig eine Ausbildung bei uns sein wird. Pack es an – das Handwerk wartet auf dich!“

Sonja Naumann
UFH – Unternehmerfrauen im Handwerk – Landkreis Ebersberg



„Als Wirtschaftsjuvenen Erding-Ebersberg liegt uns die Zukunft unserer Region besonders am Herzen – und die beginnt bei unseren Jugendlichen. Der Ausbildungskompass ist ein wertvolles Instrument, um junge Menschen mit Betrieben aus der Heimat zu verbinden und ihnen konkrete Perspektiven zu eröffnen. So stärken wir nicht nur die individuelle Entwicklung, sondern auch den regionalen Wirtschaftsstandort. Ausbildung bedeutet Fachkräfte von morgen zu sichern – direkt vor unserer Haustür. Wir sind stolz, dieses wichtige Projekt als Partner zu unterstützen. Gemeinsam schaffen wir Chancen und fördern die nächste Generation.“

Georg Gegenfurtner
Erster Vorstand Wirtschaftsjuvenen Erding-Ebersberg

**AUSBILDUNGS
KOMPASS**

Der Ausbildungskompass bietet einen umfassenden Überblick über regional verfügbare Ausbildungsplätze und betriebliche Angebote für ein Duales Studium. Unter www.ausbildungskompass.de ist der Ausbildungskompass auch digital verfügbar. Über die Umkreissuche können Schülerinnen und Schüler Praktikumsplätze, Lehrstellen und Duale Studiengänge auch landkreisübergreifend recherchieren und interessante Arbeitgeber entdecken. Zu nahezu allen Berufsbildern gibt es neben den Steckbriefen auch Informationsfilme, die über einen QR-Code aufgerufen werden können.

Viel Erfolg beim Entdecken!

Wer ist ALEX

Werde Alex – Pflege Azubi

„In der Pflege verdient man nichts und beschäftigt sich mit den Fäkalien älterer Menschen“ – diese oder ähnliche Vorurteile über den Pflegeberuf haben Sie sicher schon einmal gehört. Mit unserer Imagekampagne „Alex“ wollen wir ein ehrliches und selbstbewusstes Bild über den Pflegeberuf im Landkreis Ebersberg zeichnen. Die Akteure in unseren Videoclips sind alle selbst Auszubildende in der Region und berichten über ihre Motive, ihren Arbeitsalltag und vieles mehr. Über die untenstehenden QR-Codes gelangen Sie direkt auf unsere Kanäle.

Sofern Sie sich für eine Ausbildung in der Pflege entscheiden, erhalten Sie beispielsweise mit über 1.000 Euro netto eine deutlich bessere Ausbildungsvergütung als in vielen anderen Berufszweigen. Zudem erhalten Sie unter bestimmten Voraussetzungen einen Mietzuschuss in Höhe von 100 Euro durch den Landkreis für die Dauer der Ausbildung.

Glaut man den wissenschaftlichen Erkenntnissen, werden bereits im Jahr 2029 mehr Pflegekräfte in Rente gehen als neu ausgebildet werden können, bei gleichzeitig demografiebedingt steigenden Zahlen an Pflegebedürftigen. Es ist daher unsere gesamtgesellschaftliche Aufgabe, dieser Entwicklung entgegenzutreten und die Zugänge zum Pflegeberuf so einfach wie möglich zu gestalten. Geben Sie sich selbst eine Chance und versuchen Sie über Praktika selbst herauszufinden, ob der Pflegeberuf etwas für Sie sein könnte. Ergreifen Sie die Möglichkeit ein Berufsfeld kennenzulernen, das Ihnen einen sicheren Arbeitsplatz, gute Weiterqualifizierungsmöglichkeiten und einen Job mit Sinn bietet.

Nähere Informationen zum Pflegenetzwerk und den Ausbildungsmöglichkeiten finden Sie über die Links unten.

TikTok



Instagram



Pflegenetzwerk



Die Ausbildung an der Berufsfachschule für Kinderpflege bereitet Dich darauf vor, Kinder in ihrer Entwicklung zu unterstützen und ihnen eine sichere und fördernde Umgebung zu bieten.

In der Ausbildung erwirbst Du theoretisches Wissen und sammelst praktische Erfahrungen, zum Beispiel durch Praktika in Kindertagesstätten. Diese Kenntnisse und Fertigkeiten befähigen Dich zur pädagogischen Mitarbeit in verschiedenen sozialpädagogischen Arbeitsfeldern, z. B. im Kindergarten, in einer Kindertagesstätte, in einer Kinderkrippe oder im Hort.



© Adobe Stock | Jorin

Die Ausbildung dauert in der Regel zwei Jahre (in Vollzeit) und umfasst theoretische und praktische Inhalte, wie:

- Pädagogik und Psychologie
- Sozialpädagogische Praxis
- Mathematisch-naturwissenschaftliche Erziehung
- Ökologie und Gesundheit, Säuglingsbetreuung
- Musik, Bewegung und Kreativität
- Kommunikation und Deutsch
- Rechtskunde

Weiterbildungsmöglichkeiten:

Erzieher/-in, Heilerziehungspfleger/-in, Familienpfleger/-in, Pflegefachkraft.

Nach erfolgreichem Abschluss der Fachakademie für Sozialpädagogik oder der Berufsoberschule ist auch ein Studium (bspw. Soziale Arbeit) möglich.

Staatliche Berufsfachschule für Kinderpflege

Landkreis Ebersberg
Hirtenfeld 11a
85614 Kirchseeon
Tel. 08092 851626
sekretariat@bfs-ebe.de

Berufsschulzentrum Landkreis Ebersberg

beschlossen!

Ein großes und wegweisendes Vorhaben für die Zukunft: Das Berufsschulzentrum in Grafing-Bahnhof wird gebaut!

Der Kreistag hat den Bau im Juli 2025 beschlossen. Nun starten die konkreten Planungen, damit die Schule in spätestens drei bis fünf Jahren in Betrieb gehen kann. Damit investiert der Landkreis Ebersberg in den kommenden Jahren weiter in das Bildungsangebot im Landkreis. Wir freuen uns darauf!

Fachrichtungen:

Medizinische Berufe

- Medizinische Fachangestellte
- Zahnmedizinische Fachangestellte

Kaufmännische Berufe

- Fachkraft für Lagerlogistik, Fachlagerist
- Kaufmann im Groß- und Außenhandel (GH)
- Kaufmann im Einzelhandel, Verkäufer, Musikfachhändler, Fotomedienfachmann, Einstiegsqualifizierung

IT-Leuchtturm

- Elektroniker Energie- und Gebäudetechnik
- Fachinformatiker – Anwendungsentwicklung
- Fachinformatiker – Systemintegration

Berufsvorbereitungsjahr (BVJ) – kooperativ

Berufsfachschule für Pflege

BERUFSFACHSCHULE FÜR PFLEGE

KLINIKUM
EBERSBERG
MÜNCHEN OST

Akademisches Lehrkrankenhaus der TU München



Deine Ausbildung an der Berufsfachschule für Pflege am Klinikum Ebersberg München Ost

Am 01. September starten bei uns jedes Jahr 25 Schüler und Schülerinnen ihre Ausbildung zur Pflegefachkraft (m/w/d).

Unsere staatlich anerkannte Berufsfachschule mit 75 Ausbildungsplätzen ist eine kleine Schule, in der wir großen Wert auf eine individuelle Betreuung und Unterstützung unserer Schüler und Schülerinnen legen. Wir bieten eine zukunftsorientierte Ausbildung auf qualitativ hohem Niveau mit der Möglichkeit, viele verschiedene Fachgebiete kennenzulernen. Ein engagiertes und motiviertes Schulteam, das durch qualifizierte Dozenten und Dozentinnen und Praxisanleiter und Praxisanleiterinnen ergänzt wird, vermittelt umfangreiches theoretisches und praktisches Fachwissen. Die Ausbildung dauert 3 Jahre und verbindet Theorie und Praxis.

Die Vorteile unserer Schule:

- Kurze Wege zwischen Schule und Klinik
- Moderne Ausstattung und digitales Lernen
- Kleine Klassen
- Vielfältige Praxiseinsätze in verschiedenen Fachbereichen
- Vergütung nach TVAöD-Pflege plus Großraumzulage München
- Nach erfolgreichem Abschluss gibt es eine Übernahmeprämie und die Wunschstation am Klinikum Ebersberg München Ost kann ausgesucht werden



Wir freuen uns auf dich!

Jetzt informieren! Unser neues Video zur Ausbildung findest du hier.

Dein Kontakt:

Schulleitung: Gabriele Stadler MScN
Telefon: 08092 / 82-2613
Telefax: 08092 / 82-2617
E-Mail: schule@klinik-ebe.de

Berufsfachschule für Pflege
am Klinikum Ebersberg München Ost gGmbH
von-Scala-Str. 1
85560 Ebersberg



Wegweiser für Deine Zukunft gefällig?!

**Du möchtest eine passgenaue berufliche und persönliche Förderung in Anspruch nehmen?
Du möchtest optimal für den beruflichen Alltag vorbereitet sein?**



Berufsvorbereitungsjahr (BVJ)

Vorteile eines BVJ auf Schloss Zinneberg:

Unterricht in kleinen Klassen, Unterstützung beim Finden eines Ausbildungsplatzes, praxisbezogene Projekte, betriebliche Praktika, Persönlichkeitstraining u.v.m.

Ausbildung zum*zur

- Fachkraft Gastronomie (zweijährig)
 - Fachkraft Küche (zweijährig)
 - Koch*Köchin
 - Fachpraktiker*in Küche (dreijährig)
 - Fachpraktiker*in Hauswirtschaft (dreijährig)
 - Hauswirtschafter*in
- } Möglichkeit, den mittleren Bildungsabschluss zu erwerben

Vorteile einer Ausbildung auf Schloss Zinneberg:

Individuelle berufliche und persönliche Begleitung im Alltag und auf die Prüfung hin, Persönlichkeitstraining, modern ausgestattete Werkstätten, Unterstützung bei der Stellensuche, Nachbetreuung nach dem Einstieg ins Berufsleben, tragereigene Berufsschule vor Ort für einzelne Ausbildungen u.v.m.

Berufsqualifizierungsmaßnahme

BQM bzw. eine berufsvorbereitende Bildungsmaßnahme (einjährig): Ziel dieser Maßnahme ist die Berufs- und/ oder Ausbildungsreife.

Vorteile einer BQM auf Schloss Zinneberg:

Modern ausgestattete Werkstätten und Schulungsräume, Sozial- und Persönlichkeitstraining, Training der Medienkompetenz, passgenaue Einzelfallhilfe, Bewerbungstraining u.v.m.



© harbuels - stockadobe.com

WICHTIG:

Um eine Ausbildung oder eine BQM auf Schloss Zinneberg absolvieren zu können, ist wichtig, sich rechtzeitig mit der Agentur für Arbeit (Kostenträger der Maßnahmen) abzustimmen. Die Maßnahmen unterliegen § 117, 1 SGB III.

Ansprechpartner*innen:

Berufsvorbereitungsjahr
Schulleitung Rita König
Tel. 08093-9087-58
schule@schloss-zinneberg.de

Ausbildung
Ausbildungsleitung Irmgard Rieger
Tel. 08093-9087-35
jugendhilfe.ausbildung@schloss-zinneberg.de

Berufsqualifizierungsmaßnahme
BQM-Leitung Lena Rennertseder
Tel. 08093-9087-14
jugendhilfe.rennertseder@schloss-zinneberg.de

WOHNEN. LERNEN. LEBEN.



Lernen, Wohnen und Arbeiten an einem Ort ohne lange Fahrten - dies ermöglicht das Berufsbildungswerk Kirchseeon. Denn zu einem erfolgreichen Abschluss der bei uns besuchten Bildungsmaßnahme kann ein gesundes respektvolles und gemeinschaftliches Miteinander in einer inspirierenden Umgebung ein ganz maßgeblicher Faktor sein.

Durch das Wohnen im campuseigenen Internat oder der Therapeutische Wohngruppe (TWG) wird nicht nur die Lern-Gemeinschaft gestärkt, es bilden sich auch Freundschaften fürs Leben und der Sinn für ein eigenständiges Leben. Gemeinsame Freizeitaktivitäten auch über das Campusgelände hinaus runden diese besondere Lebenserfahrung perfekt ab.

Dank unseres vielfältigen Lehrangebots, ergänzt durch die Förderberufsschule, profitieren alle Schülerinnen und Schüler aus dem Landkreis von einer inklusiven Bildungsgemeinschaft.



BBW Kirchseeon

Begleitende Dienste
Am Hirtenfeld 11
85614 Kirchseeon
Tel: 08091/533-1620
E-Mail: ausbildung@bbw.stzeno.de



Berufsschule Zeno

Sekretariat
Am Hirtenfeld 11
85614 Kirchseeon
Tel: 08091/ 5615 0
E-mail: sekretariat@bs-st-zeno.de



TWG Jonathan

Hauptbüro
Am Hirtenfeld 11|Bucherstr. 13a
85614 Kirchseeon
Tel: 08091/2734
E-mail: info@twg.stzeno.de



CERTQUA ZERTIFIKAT

Das Berufsbildungswerk Kirchseeon wurde am 7. Oktober 2022 durch CERTQUA erfolgreich wieder zertifiziert und damit weiter als Träger nach dem Recht der Arbeitsförderung zugelassen.



QM-GERMANY ZERTIFIKAT

QM-Zertifizierung nach DIN EN ISO 9001 :15

Integration für den Arbeitsmarkt

2/3 nach 12 Monaten im regulären Arbeitsmarkt integriert: Förderschule, Mittelschule, ohne Abschluss



AUTISMUSGERECHTES BERUFSBILDUNGSWERK als „Gütesiegel“

wurde dem Berufsbildungswerk der Stiftung St. Zeno Kirchseeon im Jahr 2024 nach Erfolgreicher Rezertifizierung verliehen.



[bbw.stzeno](https://www.instagram.com/bbw.stzeno)

BERUFSAUSBILDUNG.

VORBEREITENDE MAßNAHMEN.

BEREICH METALL

Metallbauer (M/W/D) - Konstruktionstechnik
Metallbauer (M/W/D) - Nutzfahrzeugbau
Fachkraft für Metalltechnik (M/W/D) - Konstruktionstechnik
Feinwerkmechaniker (M/W/D)
Fachpraktiker Metall (M/W/D)

BEREICH HOLZ

Schreiner (M/W/D)
Fachpraktiker (M/W/D) - Holzverarbeitung

BEREICH DRUCKTECHNIK

Mediengestalter - Print (M/W/D)
Medientechnologie Druckverarbeitung (M/W/D)

BEREICH FARBE UND RAUMGESTALTUNG

Maler und Lackierer (M/W/D)
Fachpraktiker (M/W/D) - Maler und Lackierer
Raumausstatter (M/W/D)
Polster- und Dekorationsnäher (M/W/D)

BEREICH ERNÄHRUNG

Bäcker (M/W/D)
Fachpraktiker (M/W/D) - Bäckerhandwerk
Fachpraktiker (M/W/D) - Hauswirtschaft
Fachpraktiker (M/W/D) - Küche
Fachkraft im Gastgewerbe (M/W/D)

BEREICH GARTENBAU

Werker im Gartenbau (M/W/D) - Garten- und Landschaftsbau

BEREICH WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

Fachlagerist (M/W/D)
Verkäufer (M/W/D)
Fachpraktiker (M/W/D) - Verkauf

BERUFSVORBEREITENDE BILDUNGSMASSNAHME (BVB)

ARBEITSERPROBUNG (AE), EIGNUNGSABKLÄRUNG (EA)

BERUFSVORBEREITUNGSJAHR (BVJ)

ARBEITSQUALIFIZIERUNGSJAHR (AQJ)

BERUFSORIENTIERUNG KIRCHSEEON (BOK)

Fach:	Klasse:	Name:	Datum:
-------	---------	-------	--------

Eine Erkundungstour durch den Ausbildungskompass 1

1. Suche zunächst den Eintrag zur **Berufsschule**.

Wenn du eine **duale Ausbildung** absolvierst, erlernst du deinen Beruf zum einen im Betrieb und wirst zum anderen in der **Berufsschule** unterrichtet. Nicht jede Berufsschule ist für alle Berufe zuständig. Welche **Fachrichtungen** bietet die Berufsschule an? Notiere fünf Fachrichtungen und dazu je ein Berufsbeispiel.

Fachrichtung: → Berufsbeispiel:

2. Suche nun das Inhaltsverzeichnis.

Welchen **Berufsfeldern** sind die folgenden Berufe zugeordnet? Auf welchen Seiten findest du Informationen zu den genannten Berufen?

Beruf	Berufsfeld	Seite
Anlagenmechaniker (m/w/d)		
Kaufleute – Büromanagement (m/w/d)		
Elektroniker – Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)		
Industriekaufleute (m/w/d)		
Maurer (m/w/d)		

3. Informiere dich über das Berufsbild **Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)** (S.)

- In welchem Unternehmen kann man diesen Beruf im Landkreis erlernen?
- Ist es möglich, in diesem Betrieb ein Praktikum zu absolvieren? ja nein
- Wieviel Prozent der Ausbildungsanfänger besitzen den mittleren Bildungsabschluss?
- Warum ist in diesem Beruf Beobachtungsgenauigkeit gefordert?

.....

.....

.....

.....

4. Erarbeite nun **Fragen für ein anderes Berufsbild**, von dem du meinst, es könnte zu einer Mitschülerin oder einem Mitschüler passen. Alle Fragen müssen mit dem Eintrag im Ausbildungskompass zu bearbeiten sein. Notiere die Fragen auf ein Blatt und gib es ihr oder ihm zur Bearbeitung.



Fach:	Klasse:	Name:	Datum:
-------	---------	-------	--------

Eine Erkundungstour durch den Ausbildungskompass 2

5. Finde zu fünf verschiedenen Berufsfeldern Betriebe, in denen ein Praktikum absolviert werden kann.

Berufsfeld	Beruf	Betrieb, in dem ein Praktikum absolviert werden kann	Seite

6. Beschäftige dich mit einem Berufsbild deiner Wahl. Überlege, bevor du die entsprechende Seite im Ausbildungskompass suchst, welche **Anforderungen** dieser Beruf wohl stellt. Notiere deine Vermutungen. Recherchiere dann im Ausbildungskompass.

.....

.....

.....

.....

7. Was bringt es dir, wenn du mit deinem Handy den **QR-Code** scannst, der bei jedem Berufsbild abgedruckt ist?

.....

8. Was machen **Pflegefachleute (m/w/d)**? Recherchiere im Ausbildungskompass und erstelle eine kurze, aussagekräftige Beschreibung.

.....

.....

.....

.....

9. Suche das Berufsbild **der Kaufleute – Einzelhandel (m/w/d)**. Welche Schulabschlüsse weisen die Ausbildungsanfänger auf? Notiere die prozentuale Verteilung.

.....



Kurz vor dem Schulabschluss... **und was nun?**

Hol dir kostenfrei deinen
persönlichen Coach und Zuhörer!
Gemeinsam finden wir
den richtigen Weg für dich!



nachbarschaftshilfe
www.deine-nachbarschaftshilfe.de



Nadja Andrei 01522-8410617
info@deine-nachbarschaftshilfe.de
www.deine-nachbarschaftshilfe.de

Brunnenstr. 28, 85598 Baldham
Telefon: 08106 - 36 84 6



- **Du suchst** ein Praktikum oder einen Ausbildungsplatz?
- **Du brauchst** Unterstützung bei deinen Bewerbungsunterlagen?
- **Du wünschst** dir einen Coach, der dich durch schwierige Situationen begleitet?

Entdecke die Welt der **MINT-** **Ausbildungsberufe!**

www.ausbildungskompass.de

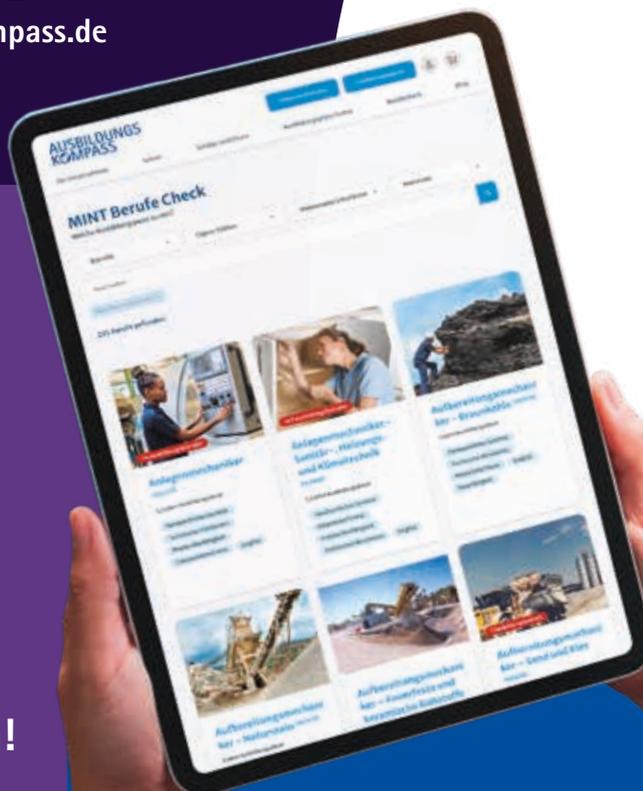
AUSBILDUNGS KOMPASS

Deine Zukunft in den Bereichen
Mathematik, Informatik, Natur-
wissenschaften und Technik.

Scanne den QR-Code oder gehe
auf www.ausbildungskompass.de



MINT-Berufe
jetzt entdecken!



 Folge uns auch
auf Instagram:
[@ausbildungskompass.de](https://www.instagram.com/ausbildungskompass.de)

BERUFE A-Z

Ausbildungsberufe Seite

A

Anästhesietechnischer Assistent (m/w/d)	48
Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)	18
Augenoptiker (m/w/d)	56
Automobilkaufmann/-frau (m/w/d)	101

B

Bäcker (m/w/d)	76
Bankkaufmann/-frau (m/w/d)	112
Baugeräteführer (m/w/d)	29
Berufskraftfahrer (m/w/d)	102
Beton- und Stahlbetonbauer (m/w/d)	30
Brauer und Mälzer (m/w/d)	77
Bundesfreiwilligendienst (m/w/d)	91

E

Elektroniker – Automatisierungstechnik (m/w/d)	42
Elektroniker – Betriebstechnik (m/w/d)	40
Elektroniker – Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)	41
Elektroniker – Informations- und Systemtechnik (m/w/d)	39
Erzieher (m/w/d)	93

F

Fachangestellter – Arbeitsmarktdienstleistungen (m/w/d)	123
Fachangestellter – Bäderbetriebe (m/w/d)	35
Fachinformatiker – Anwendungsentwicklung (m/w/d)	58
Fachinformatiker – Systemintegration (m/w/d)	59
Fachkraft – Fahrbetrieb (m/w/d)	94
Fachkraft – Kurier-, Express- und Postdienstleistungen (m/w/d)	104
Fachkraft – Lagerlogistik (m/w/d)	103
Fachkraft – Lebensmitteltechnik (m/w/d)	78
Fachkraft – Möbel-, Küchen- und Umzugsservice (m/w/d)	105
Fachlagerist (m/w/d)	106
Fachmann/-frau Restaurants und Veranstaltungsgastronomie (m/w/d)	32
Fachverkäufer – Lebensmittelhandwerk (Bäckerei) (m/w/d)	107
Fachverkäufer – Lebensmittelhandwerk (Metzgerei) (m/w/d)	108
Feinwerkmechaniker (m/w/d)	65
Freiwilliges Soziales Jahr (m/w/d)	92
Friseur (m/w/d)	36

G

Gärtner – Garten- und Landschaftsbau (m/w/d)	62
Gärtner – Zierpflanzenbau (m/w/d)	63
Gerüstbauer (m/w/d)	26

H

Heilerziehungspfleger (m/w/d)	84
Hörakustiker (m/w/d)	54
Hotelfachmann/-frau (m/w/d)	33

Ausbildungsberufe Seite

I

Immobilienkaufmann/-frau (m/w/d)	111
Industriekaufmann/-frau (m/w/d)	118
Industriemechaniker (m/w/d)	64
Informationselektroniker (m/w/d)	38

K

Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker – Karosserie- und Fahrzeugbautechnik (m/w/d)	95
Kaufmann/-frau – Büromanagement (m/w/d)	116, 117
Kaufmann/-frau – Digitalisierungsmanagement (m/w/d)	60
Kaufmann/-frau – Einzelhandel (m/w/d)	110
Kaufmann/-frau – Gesundheitswesen (m/w/d)	55
Kaufmann/-frau – Groß- und Außenhandelsmanagement – (Großhandel) (m/w/d)	119
Kaufmann/-frau – IT-System-Management (m/w/d)	61

Kaufmann/-frau – Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)	122
---	-----

Koch (m/w/d)	79
--------------	----

Konditor (m/w/d)	80
------------------	----

Kraftfahrzeugmechatroniker – Karosserietechnik (m/w/d)	96
--	----

Kraftfahrzeugmechatroniker – Nutzfahrzeugtechnik (m/w/d)	97
--	----

Kraftfahrzeugmechatroniker – Personenkraftwagentechnik (m/w/d)	98
---	----

Kraftfahrzeugmechatroniker – System- und Hochvolttechnik (m/w/d)	99
---	----

Kunststoff- und Kautschuktechnologie – Bauteile (m/w/d)	72
---	----

Kunststoff- und Kautschuktechnologie – Faserverbundtechnologie (m/w/d)	74
---	----

Kunststoff- und Kautschuktechnologie – Formteile (m/w/d)	73
--	----

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

Ausbildungsberufe	Seite
P	
Pflegefachhelfer - Altenpflege (m/w/d)	86
Pflegefachhelfer - Krankenpflege (m/w/d)	90
Pflegefachmann/-frau generalistische Ausbildung - Kranken-, Alten- und Kinderkrankenpflege (m/w/d)	88, 89
Präzisionswerkzeugmechaniker - Zerspanwerkzeuge (m/w/d)	71
R	
Rollladen- und Sonnenschutzmechatroniker (m/w/d)	23
S	
Schreiner (m/w/d)	22
Sozialversicherungsfachangestellter - Allgemeine Krankenversicherung (m/w/d)	114
Spengler (m/w/d)	28
Sport- und Fitnesskaufmann/-frau (m/w/d)	57
Steuerfachangestellter (m/w/d)	120

Ausbildungsberufe	Seite
T	
Technischer Modellbauer - Karosserie und Produktion (m/w/d)	68
Technischer Systemplaner - Versorgungs- und Ausrüstungstechnik (m/w/d)	31
V	
Veranstaltungskaufmann/-frau (m/w/d)	34
Verkäufer (m/w/d)	109
Verwaltungsfachangestellter - Kommunalverwaltung (m/w/d)	124
Z	
Zahnmedizinischer Fachangestellter (m/w/d)	53
Zerspanungsmechaniker (m/w/d)	66
Zimmerer (m/w/d)	27

**Schnell.
Professionell.
Einfach.**
Erstelle deinen
kostenlosen
Lebenslauf!



In nur
5 Minuten
zum fertigen
Lebenslauf!



AUSBILDUNGSKOMPASS

Klicke dich spielend leicht zu
deinem kostenlosen Lebenslauf -
und das alles ohne Login!
www.ausbildungskompass.de

 Folge uns auch
auf Instagram:
[@ausbildungskompass.de](https://www.instagram.com/ausbildungskompass.de)

Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)

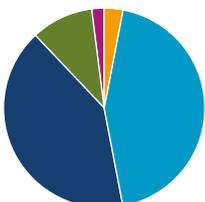
Als Anlagenmechaniker und Anlagenmechanikerin - Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik erlernt man die Installation von Heizungsanlagen, das Verlegen von Fußbodenheizungen und die Montage von Heizkörpern. Zudem gehören der Neubau und Umbau von Bädern sowie die Durchführung praktischer Reparaturen, wie das Instandsetzen von Wasserhähnen oder WC-Spülungen, zu den Aufgaben. Während der Ausbildung wird auch der Umgang mit digitalen Technologien vermittelt, wie etwa das Durchführen von Software-Updates an Heizungen oder die digitale Fehlerdiagnose bei Heizungsproblemen. Der Beruf ist durch die drei unterschiedlichen Bereiche Sanitär, Heizung und Klima vielseitig und abwechslungsreich.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 € - 960 €
2. Jahr	930 € - 1.007 €
3. Jahr	1.000 € - 1.104 €
4. Jahr	1.100 € - 1.200 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	44%
Mittlerer Bildungsabschluss:	41%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Schweißen, Löten, Sägen oder Bohren)
- **Körperliche Fitness** (z.B. um schwere Geräte und Materialien zu heben)
- **Problemlösefähigkeit** (z.B. bei Problemen mit Wasser- und Luftversorgungssystemen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung des Bedarfs an Rohren für die Installation einer Heizungsanlage)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Erlernen von Metallbearbeitungs- und -verbindungstechniken)
- **Sport** (z.B. um langes Stehen bewältigen zu können)

Haberthaler GmbH
Claudia Czober
Erdinger Str. 13
85646 **Anzing**
Tel. 08121 7671825
bewerbung@haberthaler.de
www.haberthaler.de



Wochermaier und Glas GmbH
Manfred Seerig
Wildermuthstr. 6
85560 **Ebersberg**
Tel. 08092 2490
zukunft@wochermaier.de
www.wochermaier.de



Wir
bilden
aus!



zukunft@wochermaier.de

Bad | Heizung | Solar | BHKW | Service

Wildermuthstraße 6 · 85560 Ebersberg ☎ 08092 2490

Lerne uns kennen –
in einem Praktikum!



*Bewirb
dich jetzt*

Haberthaler GmbH
Erdinger Str. 13
85646 Anzing

Claudia Czoher
08121 767 18 - 25
bewerbung@haberthaler.de
www.haberthaler.de/jobs

Ausbildungsberufe:
+ Anlagenmechaniker SHK
+ Bürokaufmann/-frau
(m/w/d)



AUSBILDUNG
ANLAGEN-
MECHANIKER
SHK

KOMM
IN UNSER TEAM

ab zu Instagram für
mehr Einblicke!



Maler und Lackierer – Gestaltung und Instandhaltung (m/w/d)

Wer glaubt für diesen Beruf reichen Pinsel und Farbe aus, der irrt sich: Maler und Malerinnen und Lackierer und Lackierinnen der Gestaltung und Instandhaltung lernen viel über die unterschiedlichen Oberflächentechniken und der großen Bandbreite an Materialien. Schließlich gestalten sie Innenräume und Fassaden. Vom Boden bis zur Decke lassen die neuen Trends der Gestaltung alle Möglichkeiten offen. Tapeten auf Böden, Betonoptik und noch vieles mehr ist möglich im Innenbereich. Farbige Fassaden verleihen einem Haus ein ganz neues Wohngefühl. Lackierarbeiten an Fenstern, Türen und Möbeln sind auch ein wichtiger Bestandteil der Arbeiten. Viele Maschinen erleichtern Vorgänge, z. B. Schleifmaschine, Rührmaschine, usw. Der Kontakt mit anderen Menschen und die ständig wechselnden Objekte machen die Arbeit nie langweilig. Es gibt immer wieder eine neue Herausforderung, um Farbe ins Leben zu bringen.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Umgang mit Werkzeugen)
- **Sinn für Ästhetik** (z.B. bei der Beratung von Tapeten und Oberflächentechniken)
- **Selbstständigkeit** (z.B. um eigenständig Renovierungsarbeiten auszuführen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim technischen Zeichnen, Arbeiten mit Farbrollen und Pinseln)
- **Chemie** (z.B. für die Beurteilung des Untergrundes für die Neubeschichtung)
- **Mathematik** (z.B. bei der Verbrauchberechnung von Tapeten)



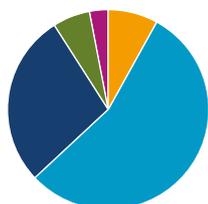
Malermeisterbetrieb Krebs & Mies GmbH
Martin Krebs
Högerstr. 10
85646 **Anzing**
Tel. 08121 4738942
info@malerbetrieb-krebs-mies.de
www.malerbetrieb-krebs-mies.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	800 €
2. Jahr	885 €
3. Jahr	1.050 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	8%
Qual. Mittelschulabschluss:	55%
Mittlerer Bildungsabschluss:	28%
Hochschulreife:	6%
Sonstige:	3%

Maler und Lackierer – Gestaltung und Instandhaltung (m/w/d)

Eine Ausbildung mit Zukunft

Du willst Deine berufliche Zukunft starten?
Mit Spaß bei der Arbeit und in einem modernen
Unternehmen bieten wir:



- gute Work-Life-Balance
- überdurchschnittliches Ausbildungsgehalt
- zusätzliche Sozialleistungen
- hohe Wertschätzung gegenüber jedem Mitarbeiter/in
- Gestalte die Zukunft mit und bringe deine innovativen Ideen ein

Du bist interessiert? Dann bewirb dich jetzt bei uns.

Malermeisterbetrieb
Krebs & Mies GmbH

info@malerbetrieb-krebs-mies.de
www.malerbetrieb-krebs-mies.de

Högerstr. 10 / 85646 Anzing
Tel: 08121 / 47 389 42



Schreiner (m/w/d)

Schreiner und Schreinerinnen lernen bei der Mitwirkung an Kundenaufträgen die gesamte Palette der verschiedensten Tätigkeitsbereiche der Schreinereien kennen. In den Bereichen werden Produkte wie Fenster, Türen oder Wintergärten, Inneneinrichtungen und Ausbauten, Möbel, Objekteinrichtungen, Messebauten - um nur einige der typischen Produkte zu nennen - geplant, gefertigt, geliefert und montiert. Mit der fortschreitenden Ausbildung erlernen sie immer mehr, Arbeitsabläufe zu planen und vorzubereiten, Erzeugnisse nach gestalterischen und funktionalen Gesichtspunkten zu entwerfen, zu zeichnen und zu fertigen, Holz- und Holzwerkstoffe nach Verwendungszweck und Wirtschaftlichkeit auszuwählen, zu bearbeiten, Furniere, Kunststoffe, Glas und Metall zu verarbeiten, die notwendigen Maschinen, Anlagen und Vorrichtungen einzurichten, zu bedienen und zu warten, Oberflächen zu veredeln oder auch Restaurierungsarbeiten vorzubereiten und auszuführen. Zum Ende der Ausbildung können Schreiner und Schreinerinnen selbständig Kundenaufträge von der Planung bis zur Fertigung durchführen.



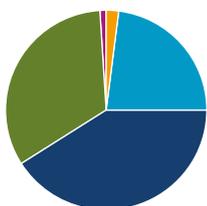
Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 €
2. Jahr	1.000 €
3. Jahr	1.100 €

Voraussetzung und Vergütung

1. Jahr im Berufsgrundschuljahr (BGJ), (Ausnahmen möglich)

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	23%
Mittlerer Bildungsabschluss:	41%
Hochschulreife:	33%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim präzisen Bearbeiten des jeweiligen Werkstoffs)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Arbeit mit modernen, komplexen z.T. CNC-gesteuerten Maschinen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Umgang mit dem Werkstoff Holz)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. um Holz zu bearbeiten, Oberflächen zu veredeln oder Restaurierungsarbeiten vorzunehmen)
- **Sport** (z.B. bei der Arbeit, die überwiegend im Stehen stattfindet)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung des Materialaufwands)

Schreinerwerkstätte Wieser

Johann M. Wieser

Aiblinger Str. 12

85617 **Abding-Lorenzenberg**

Tel. 08092 860810

info@schreiner-in-lorenzenberg.de

www.schreiner-in-lorenzenberg.de



Rollladen- und Sonnenschutzmechatroniker (m/w/d)

Wenn im Sommer ein Sturm oder Gewitter aufzieht, ist es ratsam, die Schotten im Haus dicht zu machen. Dann zeigt sich, ob die Rollladen- und Sonnenschutzmechatroniker und -mechatronikerinnen ganze Arbeit geleistet haben. Zu ihrem täglichen Geschäft gehört nicht nur die Herstellung von Rollläden, sondern auch die von großformatigen Rolltoren, Roll- und Scherengittern sowie Sonnenschutzanlagen. Nachdem sie vor Ort die Maße aufgenommen haben, stellen sie das gewünschte System her; dazu wählen sie Material und Teile aus und bearbeiten danach Metalle, Kunststoffe, Hölzer, Glas und Textilien. Neben der Montage der fertigen Teile führen sie auch Dämmmaßnahmen durch, bauen Antriebe ein und installieren Steuerungen und Sicherheitseinrichtungen. Damit alles einwandfrei funktioniert, machen sie schließlich Funktionsprüfungen und übernehmen Wartungs- und Instandsetzungsarbeiten.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Montage von schweren und unhandlichen Bauteilen)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. bei Tätigkeiten in großer Höhe)
- **Auffassungsgabe** (z.B. beim Zuschneiden oder Befestigen von Sonnenschutz- oder Rollladensystemen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. bei der Bearbeitung von Werkstoffen per Hand)
- **Physik** (z.B. um zu verstehen, wie Kräfte- und Hebelarten wirken)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Materialmengen)



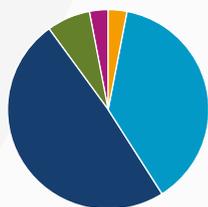
Christoph Trenkler GmbH
Katrin Trenkler
Ulrichstr. 5
85560 **Ebersberg**
Tel. 08092 2994
info@rollladen-trenkler.de
www.rollladen-trenkler.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	950 €
2. Jahr	1.000 €
3. Jahr	1.050 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	38%
Mittlerer Bildungsabschluss:	49%
Hochschulreife:	7%
Sonstige:	3%

Maurer (m/w/d)

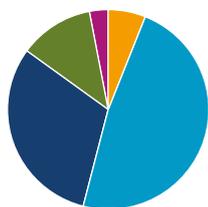
Maurer und Maurerinnen tragen ganz wesentlich zur Errichtung eines Gebäudes bei. Sie stellen Rohbauten für Wohn- und Geschäftsgebäude her. Sie betonieren zunächst das Fundament, ehe sie Außen- und Innenwände sowie Geschossdecken mauern bzw. betonieren. Für Betonarbeiten fertigen sie Schalungen oder montieren Schalungssysteme, setzen Bewehrungen ein, mischen den Beton oder verarbeiten fertig gelieferten Transportbeton. Den frischen Beton bringen sie in die Schalungen ein und verdichten ihn. Teilweise verputzen sie auch Wände, verlegen Estriche oder bauen Dämm- und Isoliermaterialien ein. Darüber hinaus führen sie Abbruch- und Umbauarbeiten durch.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.080 €
2. Jahr	1.200 € - 1.300 €
3. Jahr	1.450 € - 1.550 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	48%
Mittlerer Bildungsabschluss:	31%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	3%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Anbringen von Dämmstoffen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. um für körperliche Herausforderungen gewappnet zu sein)
- **Teamfähigkeit** (z.B. für die gegenseitige Unterstützung auf der Baustelle)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Abdichten von Kellerwänden)
- **Sport** (z.B. um körperliche Herausforderungen meistern zu können)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung von Flächen bzw. der Ermittlung der benötigten Baustoffmenge)

Georg Widmann
Georg Widmann
Großesterndorf 11
85625 **Baiern**
Tel. 0171 8101115
info@widmann-georg.de
www.widmann-georg.de



Franz Obermaier GmbH
Franz-Josef Obermaier
Dorfstr. 17
85659 **Forstern**
Tel. 08124 910419
firma@obermaierbau.de
www.obermaierbau.de



Dipl.-Ing. Emil Hönniger GmbH & Co. Bauunternehmung KG
Julian Oettl
Siriusstr. 15
85614 **Kirchseeon**
Tel. 08091 5508114
J.Oettl@hoenninger.de
www.hoenninger-ausbildung.de



Hoser Bauunternehmung GmbH
Claudia Hoser
Adalbert-Stifter-Weg 29
85570 **Markt Schwaben**
Tel. 0179 5096992
claudia.hoser@hoser-bauunternehmung.de
www.hoser-bauunternehmung.de



Online bewerben

**1-Klick und wir
führen dich
durch deine
Bewerbung.**

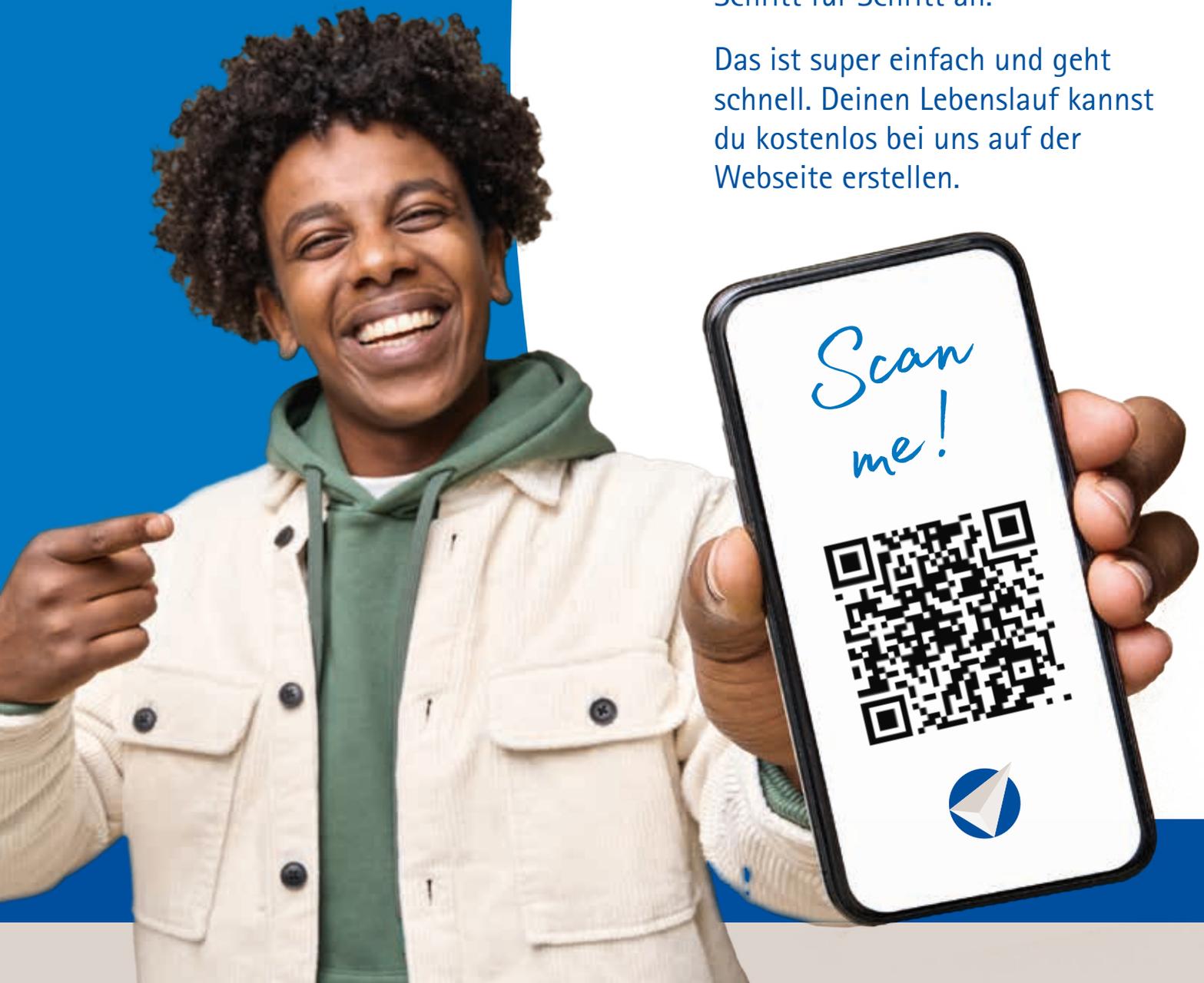
www.ausbildungskompass.de

 Folge uns auch auf Instagram:
[@ausbildungskompass.de](https://www.instagram.com/ausbildungskompass.de)

AUSBILDUNGSKOMPASS

Scan den QR-Code und bewirb dich direkt bei interessanten Unternehmen in deiner Region. Wir helfen dir und leiten dich Schritt für Schritt an.

Das ist super einfach und geht schnell. Deinen Lebenslauf kannst du kostenlos bei uns auf der Webseite erstellen.



Gerüstbauer (m/w/d)

Schwindelfrei und wetterfest sein – das sind die beiden wichtigsten Voraussetzungen für Gerüstbauer und Gerüstbauerinnen. Kein Wunder, denn hauptsächlich zählen Baustellen oder andere Orte im Freien, bei denen es schon mal hoch hinausgehen kann, zu den Einsatzorten dieser Fachleute. Damit später die Vertreter und Vertreterinnen der unterschiedlichen Gewerke sicher arbeiten können, errichten die Gerüstbauer und Gerüstbauerinnen das Gerüst mit seinen verschiedenen Rahmen, Laufbrettern, Fußspindeln und Bodenplatten nach einer vorher angefertigten Skizze und verankern dieses am Gebäude. Nach dem Abschluss der Arbeiten werden die Konstruktionen, zu denen im Event- und Sportbereich auch Tribünen zählen, wieder abgebaut. Mit körperlicher Fitness ist man dafür sehr gut „gerüstet“.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Verankern der Bodenplatten und Laufbrettern)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Transportieren von Gerüstteilen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Beaufsichtigen der Auf- und Abbauarbeiten der Gerüste)

Schulfächer

- **Sport** (z.B. um körperliche Herausforderungen meistern zu können)
- **Werken / Technik** (z.B. im Umgang mit Werkzeug)
- **Mathematik** (z.B. für die Kalkulation von Materialmengen)



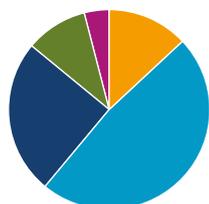
Gerüstbau Gemeinhardt GmbH
Veronika Smits
Gruber Str. 50
85586 Poing
Tel. 08121 991115
smits@gemeinhardt.de
www.gemeinhardt.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.050 €
2. Jahr	1.245 €
3. Jahr	1.515 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	13%
Qual. Mittelschulabschluss:	48%
Mittlerer Bildungsabschluss:	25%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	4%

Zimmerer (m/w/d)

Die Richtkrone über dem neuen Dachstuhl eines Hauses signalisiert weit ins Land hinein: hier waren wieder Zimmerleute am Werk. Doch nicht nur Dachstühle, sondern ganze Häuser, Anbauten, pfiffige Fassaden, große Hallen, Brücken, Türme, Treppen und vieles mehr werden heute vom Zimmerer oder der Zimmerin hergestellt. Sie arbeiten mit Holz, Holzwerkstoffen und anderen modernen Baumaterialien. Wenn es um die Restaurierung von alten Fachwerkhäusern oder Kirchen geht, ist das Wissen der Zimmerleute genau so gefragt, wie bei der richtigen Dämmung von modernen Holzhäusern, die dadurch nicht mehr so viel Energie verschwenden und so zum Klimaschutz beitragen. Dabei nutzen sie traditionelle, handwerkliche Techniken ebenso wie moderne EDV-gesteuerte Anlagen und CAD-Programme für die Arbeitsvorbereitung. Zimmerer und Zimmerinnen haben also einen abwechslungsreichen, spannenden Beruf. Sie arbeiten mit Hand und Verstand und schaffen mit dem nachwachsenden Naturprodukt Holz langlebige und umweltfreundliche Bauwerke. Sie sehen am Abend, was sie am Tag erschaffen haben.



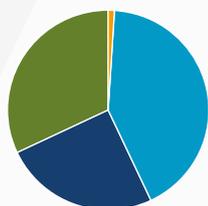
Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.080 €
2. Jahr	1.200 €
3. Jahr	1.450 €

Voraussetzung und Vergütung

1. Jahr ggf. Berufsgrundschuljahr (BGJ), Ausnahme möglich

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	42%
Mittlerer Bildungsabschluss:	25%
Hochschulreife:	32%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. für den Umgang mit Werkzeug und Maschinen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. um sich Bauteile vorstellen zu können, die später auf ein Dach kommen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Bearbeiten von Bauteilen mit diversen Maschinen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für den Umgang mit dem Werkstoff Holz)
- **Informatik** (z.B. beim Bedienen von CNC-Maschinen und Zeichnen von CAD-Plänen)
- **Mathematik** (z.B. um Längen, Breiten, Höhen und Winkel zu berechnen)

Zimmerei - Holzbau Franz Brummer
Franz Brummer
Gutenbergstr. 15
85646 Anzing
Tel. 0170 3248259
info@zimmerei-brummer.de
www.zimmerei-brummer.de



Spengler (m/w/d)

Als Spengler und Spenglerin geht es nach draußen und hoch hinaus. Auf Dächern und Fassaden werden Verkleidungen aus Blechen aller Art angebracht, die in der Werkstatt vorher fachgerecht geschnitten, gebogen, gefalzt und geformt werden. Damit sorgt man nicht nur dafür, dass bei Wind und Wetter alles dicht bleibt, sondern setzt an Häusern, Kirchen und anderen Gebäuden Ideen um, die jeder sieht. Man montiert Regenabflussrohre, Fensterbänke und Verkleidungen und hilft bei der Sanierung historischer Gebäude. Jede Baustelle ist anders, jeder Auftrag eine neue spannende Aufgabe. Wer sich gerne handwerklich und kreativ betätigt, ist in diesem Beruf richtig.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim exakten Zuschneiden der Bauteile)
- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der Arbeit mit schweren Bauteilen)
- **Teamfähigkeit** (z.B. bei der Zusammenarbeit mit anderen Gewerken)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für den Umgang mit verschiedenen Schneide-/Falzwerkzeugen)
- **Sport** (z.B. um körperliche Herausforderungen meistern zu können)
- **Mathematik** (z.B. bei der Materialberechnung für einen Auftrag)



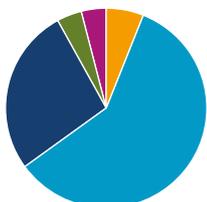
Spenglerei Helmut Oberpeul
Sabine Oberpeul
Erdinger Str. 12b
85646 **Anzing**
Tel. 08121 43121
info@oberpeul.de
www.oberpeul.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.050 €
3. Jahr	1.150 €
4. Jahr	1.250 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	59%
Mittlerer Bildungsabschluss:	27%
Hochschulreife:	4%
Sonstige:	4%

Baugeräteführer (m/w/d)

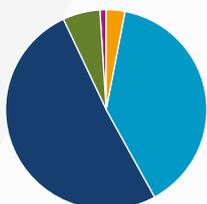
"Da, ein Bagger!" Viele kleine Kinder sind fasziniert und bleiben stehen, wenn sie einen Bagger oder Kran auf einer Baustelle sehen. Wer sich seine Begeisterung für diese Baugeräte bis nach der Schule bewahrt, für den könnte eine Ausbildung als Baugeräteführer oder Baugeräteführerin das Richtige sein. Dann wird die Baustelle zum festen Arbeitsplatz, auf der diese Fachleute alle Geräte und Baumaschinen bedienen. Die Vorbereitung der Bauarbeiten und die Wartung der Baugeräte gehören ebenso zu ihren Aufgaben wie das Aufstellen des Krans, die Sicherung der Geräte sowie deren Verladung nach getaner Arbeit - und das alles bei Wind und Wetter, weshalb man es schon mögen sollte draußen zu sein, wenn man sich für diesen Beruf entscheidet.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.080 €
2. Jahr	1.200 € - 1.300 €
3. Jahr	1.450 € - 1.550 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	39%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	6%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. beim fachgerechten Aufstellen und Beladen der Baugeräte)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. beim Bedienen der Geräte und Baumaschinen)
- **Belastbarkeit** (z.B. beim Arbeiten im Freien bei Wind und Wetter)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung von Flächenaufteilungen zur Absicherung von Baustellen)
- **Physik** (z.B. Verständnis des Bodens bei unterschiedlichen Wetterverhältnissen)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Bedienung von Geräten und Baumaschinen)

Josef Grabmeier GmbH
Personal
Reitgesing 1
85560 **Ebersberg**
Tel. 08092 247010
info@grabmeier-gmbh.de
www.grabmeier-gmbh.de



Beton- und Stahlbetonbauer (m/w/d)

Wer ein Teamplayer ist und gerne im Freien arbeitet, der sollte eine Ausbildung als Beton- und Stahlbetonbauer oder Beton- und Stahlbetonbauerin anstreben. Fachkräfte in diesem Bereich erstellen wichtige Bauteile, die das Fundament eines jeden Gebäudes sind. Zu ihren Aufgaben gehört Schalungen zu entwerfen, die später mit speziellen Betonmischungen aufgefüllt werden - eingearbeiteter Stahl sorgt dabei für Halt und Stabilität. Als Beton- und Stahlbetonbauer oder Beton- und Stahlbetonbauerin fertigt man nicht nur Bodenplatten und Kellerwände, sondern auch Treppen und Säulen. Darüber hinaus ist auch Problemlösefähigkeit gefragt, denn jede Baustelle bringt ihre Besonderheiten mit sich, für die individuelle Lösungen gefunden werden müssen.

Anforderungen

- **Problemlösefähigkeit** (z.B. um auf die unterschiedlichen Anforderungen auf Baustellen zu reagieren)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. im Umgang mit diversen Werkzeugen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der Anfertigung von Betonbauteilen, beim Heben und Einsetzen)

Schulfächer

- **Physik** (z.B. um die Eigenschaften und Beschaffenheiten der verschiedenen Werkstoffe einschätzen zu können)
- **Sport** (z.B. beim Heben und Einsetzen von Betonteilen)
- **Werken / Technik** (z.B. im Umgang mit Werkzeugen, Maschinen und Geräten am Bau)



HuMa GmbH
Markus Huber
Adlinger Str. 9
85625 **Glonn**
Tel. 08093 9050960
m.huber@humagmbh.de
www.kellerbau-bodenplatten.de

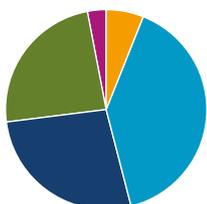


Dipl.-Ing. Emil Hönninger GmbH & Co. Bauunternehmung KG **P**
Julian Oettl
Siriusstr. 15
85614 **Kirchseeon**
Tel. 08091 5508114
J.Oettl@hoenninger.de
www.hoenninger-ausbildung.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.080 €
2. Jahr	1.200 € - 1.300 €
3. Jahr	1.450 € - 1.550 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	40%
Mittlerer Bildungsabschluss:	27%
Hochschulreife:	24%
Sonstige:	3%

Technischer Systemplaner – Versorgungs- und Ausrüstungstechnik (m/w/d)

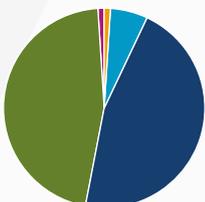
Je größer ein Gebäude, desto komplexer und umfangreicher die Technik, die darin steckt: Dann sind technische Systemplaner und Systemplanerinnen der Fachrichtung Versorgungs- und Ausrüstungstechnik gefragt. Sie sind die Profis für die Gebäudetechnik, an deren Planung, Entwicklung und Umsetzung sie maßgeblich beteiligt sind. Nach Vorgaben der Entwicklungsabteilung von Ingenieur- und Planungsbüros fertigen sie mit CAD-Systemen sowohl Zeichnungen wie auch Modelle an. Zahlen- und Datenangaben setzen sie ferner in Tabellen, zeichnerischen Darstellungen und Diagrammen um. Sie berechnen z.B. Heiz- oder Kühllast und führen Dimensionierungen durch, aus den 3D-Modellen leiten sie dann fertigungsgerechte Zeichnungen ab. Auch Rolltreppen, Fahrstühle, Alarmanlagen sowie elektronische Tür- und Fensteröffner fließen bei Bedarf in die Planungen mit ein. Außerdem koordinieren die technischen Systemplaner und Systemplanerinnen die Montage und die Zusammenarbeit der Gewerke untereinander.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 € - 1.218 €
2. Jahr	825 € - 1.268 €
3. Jahr	921 € - 1.314 €
4. Jahr	955 € - 1.378 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	6%
Mittlerer Bildungsabschluss:	46%
Hochschulreife:	46%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. beim Erstellen von dreidimensionalen Entwürfen)
- **Mathekenntnisse** (z.B. bei der Berechnung von Rohrdurchmesser und Leitungswege)
- **Teamfähigkeit** (z.B. bei der Zusammenarbeit der unterschiedlichen Gewerke)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Anfertigen von Skizzen und detaillierten Plänen)
- **Physik** (z.B. beim Ausführen gebäudetechnischer Berechnungen und beim Berücksichtigen bauphysikalischer Anforderungen)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen der Heiz- oder Kühllast)

Pala GmbH
Fabian Huber
Goldberg 8
85567 Grafing
Tel. 08092 819816
fabian.huber@palagmbh.de
www.palagmbh.de



Fachmann/-frau Restaurants und Veranstaltungsgastronomie (m/w/d)

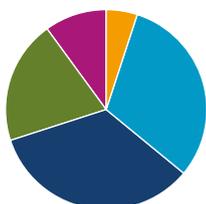
Sie sind das, was man die gute Seele eines jeden Restaurants nennt: die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen aus dem Service, die den unmittelbarsten Kontakt mit den Gästen haben. Die Fachleute für Restaurants und Veranstaltungsgastronomie (ehemals Restaurantfachleute) decken und dekorieren die Tische, begrüßen die Gäste, geben Empfehlungen für die Speise- und Getränkeauswahl und nehmen Bestellungen entgegen. Außerdem servieren sie die Speisen und Getränke, erstellen die Rechnung und kassieren – und hinterher polieren sie Gläser und Besteck. Häufig arbeiten sie auch bei der Zusammenstellung und Gestaltung der Speisekarten mit. In Hotels können sie außerdem im Etagenservice tätig sein. Darüber hinaus bereiten sie besondere Veranstaltungen wie Hochzeiten oder Bankette vor und sorgen für deren reibungslosen Ablauf.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.160 €
2. Jahr	1.260 €
3. Jahr	1.360 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	31%
Mittlerer Bildungsabschluss:	34%
Hochschulreife:	20%
Sonstige:	10%

Anforderungen

- **Freude an der Arbeit mit Menschen** (z.B. für den Aufbau von Kontakten zu Gästen und beim Eingehen auf Kundenwünsche)
- **Kritikfähigkeit** (z.B. um gut auf die Kritik der Gäste eingehen zu können)
- **Toleranz** (z.B. im Umgang mit Gästen mit verschiedenen kulturellen Hintergründen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. um adäquat mit den Gästen zu kommunizieren)
- **Englisch** (z.B. im Kontakt mit internationalen Gästen)
- **Mathematik** (z.B. beim Abkassieren der Gäste und bei der Abrechnung der Tageskasse)

Gut Sonnenhausen 
Sabine Hornik
Sonnenhausen 2
85625 **Glonn**
Tel. 08093 57770
personal@sonnenhausen.de
www.sonnenhausen.de

Hotel Erb GmbH & Co. KG 
Julia Nachtmann
Posthalterring 1
85599 **Parsdorf**
Tel. 089 991102009
hr@hotel-erb.de
www.hotel-erb.de

Landlust Wirtshaus am Reitsberger Hof  
Anna Link
Baldhamer Str. 99
85591 **Vaterstetten**
Tel. 08106 3795917
info@zurlandlust.de
www.zurlandlust.de

Hotelfachmann/-frau (m/w/d)

Mal am Empfang, mal im Restaurant, mal im Housekeeping – und stets mit einem freundlichen Lächeln im Gesicht: So lässt sich der Arbeitsalltag von Hotelfachleuten zusammenfassen. Sie planen die Arbeitsabläufe im Hotel, betreuen und beraten die Gäste und legen auch in den anderen Abteilungen mit Hand an. So richten sie die Gästezimmer her, bedienen im Restaurant, arbeiten in der Küche mit und organisieren Veranstaltungen. Darüber hinaus stellen sie Rechnungen aus, planen den Personaleinsatz und überwachen beispielsweise das Küchenhilfspersonal. Auch für die Buchhaltung und die Lagerhaltung sind sie zuständig. Und schließlich verhandeln sie mit Reiseveranstaltern und sind an der Entwicklung und Durchführung von Marketingmaßnahmen beteiligt.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. um auf die Wünsche der Gäste eingehen zu können)
- **Durchsetzungsvermögen** (z.B. um die Regeln für den reibungslosen Hotelbetrieb durchzusetzen)
- **Flexibilität** (z.B. bei der Schichtarbeit und beim Einsatz in den verschiedenen Abteilungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. um sich eloquent auszudrücken)
- **Englisch** (z.B. beim Kommunizieren mit internationalen Gästen)
- **Sport** (z.B. um körperliche Herausforderungen, wie langes Stehen, bewältigen zu können)



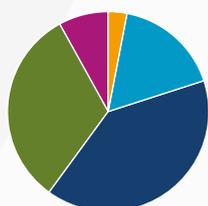
Gut Sonnenhausen
Sabine Hornik
Sonnenhausen 2
85625 **Glonn**
Tel. 08093 57770
personal@sonnenhausen.de
www.sonnenhausen.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.160 €
2. Jahr	1.260 €
3. Jahr	1.360 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	17%
Mittlerer Bildungsabschluss:	40%
Hochschulreife:	32%
Sonstige:	8%

Veranstaltungskaufmann/-frau (m/w/d)

Fällt der Startschuss für egal welches Event, können sie zum ersten Mal durchatmen, denn dann haben die Veranstaltungskaufleute das meiste ihrer Arbeit erledigt. Ihr Job ist es, Veranstaltungen zu konzipieren, deren Durchführung zu organisieren sowie alles kaufmännisch vor- und nachzubearbeiten. Sie entwickeln etwa Konzepte für Messen, Kongresse, Konzerte oder Ausstellungen, schätzen Veranstaltungsrisiken ein, kalkulieren die Kosten und erstellen Leistungsangebote. Ferner akquirieren sie Kunden, beraten und betreuen diese vor und während der Veranstaltung, erstellen Ablauf- und Regiepläne und setzen diese um. Zum Schluss führen sie Erfolgskontrollen durch und erstellen Abrechnungen. Sie fertigen zudem Marketing- und Werbekonzepte an und setzen entsprechende Maßnahmen um. Darüber hinaus wirken sie an der Kosten- und Erlösplanung mit. Wer gerne unterwegs ist und immer gute Ideen für eine Party hat, für den ist dieser Beruf genau das Richtige.

Anforderungen

- **Organisationsfähigkeit** (z.B. bei der Planung einer Messe oder anderen Großveranstaltungen)
- **Flexibilität** (z.B. bei Veranstaltungen, die am Wochenende stattfinden oder bis spät nachts gehen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. im Bereich der Kundenakquise, Messen oder anderen Großveranstaltungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. um mit Kunden und Geschäftspartnern sichere Verhandlungsgespräche zu führen)
- **Englisch** (z.B. bei Tätigkeiten im internationalen Umfeld)
- **Mathematik** (z.B. zur Gesamtkostenkalkulation einer Veranstaltung)



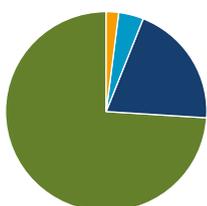
Bavaria-Zelte GmbH
Moritz Thomas
Römerstr. 12a
85661 **Forstinning**
Tel. 08121 9958717
moritz.thomas@bavaria-zelte.de
www.bavaria-zelte.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.100 € - 1.218 €
2. Jahr	1.200 € - 1.268 €
3. Jahr	1.300 € - 1.314 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	4%
Mittlerer Bildungsabschluss:	20%
Hochschulreife:	74%

Fachangestellter – Bäderbetriebe (m/w/d)

Wasserratten sind hier in ihrem Element: Fachangestellte der Fachrichtung Bäderbetriebe stehen zwar nicht nur am Beckenrand und tauchen in die Fluten, doch das nasse Element bestimmt ganz eindeutig ihren Berufsalltag. Sie sorgen für die Sicherheit in Schwimmbädern oder medizinischen Badeeinrichtungen, beaufsichtigen und betreuen die Badegäste und erteilen Schwimmunterricht oder geben Kurse in Aquagymnastik. Doch das ist längst nicht alles: Sie überwachen auch die technischen Anlagen sowie die Wasserqualität und führen Reinigungs- und Desinfektionsarbeiten durch. Darüber hinaus pflegen und warten sie Sport- und Spielgeräte und sorgen für Sauberkeit und Sicherheit in Umkleidekabinen und Duschen. Außerdem wirken sie bei Verwaltungsaufgaben und in der Öffentlichkeitsarbeit mit.

Anforderungen

- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. um Gefahren frühzeitig zu erkennen und Unfälle zu vermeiden)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. um in Notfällen schnell und effektiv eingreifen zu können und Leben zu retten)
- **Technisches Verständnis** (z.B. um die Wasseraufbereitungsanlagen und andere technische Einrichtungen zu überwachen)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. bei der Prüfung von Wasserqualität und -hygiene)
- **Chemie** (z.B. für das Wissen über pH-Werte, Chlorung und andere Wasserbehandlungsverfahren)
- **Deutsch** (z.B. für die Kommunikation mit den Badegästen)



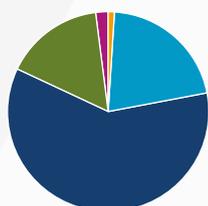
Stadt Grafing b. München
Leonhard Kogler
Marktplatz 28
85567 **Grafing**
Tel. 08092 7031101
personalamt@grafing.bayern.de
www.grafing.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.368 €
2. Jahr	1.418 €
3. Jahr	1.464 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	21%
Mittlerer Bildungsabschluss:	60%
Hochschulreife:	16%
Sonstige:	2%

Friseur (m/w/d)

Waschen, Schneiden, Föhnen – und schon freut man sich wieder auf den Blick in den Spiegel. Friseure und Friseurinnen müssen noch viel mehr können: Sie färben, wellen oder glätten das Haar, arbeiten Verlängerungen (Extensions) ein, erzielen Effekte mit Farben und sorgen auf Wunsch für eine Lockenpracht. Bei Männern kommt das Rasieren, Pflegen und Formen der Bärte dazu. Doch egal ob Mann oder Frau: Vor dem Griff zur Schere steht immer die Beratung der Kunden, was nicht nur Kontaktfreudigkeit erfordert, sondern auch ein profundes Fachwissen für den besten, typgerechten Schnitt. Darüber hinaus färben und formen Friseure und Friseurinnen die Augenbrauen, gestalten Tages- oder festliche Make-ups, führen Maniküren durch und verkaufen Kosmetika sowie Haarpflegeprodukte.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Schneiden und Färben von Haaren)
- **Freude an der Arbeit mit Menschen** (z.B. beim Empfang und bei der Beratung der Kunden)
- **Körperliche Fitness** (z.B. für das lange Stehen im Friseurgeschäft)

Schulfächer

- **Kunst** (z.B. für die typgerechte Frisur- und Make-up-Gestaltung)
- **Deutsch** (z.B. für die Kommunikation mit Kunden)
- **Werken / Technik** (z.B. im Umgang mit der Friseurschere, beim Haarschneiden, -färben und -tönen)



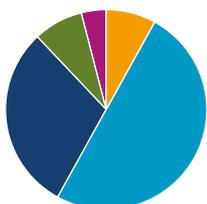
Der Friseur in Vaterstetten
Maria Decker
Zugspitzstr. 48
85591 **Vaterstetten**
Tel. 08106 301003
info@friseur-vaterstetten.de
www.friseur-vaterstetten.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	682 €
2. Jahr	802 €
3. Jahr	921 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	8%
Qual. Mittelschulabschluss:	50%
Mittlerer Bildungsabschluss:	30%
Hochschulreife:	8%
Sonstige:	4%



#volldeinDing

Wenn etwas **voll dein Ding** ist, fällt dir die Arbeit leicht.
Das Handwerk bietet dir über 130 Möglichkeiten, deine Zukunft in die Hand zu nehmen. Du willst herausfinden, welcher Handwerksberuf **#volldeinDing** ist und welche Ausbildung zu dir passt?
Dann mach jetzt den Test:

 Indoor	<input type="radio"/> — <input type="radio"/> — <input type="radio"/> — <input type="radio"/> — <input type="radio"/>	 Outdoor
 Technisch	<input type="radio"/> — <input type="radio"/> — <input type="radio"/> — <input type="radio"/> — <input type="radio"/>	 Künstlerisch
 Multiplayer	<input type="radio"/> — <input type="radio"/> — <input type="radio"/> — <input type="radio"/> — <input type="radio"/>	 Singleplayer
 Federleicht	<input type="radio"/> — <input type="radio"/> — <input type="radio"/> — <input type="radio"/> — <input type="radio"/>	 Tonnenschwer
 Mit Kunden	<input type="radio"/> — <input type="radio"/> — <input type="radio"/> — <input type="radio"/> — <input type="radio"/>	 Mit Maschinen

*Neugierig auf dein Ergebnis?
Was dein Traumjob im Handwerk ist, erfährst du im Berufe-Checker:*



Zum Berufe-Checker

lehrlinge-fuer-bayern.de |    machergesucht



Gefördert durch
Bayerisches Staatsministerium für
Wirtschaft, Landesentwicklung und Energie



DAS HANDWERK

Informationselektroniker (m/w/d)

PCs, Drucker, Scanner, Kopierer, Beamer, Faxgeräte, Telefonanlagen, Headsets und Netzwerke für die Kommunikation sind ihre Welt: Informationselektroniker und Informationselektronikerinnen richten Programme, Zubehör und Netzwerke ein und passen ggf. die Software an. Außerdem weisen sie die Benutzer und Benutzerinnen in die Bedienung der neuen Systeme ein. Darüber hinaus unterstützen die Informationselektroniker und Informationselektronikerinnen ihre Kunden auch bei aller Art von Problemen und kümmern sich auch um die Behebung eines Schadens. Dabei gehen sie Störungen von Hard- oder Software auf den Grund oder reparieren TV-Geräte, Kameras, Satellitenanlagen oder Computer.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Installation von Anwendungssoftware und bei der Programmierung)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Aufstellen von Geräten und der Inbetriebnahme von IT-Systemen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. um Arbeitsprozesse gewissenhaft und mit Zeitvorgabe erzielen zu können)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. beim Umgang mit Hard- und Softwarekomponenten)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Reparatur von TV-Geräten, Kameras oder Computern)
- **Mathematik** (z.B. um verschiedene Einheiten für Leistung, Energie und Widerstand in der Elektrizität berechnen zu können)



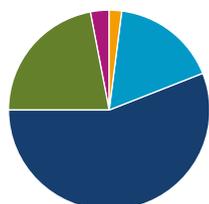
SMARTA technik GmbH 
Alexander Seidel
Keltenring 38A
85658 **Egming**
Tel. 089 74529517
info@SMARTA-GmbH.de
www.SMARTA-GmbH.de

Fischer Business Technology 
Peter Schmalzl
Gut Keferloh 1
85630 **Grasbrunn**
Tel. 089 60806240
personal@fischer.biz
www.karriere.fischer.biz

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	780 €
2. Jahr	830 €
3. Jahr	921 €
4. Jahr	955 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	17%
Mittlerer Bildungsabschluss:	56%
Hochschulreife:	22%
Sonstige:	3%

Elektroniker – Informations- und Systemtechnik (m/w/d)

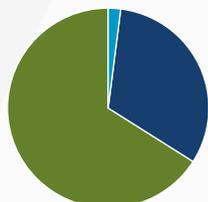
Sie sind die Praktiker an der Seite jener, die z.B. ein spannendes Computerspiel entwickeln, irgendeine Software neu erfinden oder bestimmte Prozesse automatisieren: Elektroniker und Elektronikerinnen für Informations- und Systemtechnik sind an der Entwicklung von Automatisierungssystemen, Informations- und Kommunikationssystemen, Steuerungselementen, Signal- und Sicherheitssystemen oder funktechnischen Systemen beteiligt und arbeiten an deren Umsetzung und Installation mit. Sie montieren elektronische Bauteile, konfigurieren Betriebssysteme und Netzwerke und richten Benutzeroberflächen und Schnittstellen ein, damit ein reibungsloser Arbeitsablauf gewährleistet ist. Außerdem passen sie standardisierte Softwarelösungen an, programmieren Softwarekomponenten sowie Schnittstellen, integrieren Hard- und Softwarekomponenten und führen Systemtests durch. Wenn es mal irgendwo hakt, sind sie auch für den Support zuständig.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.264 €
2. Jahr	1.324 €
3. Jahr	1.401 €
4. Jahr	1.452 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	2%
Mittlerer Bildungsabschluss:	32%
Hochschulreife:	66%

Anforderungen

- **Computerkenntnisse** (z.B. in der Programmierung und um Informationssysteme zu entwickeln)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Durchführen von Systemtests)
- **Logisches Denken** (z.B. um komplexe Systeme zu analysieren, Probleme zu identifizieren und effektive Lösungen zu finden)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von elektrischen Strömen, Spannungen und Widerständen)
- **Physik** (z.B. um moderne-, digitale- und elektrische Systeme zu verstehen)
- **Informatik** (z.B. um mit computergesteuerten Systemen zu arbeiten und diese zu programmieren)

Franz Mittermeier GmbH
Georg Helf
Georg-Wimmer-Ring 7
85604 **Zorneding**
Tel. 089 420791820
bewerbung@mittermeier-alarm.de
www.mittermeier-alarm.de



Elektroniker – Betriebstechnik (m/w/d)

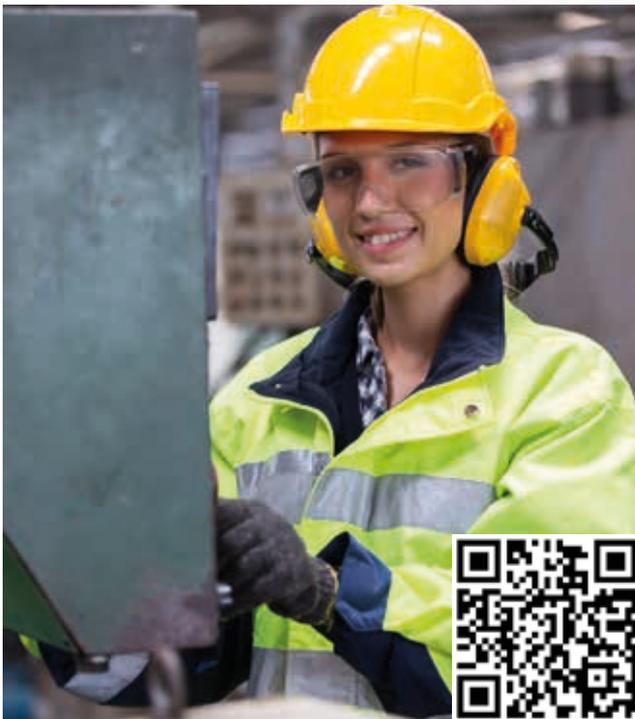
Sie sind gewissermaßen die Ausführenden: Was andersorts ersonnen wurde, setzen die Elektroniker und Elektronikerinnen für Betriebstechnik um. Sie installieren elektrische Bauteile und Anlagen in den Bereichen elektrische Energieversorgung, industrielle Betriebsanlagen sowie Gebäudesystem- und Automatisierungstechnik. Sie entwerfen zudem Änderungen und Erweiterungen von Anlagen, installieren Leitungsführungssysteme, richten Maschinen und Antriebssysteme ein und montieren Schaltgeräte. Außerdem programmieren, konfigurieren und prüfen sie Systeme und Sicherheitseinrichtungen. Und weil sich sonst ohnehin keiner damit auskennt, übernehmen sie auch die Einweisung der Kunden sowie die Wartung, Instandhaltung und Reparatur der Anlagen und Systeme.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Konfiguration von Sicherheitseinrichtungen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. um Kabel an schwer erreichbaren Stellen zu verlegen)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. bei der Fehlerdiagnose von sicherheitstechnischen Systemen)

Schulfächer

- **Physik** (z.B. beim Umsetzen von elektrischen Bauteilen)
- **Werken / Technik** (z.B. beim technischen Zeichnen, beim Auf- und Abbau der Schaltschränke)
- **Informatik** (z.B. zum Programmieren und Einstellen von Anlagen)



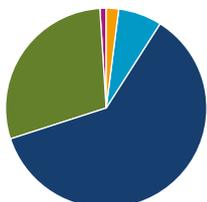
Bayernwerk Netz GmbH 
Jana-Maria Zenger
Gsprait 6
85560 **Ebersberg**
Tel. 0941 2014509
jana-maria.zenger@bayernwerk.de
ausbildung.bayernwerk.de

MEGGLE GmbH & Co. KG 
Lisa Wierer
Megglestr. 6-12
83512 **Wasserburg**
Tel. 08071 73456
ausbildung@meggle.com
www.meggle.jobs

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.359 € - 1.413 €
2. Jahr	1.413 € - 1.556 €
3. Jahr	1.483 € - 1.729 €
4. Jahr	1.553 € - 1.914 €

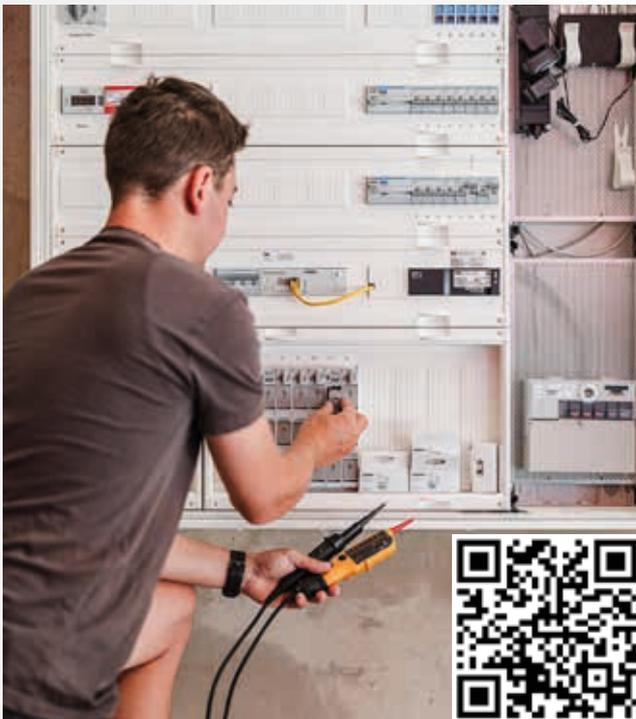
Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	7%
Mittlerer Bildungsabschluss:	61%
Hochschulreife:	29%
Sonstige:	1%

Elektroniker – Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

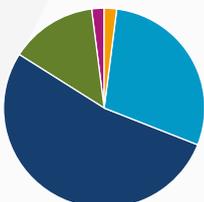
Sie kommen mit Geräten unterm Arm und schließen sie auch gleich an – und wenn sie schon im Haus sind, kümmern sie sich auch noch um die Klimaanlage: Elektroniker und Elektronikerinnen der Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik sind vielfältig im Einsatz, denn sie planen und installieren Anlagen der elektrischen Energieversorgung sowie Beleuchtungs-, Kälte-, Klimaanlage oder Überwachungseinrichtungen. Sie schließen nicht nur Waschmaschinen, sondern auch den Herd an und programmieren und konfigurieren die Steuer- und Regelungseinrichtungen von Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlage. Zudem installieren sie Antennen sowie Empfangs- und Breitbandkommunikationsanlagen. Im Rahmen von Wartungsarbeiten prüfen sie darüber hinaus gebäudetechnische Systeme und stellen sie bei Bedarf neu ein. Und bei Störungen ermitteln sie die Ursachen und setzen Systeme und Anlagen instand.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	780 € - 1.050 €
2. Jahr	830 € - 1.100 €
3. Jahr	921 € - 1.150 €
4. Jahr	955 € - 1.250 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	29%
Mittlerer Bildungsabschluss:	53%
Hochschulreife:	14%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. um Installationen und Wartungsarbeiten durchzuführen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Arbeiten mit komplexen elektrischen Komponenten)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. für ein starkes Bewusstsein für Sicherheitsvorschriften und -verfahren)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von elektrischen Strömen, Spannungen, Widerständen)
- **Physik** (z.B. um die Funktionsweise von elektrischen Systemen zu verstehen und Probleme zu diagnostizieren)
- **Werken / Technik** (z.B. für technische Zeichnungen und Pläne bei der Arbeit mit Bauplänen)

Elektroinstallation Franz Kiermaier
Franz Kiermaier
Schlacht 17
85625 **Glonn**
Tel. 08093 4867
post@elektro-kiermaier.de
www.elektro-kiermaier.de



Pala GmbH
Jürgen Geike
Goldberg 8
85567 **Grafring**
Tel. 08092 8539886
juergen.geike@pala-service.de
www.palagmbh.de



Kugler Feinkost GmbH
Marlene Neisser
Taxetstr. 5
95599 **Parsdorf**
Tel. 089 462382615
personal@kugler.de
www.jobs.kugler.de



Elektro Röhl GmbH
Hubert Röhl Jun.
Wasserburger Landstr. 2
85604 **Zorneding**
Tel. 08106 29061
info@elektro-roehrl.de
www.elektro-roehrl.de/karriere



Elektroniker – Automatisierungstechnik (m/w/d)

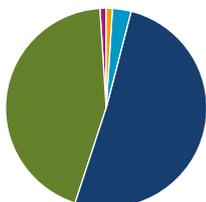
Wenn es darum geht, automatische Abläufe zu planen oder zu optimieren, dann führt an ihnen kein Weg vorbei: Elektroniker und Elektronikerinnen der Fachrichtung Automatisierungstechnik analysieren Funktionszusammenhänge sowie Prozessabläufe von automatisierten Systemen und entwerfen Änderungen bzw. Erweiterungen. Sie installieren und justieren elektrische, hydraulische oder pneumatische Antriebssysteme und bauen mess-, steuerungs- und regelungstechnische Einrichtungen ein. Dabei montieren, konfigurieren, programmieren und justieren sie Sensor- sowie Betriebssysteme und Netzwerke. Die installierten Komponenten verbinden sie schließlich zu komplexen Automatisierungseinrichtungen, die sie in ein Gesamtsystem integrieren. Dies trifft auf Werkzeugmaschinen ebenso zu wie auf Gebäudetechnikanlagen, Produktionsautomaten und Verkehrsleitsysteme. Neben der Einweisung der Kunden in diese Anlagen und Systeme gehören auch die Wartung, die Instandhaltung und das Beheben von Störungen zum Aufgabengebiet dieser Fachleute.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.264 €
2. Jahr	1.324 €
3. Jahr	1.401 €
4. Jahr	1.452 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	3%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	44%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Logisches Denken** (z.B. um komplexe Systeme analysieren zu können und Optimierungen vorzunehmen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. für elektrische Systeme, Steuerungs- und Automatisierungstechnik)
- **Durchsetzungsvermögen** (z.B. um die Einhaltung von Sicherheitsstandards strikt zu überwachen)

Schulfächer

- **Physik** (z.B. um moderne, digitale und elektrische Systeme zu verstehen)
- **Werken / Technik** (z.B. für technische Zeichnungen und Pläne bei der Arbeit mit Bauplänen)
- **Informatik** (z.B. um mit computergesteuerten Systemen zu arbeiten und diese zu programmieren)

Krauss Maffei Technologies GmbH
Veronika Mittermeier
Krauss-Maffei-Str. 1
85599 **Parsdorf**
Tel. 089 88992071
ausbildung@kraussmaffei.com
www.kraussmaffei.com



Elektroniker – Automatisierungstechnik (m/w/d)



KraussMaffei
Pioneering Plastics

**DU HAST DAS TALENT -
WIR DIE MÖGLICHKEITEN.**

*Bewirb Dich jetzt für eine Ausbildung
im Maschinenbau.*

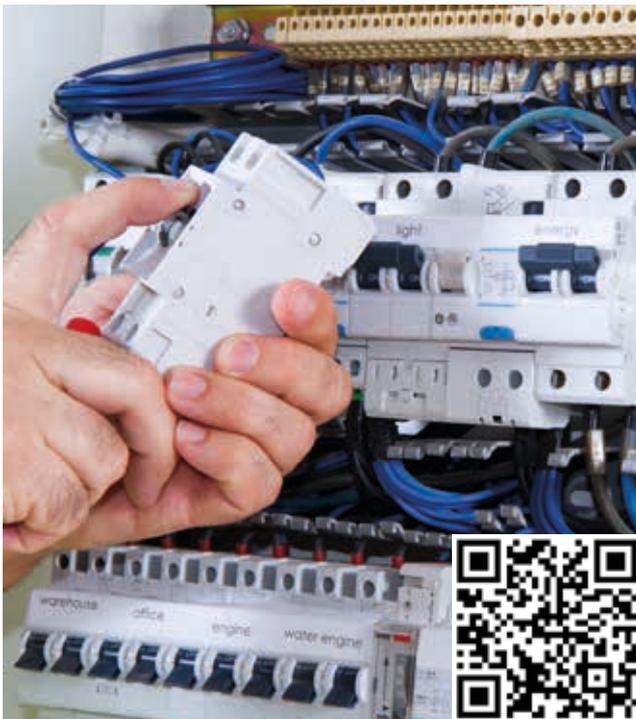


kraussmaffei.com/de/karriere/young-professionals/offene-positionen



Mechatroniker (m/w/d)

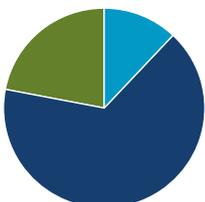
Sie haben einen sowohl-als-auch-Beruf, der eine Symbiose aus Mechaniker und Mechanikerin und Elektroniker und Elektronikerin darstellt: Mechatroniker und Mechatronikerinnen bauen aus mechanischen, elektrischen und elektronischen Baugruppen und Komponenten komplexe mechatronische Systeme, wie etwa Roboter für die industrielle Produktion. Die fertigen Anlagen nehmen sie in Betrieb, programmieren sie oder installieren die dazu gehörige Software. Dabei richten sie sich nach Schaltplänen und Konstruktionszeichnungen. Außerdem halten sie mechatronische Systeme instand und reparieren diese.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	780 € - 1.359 €
2. Jahr	830 € - 1.413 €
3. Jahr	921 € - 1.483 €
4. Jahr	955 € - 1.553 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	12%
Mittlerer Bildungsabschluss:	66%
Hochschulreife:	22%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Anwendung bestimmter Techniken wie Schweißen und Lötén)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Einbauen von Steuerungen oder beim Verdrahten von Leitungen)
- **Problemlösefähigkeit** (z.B. bei der Reparatur von mechatronischen Systemen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. bei der Programmierung komplexer Systeme)
- **Informatik** (z.B. bei der Installation von Bediensoftware an robotergesteuerten Anlagen)
- **Physik** (z.B. für Berechnungen rund um mechanische Abläufe)

Bayernwerk Netz GmbH 
Jana-Maria Zenger
Gsprait 6
85560 **Ebersberg**
Tel. 0941 2014509
jana-maria.zenger@bayernwerk.de
ausbildung.bayernwerk.de/

Flughafen München GmbH
Kerstin Suchy
Nordallee 25
85326 **München-Flughafen**
Tel. 089 97562229
kerstin.suchy@munich-airport.de
www.munich-airport.de/ausbildung

Krauss Maffei Technologies GmbH 
Veronika Mittermeier
Krauss-Maffei-Str. 1
85599 **Parsdorf**
Tel. 089 88992071
ausbildung@kraussmaffei.com
www.kraussmaffei.com

Canon Production Printing Germany GmbH & Co. KG 
HR Recruiting
Siemensallee 2
85586 **Poing**
karriere@cpp.canon
www.karriere.cpp.canon

ADD COLOR TO YOUR WORLD

Dein Ausbildungsplatz mit Zukunft

Du kannst ...

analytisch und vorausschauend denken gut im Team arbeiten | eigenverantwortlich arbeiten

Du bist ...

selbstständig | verantwortungsbewusst | technisch interessiert | kollegial

Du bekommst ...

spannende Einblicke in zukunftsweisende Themenfelder | eine umfangreiche Betreuung durch zahlreiche Ausbildungsbeauftragte innerhalb der Firma

Dein Start ins Berufsleben

Mache den ersten Schritt in eine erfolgreiche Karriere. Egal welche Richtung Du einschlägst, bei Canon Production Printing erlebst Du eine interessante Ausbildung mit exzellenten Übernahmechancen in familiärer Umgebung.

Gewerblich/technisch

- › Mechatroniker (m/w/d)
- › Industriemechaniker (m/w/d)
- › Zerspanungsmechaniker (m/w/d)

Kaufmännisch

- › Industriekaufleute (m/w/d)



**Canon Production Printing
Germany GmbH & Co. KG**

Siemensallee 2 | 85586 Poing

Kontakt: HR Recruiting

karriere@cpp.canon | [karriere.cpp.canon](https://www.karriere.cpp.canon)



Wir sind CANON

Canon Production Printing Germany GmbH & Co. KG ist ein international führender Hersteller von Business-to-Business-Digitaldrucksystemen und Software-Entwickler für das Dokumentenmanagement. Zum Portfolio gehören Systeme für den Endlos- und Einzelblattdruck sowie für Large- und Wide-Format.

Wir sind weltweit führend

Im digitalen Endlosdruck hält Canon Production Printing seine führende Position seit vielen Jahren und ist in den Marktsegmenten Direktmarketing, Transaktionsdruck, im digitalen Buch- und Zeitungsdruck aktiv.

Hier bekommst Du

- › 30 Tage Urlaub/Jahr
- › Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- › ggf. Fahrtkostenzuschuss MVV
- › Weiterbildungsmöglichkeiten
- › Vergünstigtes Essen in der Kantine

Deine finanzielle Sicherheit

- › 1. Ausbildungsjahr | 1.264 € pro Monat
- › 2. Ausbildungsjahr | 1.324 € pro Monat
- › 3. Ausbildungsjahr | 1.401 € pro Monat
- › 4. Ausbildungsjahr | 1.452 € pro Monat



Canon

Mechatroniker – Kältetechnik (m/w/d)

An Orten, an denen es kalt oder zumindest kühl sein muss, haben sie ihre Finger im Spiel: Die Mechatroniker und Mechatronikerinnen der Fachrichtung Kältetechnik. Sie stellen die Komponenten für Kälte- und Klimaanlage zusammen und montieren einzelne Anlagenteile zunächst in der Werkstatt vor. Dazu gehören mechanische, elektronische und elektrotechnische Bauteile. Beim Kunden bauen sie die Anlagen ein, verlegen Rohre, ummanteln diese mit dämmenden Materialien, installieren elektrische Anschlüsse und programmieren die Steuerungs- und Regelungseinrichtungen. Nach der Montage überprüfen sie die Funktionsfähigkeit und Sicherheit der Anlagen, nehmen diese in Betrieb und weisen die Kunden in die Bedienung ein. Außerdem warten und reparieren sie die Anlagen.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Montage verschiedener Anlagenteile)
- **Technisches Verständnis** (z.B. um Funktionszusammenhänge in Kühlsystemen zu analysieren)
- **Teamfähigkeit** (z.B. bei der gegenseitigen Unterstützung auf der Baustelle)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. bei der Programmierung von Steuerungseinrichtungen)
- **Physik** (z.B. um die Grundprinzipien der Kühlsysteme zu verstehen)
- **Mathematik** (z.B. um Kältebedarfsberechnungen zu erstellen)

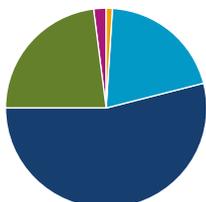


GB Kälte- & Wärmepumpentechnik GmbH 
Franziska Pöllath
Oberer Berg 4
85667 **Oberpfarrmarn**
Tel. 08093 9022402
info@gb-kaelte.de
www.gb-kaelte.de

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 €
2. Jahr	930 €
3. Jahr	1.000 €
4. Jahr	1.100 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	20%
Mittlerer Bildungsabschluss:	54%
Hochschulreife:	23%
Sonstige:	2%

Was sind
deine
Stärken?

www.ausbildungskompass.de

AUSBILDUNGS KOMPASS

Mache jetzt den Test und finde unter allen Berufen den Beruf, der am besten zu dir und deinen Stärken passt!

Scanne den QR-Code oder gehe auf www.ausbildungskompass.de

Jetzt gleich
testen!



Folge uns auch auf Instagram:
[@ausbildungskompass.de](https://www.instagram.com/ausbildungskompass.de)

Anästhesietechnischer Assistent (m/w/d)

Gute Nerven brauchen sie auf jeden Fall, denn Anästhesietechnische Assistenten und -Assistentinnen sind bei jedem Eingriff, der eine Narkose erfordert, hautnah dabei: Sie kontrollieren dabei die Narkose- und Schmerzmittel und bereiten Beatmungsgeräte oder Infusionsflaschen vor. Während eines Eingriffs überwachen sie Atmung und Kreislauf; ferner betreuen sie die Patienten vor und nach der Operation und achten auf deren physische Verfassung. Nach dem Eingriff kümmern sie sich um die Sterilisation sowie die Pflege und Wartung von Instrumenten und medizinischen Geräten. Außerdem dokumentieren sie den Verlauf der Anästhesie und stellen sicher, dass stets genügend Narkose- und Schmerzmittel vorhanden sind.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.341 €
2. Jahr	1.402 €
3. Jahr	1.503 €

Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird ein mittlerer oder vergleichbarer Abschluss vorausgesetzt. Die Ausbildungsvergütung richtet sich nach den aktuell gültigen tariflichen Bestimmungen.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. um den Patienten vor einem Eingriff zu beruhigen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. im Umgang mit medizinischen Maßnahmen)
- **Freude an der Arbeit mit Menschen** (z.B. um Patienten vor und nach der OP zu betreuen)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. um zu verstehen, wie der Patient während einer Narkose reagiert)
- **Chemie** (z.B. bei der Sterilisation von OP-Geräten und zum Verständnis der Wirkungsweise von Desinfektionsmitteln)
- **Deutsch** (z.B. für die Kommunikation mit den Patienten sowie die Dokumentation des Anästhesieverlaufs)

Klinikum Ebersberg München Ost
Cindy Geißler
Pfarrer-Guggetzer-Str. 3
85598 **Ebersberg**
Tel. 08092 822605
pflagedirektion@klinik-ebe.de
www.klinik-ebe.de/karriere-ausbildung



Operationstechnischer Assistent (m/w/d)

Den Blinddarm entfernt zwar der Chirurg, ohne die Unterstützung durch Operationstechnische Assistenten und -Assistentinnen (OTA) geht aber nichts. Die OTA bereiten den OP-Saal für jeden Eingriff vor und stellen den Ärzten alle erforderlichen medizinischen Geräte bereit - inklusive des sterilisierten OP-Bebestecks. Während der Operation reichen sie den Ärzten zielsicher das Skalpell oder den Wundspreizer, zudem überwachen sie Atmung und Kreislauf der Patienten, um im Notfall schnell intervenieren zu können. Wichtig ist auch ihre Rolle vor der OP, wenn sie die Patienten behutsam auf den Eingriff vorbereiten und ihnen die Angst vor der Narkose nehmen. Nach der OP bleiben sie an der Seite der Patienten, bis diese wieder vollkommen wach sind. Außerdem dokumentieren sie am Ende eines Eingriffs alle Vorgänge inklusive des Materialverbrauchs und führen Nachbestellungen durch.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.341 €
2. Jahr	1.402 €
3. Jahr	1.503 €

Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird ein mittlerer oder vergleichbarer Abschluss vorausgesetzt. Die ideale Voraussetzung ist eine bereits abgeschlossene Ausbildung zur Medizinischen Fachangestellten (m/w/d) sowie erste praktische Erfahrung in diesem Berufsbild. Die Ausbildungsvergütung richtet sich nach den aktuell gültigen tariflichen Bestimmungen.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. um besonnen auf Patienten vor einem Eingriff einwirken zu können)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. um die Funktionstüchtigkeit der Geräte vor einer OP zu überprüfen)
- **Belastbarkeit** (z.B. um mit einem eintretenden Todesfall umgehen zu können)

Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. beim einfühlsamen Umgang mit Patienten)
- **Deutsch** (z.B. um nach einer OP mit den Patienten kommunizieren zu können)
- **Biologie** (z.B. um die Anatomie des menschlichen Körpers zu verstehen)

Klinikum Ebersberg München Ost
Cindy Geißler
Pfarrer-Guggetzer-Str. 3
85598 **Ebersberg**
Tel. 08092 822605
pflagedirektion@klinik-ebe.de
www.klinik-ebe.de/karriere-ausbildung



Medizinischer Fachangestellter (m/w/d)

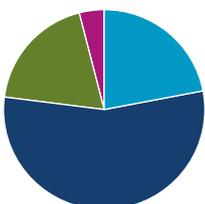
Sie sind das Herzstück einer jeden Praxis, unterstützen die Ärzte und kümmern sich um die interne Organisation: Medizinische Fachangestellte (MFA). Diese Allrounder im Gesundheitswesen fungieren als erste Ansprechpartner der Patienten, sie vereinbaren Termine, legen Patientenakten an, stellen Überweisungsformulare und Krankmeldungen aus und nehmen Rezeptbestellungen entgegen. Über diese bürokratische Tätigkeit hinaus gehen die MFA aber auch dem Arzt zur Hand: Bei der Blutabnahme, bei der Wundversorgung und Labordiagnostik sowie beim EKG und beim Röntgen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	965 € - 1.000 €
2. Jahr	1.045 € - 1.100 €
3. Jahr	1.130 € - 1.200 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	22%
Mittlerer Bildungsabschluss:	55%
Hochschulreife:	19%
Sonstige:	4%

Anforderungen

- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim vertraulichen Umgang mit Patientendaten)
- **Einfühlungsvermögen** (z.B. beim Empfang und im Kontakt mit ängstlichen Patienten)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Einhaltung von Hygienerichtlinien und im Umgang mit Medikamenten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. im Kontakt mit Ärzten und Patienten und für den schriftlichen Austausch mit den Krankenkassen)
- **Biologie** (z.B. für das Verständnis der Abläufe im menschlichen Körper)
- **Chemie** (z.B. bei der gewissenhaften Analyse von Laborwerten)

HNO-Praxis Dr. Ulrike Burggraf und Dr. Moritz Eder
Dr. Ulrike Burggraf
Floßmannstr. 20
85560 **Ebersberg**
Tel. 08092 22448
drburggraf@hno-praxis-ebersberg.de
www.hno-praxis-ebersberg.de

KfH Kuratorium für Dialyse und Nierentransplantation 
Sandra Knoll
Von-Scala-Str. 1a
85560 **Ebersberg**
Tel. 080922 47700
Sandra.Knoll@kfh.de
www.jobs.kfh.de

Klinikum Ebersberg München Ost 
Kathrin Posch
Pfarrer-Guggetzer-Str. 3
85598 **Ebersberg**
Tel. 08092 822310
karriere@klinik-ebe.de
www.klinik-ebe.de/karriere-ausbildung

kbo-Isar-Amper-Klinikum gemeinnützige GmbH
Asima Kopp
Vockestr. 72
85540 **Haar**
Tel. 089 45622623
asima.Kopp@kbo.de
kbo-ia.de/karriere

Internistisches Zentrum Heimstetten/Poing/Haar/Ebersberg 
Michaela Sedlbauer
Räterstr. 20
85551 **Heimstetten**
Tel. 089 9038998
Michaela.Sedlbauer@iz-mo.de
www.internistischeszentrum-muenchen.de

Medizinischer Fachangestellter (m/w/d)



TEAMWORK

Dafür stehen wir

Mit über 200 Standorten ist das KfH größter nephrologischer Gesamtversorger Deutschlands. Unsere gemeinsame Aufgabe ist die Betreuung nierenkranker Menschen und die Verbesserung ihrer Lebensqualität. Dafür engagieren sich unsere Mitarbeitenden täglich mit Kompetenz und Erfahrung. Machen auch Sie im KfH mit Ihrem Einsatz einen Unterschied!



Ausbildung zum/zur Medizinischen Fachangestellten (m/w/d)

📍 Ebersberg

🕒 Vollzeit

📅 nach Vereinbarung

Als MFA-Azubi im KfH erhalten Sie eine strukturierte, qualitativ hochwertige Ausbildung mit Fokus auf die ambulante Dialyseversorgung chronisch kranker Patienten. In drei Jahren erlernen Sie alle Kernaufgaben – von der Assistenz bei Behandlungen bis zu Verwaltungsprozessen – und tragen so zur Versorgung unserer Patienten bei.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind uns besonders willkommen.



Attraktive
Ausbildungs-
vergütung



Kollegiale
Unterstützung
beim Lernen



Arbeiten mit
Wertschätzung und
Empathie



Zukunftssichere
Ausbildung in
gefragtem Beruf

Frau Sandra Knoll
Leitende Pflegekraft
Telefon 08092 24770-0

KfH Kuratorium für Dialyse und Nierentransplantation e.V.

#nichtirgendEINJOB

jobs.kfh.de



Orthopädietechnik-Mechaniker (m/w/d)

Ohne sie wären all jene Menschen, die etwa durch einen Unfall einen Arm oder ein Bein verloren haben, in ihrer Mobilität erheblich eingeschränkt: Orthopädietechnik-Mechaniker und -Mechanikerinnen sind nämlich immer dann gefragt, wenn es darum geht, künstliche Gliedmaßen, eine Prothese, passgenau anzufertigen. Dabei stehen als erstes computergestützte Messverfahren auf dem Programm, ehe in der Werkstatt dann Materialien wie Metall, Kunststoff, Holz, Gießharze oder Textilien maschinell und von Hand zur Prothese verarbeitet werden. Danach beginnt die Feinarbeit mit dem Nachjustieren, die erst abgeschlossen ist, wenn sich die Patienten/innen mit dem neuen Hilfsmittel vollkommen schmerzfrei bewegen können. Darüber hinaus sind Orthopädietechnik-Mechaniker und -Mechanikerinnen auch für die Herstellung von Orthesen (z.B. Bandage, Einlage für den Schuh oder Stützkorsett für den Rumpf) verantwortlich. Und schließlich fertigen sie auch Erzeugnisse der Rehathechnik wie Rollstühle, Krankenbetten oder Spezialkonstruktionen für Bad und Toilette an.



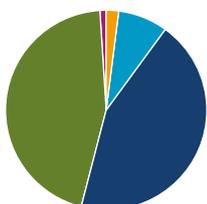
Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 € - 1.100 €
2. Jahr	1.000 € - 1.200 €
3. Jahr	1.100 € - 1.350 €

Voraussetzung und Vergütung

Derzeit liegen keine tarifvertraglichen Vereinbarungen vor.

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	8%
Mittlerer Bildungsabschluss:	44%
Hochschulreife:	45%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Erhitzen und Bearbeiten von Kunststoff für Stützen und Sitzschalen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim digitalen und manuellen Messen von Fehlbildungen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. um Patienten zu erklären, wie man Prothesen und Orthesen richtig nutzt)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Umgang mit Werkzeugen und Maschinen zur Herstellung von Prothesen)
- **Deutsch** (z.B. für die Einweisung von Patienten in die Handhabung orthopädietechnischer Hilfsmittel)
- **Physik** (z.B. zum Verstehen physikalischer Zusammenhänge im Bereich Prothetik)

Orthobrunns GmbH
Nicolai Bruns
Melchior-Huber-Str. 22
85652 **Pliening**
Tel. 08121 9776224
orthobrunns@posteo.de
www.orthobrunns.de

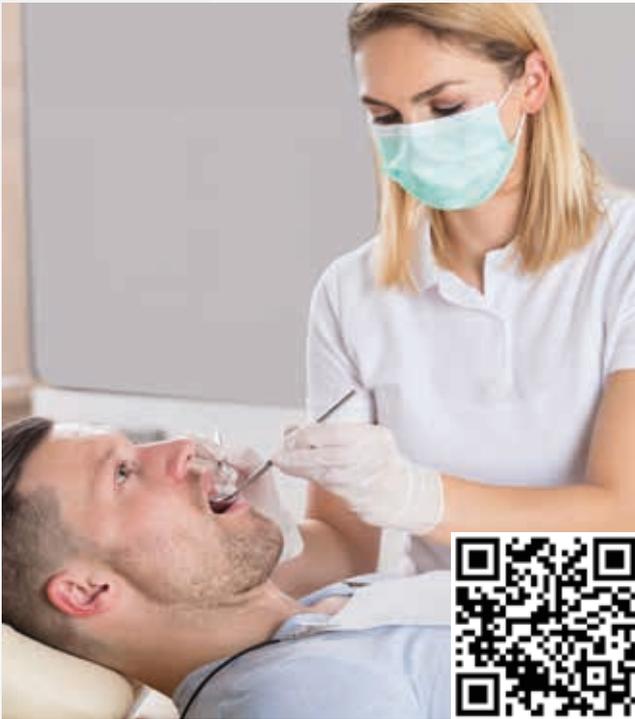


F. Gottinger Orthopädietechnik GmbH
Radana Küffner
Ilchingerweg 1
85604 **Zorneding**
Tel. 08106 366334
radana.kueffner@gottinger.de
www.gottinger.de



Zahnmedizinischer Fachangestellter (m/w/d)

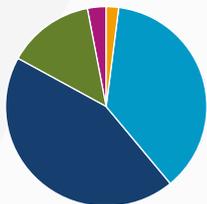
Für viele löst der Besuch beim Zahnarzt Unbehagen aus: Die Angst davor nehmen zunächst die Zahnmedizinischen Fachangestellten. Sie sind diejenigen, welche die Patienten in Empfang nehmen, die Praxisräume vorbereiten und die Patientenakten für die Behandlung bereithalten, nachdem sie zuvor bereits die Termine vereinbart haben. Außerdem informieren sie über eventuelle Zusatzleistungen wie z.B. professionelle Zahnreinigung oder „Bleaching“ (das Aufhellen der Zähne) und führen diese auch aus. Einen Großteil ihres Berufsalltags nimmt neben Büro- und Abrechnungsarbeiten die Assistenz bei den jeweiligen Behandlungen ein. Unter anderem bereiten sie Füllungen oder Abdruckmassen für Gebissabdrücke vor und fertigen Röntgenaufnahmen an. Und schließlich erledigen sie den Schriftverkehr mit Krankenkassen und Laboren, kontrollieren Zahlungseingänge und führen das betriebliche Mahnwesen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 €
2. Jahr	1.000 €
3. Jahr	1.100 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	37%
Mittlerer Bildungsabschluss:	44%
Hochschulreife:	14%
Sonstige:	3%

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. im Umgang mit den Patienten vor und nach der Behandlung)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Umgang mit Arzneimitteln und bei der Einhaltung von Hygienevorschriften)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Zahnsteinentfernung und der Vorbereitung der Füllungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. in der Kommunikation mit den Patienten und im schriftlichen Austausch mit Versicherungen)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. für die Abrechnung mit den Patienten)
- **Biologie** (z.B. für ein besseres Verständnis der Abläufe während der Behandlung)

Zahnarztpraxis Julian Brote und Kollegen 
Julian Brote
Münchener Str. 7
85646 **Anzing**
Tel. 08121 48832
zahnarzt.brote@gmail.com
www.zahnarzt-brote.de

Kieferorthopädische Praxis Dr. Monika Schüller  
Dr. Monika Schüller
Schwarzbäckstr. 1-3
85567 **Grafing**
Tel. 08092 6169
empfang@kfo-grafing.de
www.kfo-grafing.de

Zahnarztpraxis Dr. Schön
Dr. Tobias Schön
Marktplatz 4b
85567 **Grafing**
Tel. 08092 2324270
smile@zahnaerzte-schoen.de
www.zahnaerzte-schoen.de

Hörakustiker (m/w/d)

Vor allem ältere Menschen leiden häufig darunter, dass sie immer schlechter hören. Damit sie wieder an der ganz alltäglichen Kommunikation teilhaben zu lassen, sind die Hörakustiker und Hörakustikerinnen gefordert. Um die optimale individuelle Lösung zu finden, führen sie bei ihren Kunden zunächst die Audiometrie durch: Darunter versteht man verschiedene Verfahren zur Prüfung und Messung der Hörfähigkeit, um einen bestehenden Hörverlust zu erkennen, diagnostizieren und lokalisieren. Um schließlich das passende Hörgerät zu erstellen, muss vorab ein Formpassstück angefertigt werden, um die Passform der Ohrstücke individuell auf die Nutzer anzupassen. Nach den akustischen Feineinstellungen weisen Hörakustiker und Hörakustikerinnen die Kunden in die Bedienung der Hörsysteme ein und führen darüber hinaus auch Service- bzw. Instandhaltungsmaßnahmen durch. Dazu sind vertiefte Kenntnisse unter anderem in Akustik, Medizin und Psychologie sowie in moderner Elektrotechnik erforderlich.



Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Reparatur und der Instandhaltung von Hörgeräten)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Herstellung von Ohrstücken, die mittels eines Acrylabgusses gefertigt werden)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Aufklärung und Beratung von Kunden über individuellen Hörschutz)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Reparieren kleinster Teile der Hörgeräte)
- **Physik** (z.B. beim Durchführen von Hör- und Sprachtests)
- **Mathematik** (z.B. beim Ausführen audiometrischer Tests)

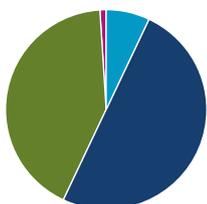
Hörgeräte Klausure
Kevin Klausure
Wendelsteinstr. 5
85591 **Vaterstetten**
Tel. 08106 9289279
kevin@hoergeraete-klausure.de
hoergeraete-klausure.de/karriere



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.060 €
2. Jahr	1.200 €
3. Jahr	1.400 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	7%
Mittlerer Bildungsabschluss:	50%
Hochschulreife:	42%
Sonstige:	1%

Kaufmann/-frau – Gesundheitswesen (m/w/d)

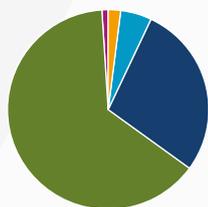
Der Umgang mit Zahlen ist ihnen ebenso vertraut wie die rechtliche Situation und das Gespräch mit Kunden: Kaufleute der Fachrichtung Gesundheitswesen sind die Schnittstelle zwischen den verwaltenden Aufgaben und der serviceorientierten Kundenberatung. Sie berechnen Leistungen für Krankenkassen, Pflegeheime, Krankenhäuser oder Reha-Einrichtungen, analysieren Statistiken, kalkulieren verschiedene Gesundheitsangebote und ermitteln den Bedarf von Gesundheitskonzepten. Je nach Ausbildungsbetrieb stehen sie dabei auch im persönlichen Kontakt mit den Patienten und vereinbaren Termine, pflegen Krankenakten und bereiten die Abrechnungen für die Krankenkassen vor. Auch sind sie im Marketingbereich tätig, wenn es darum geht, neue Dienstleistungsangebote zu entwickeln und Konzepte zur Vermarktung zu erarbeiten.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.060 € - 1.374 €
2. Jahr	1.170 € - 1.459 €
3. Jahr	1.310 € - 1.538 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	5%
Mittlerer Bildungsabschluss:	28%
Hochschulreife:	64%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Beratung von Versicherten einer Krankenkasse)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Erfassung und Verarbeitung persönlicher Angaben)
- **Hilfsbereitschaft** (z.B. um Patienten optimal zu unterstützen und zu betreuen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für den Kontakt mit Patienten und der Korrespondenz mit Krankenkassen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. bei buchhalterischen Aufgaben und der Erstellung von Jahresabschlüssen)
- **Mathematik** (z.B. bei der Kalkulation verschiedener Gesundheitsangebote)

kbo-Isar-Amper-Klinikum gemeinnützige GmbH



Asima Kopp
Vockestr. 72
85540 Haar
Tel. 089 45622623
asima.kopp@kbo.de
kbo-iaak.de/karriere



Augenoptiker (m/w/d)

Früher oder später muss fast jeder ihre Dienste in Anspruch nehmen: Augenoptiker und Augenoptikerinnen sind immer dann gefragt, wenn beim Lesen die Buchstaben verschwimmen. Ist dies der Fall, dann führen sie Sehtests durch und ermitteln so die Kurz- oder Weitsichtigkeit mit dem exakten Dioptrie-Wert. Danach folgt der nicht minder wichtige Part der Beratung: Mit ihrer Erfahrung können sie die Kunden kompetent bei der Auswahl der am besten geeigneten Brillenfassung (Gestell) unterstützen, wobei Gesichtsform, Haar- und Hautfarbe sowie Frisur eine wichtige Rolle spielen. Ist auch dies geklärt, dann schleifen sie die Gläser und setzen sie präzise in die Fassung ein. Augenoptiker und Augenoptikerinnen sind auch dann gefragt, wenn es um Kontaktlinsen geht.

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei individuellen Beratungsgesprächen)
- **Hilfsbereitschaft** (z. B. um komplexe Informationen zu erklären und bei der Entscheidungsfindung zu unterstützen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim sorgfältigen und präzisen Einpassen der Brillengläser)

Schulfächer

- **Fremdsprachen** (z.B. um internationale Kunden zu beraten)
- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. um Kunden zu verstehen)
- **Werken / Technik** (z.B. um Brillen anzufertigen und zu reparieren)



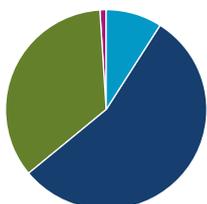
Optik Lochner
Sebastian Lochner
Marktplatz 9
85614 **Kirchseeon**
Tel. 08091 5639600
bewerbung@optik-lochner.de
www.optik-lochner.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	880 €
2. Jahr	980 €
3. Jahr	1.070 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	9%
Mittlerer Bildungsabschluss:	55%
Hochschulreife:	35%
Sonstige:	1%

Sport- und Fitnesskaufmann/-frau (m/w/d)

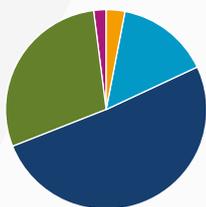
Man muss nicht unbedingt selbst eine mordsmäßige Sportkanone sein, ein gewisses Faible für körperliche Betätigung schadet aber nicht in diesem Beruf: Sport- und Fitnesskaufleute entwickeln in Fitness- und Gesundheitsstudios sowie Vereinen Konzepte für Sport- und andere Dienstleistungsangebote. Am häufigsten sind sie im klassischen Fitnessstudio anzutreffen, wo sie individuelle Trainingspläne für die Kunden entwerfen. Ferner beraten sie zu Sportangeboten sowie zu gesundheitlichen Aspekten von Bewegung und Ernährung. Die Planung und Durchführung von Marketingevents und gesundheitsbezogenen Veranstaltungen gehören ebenfalls zu ihrem Betätigungsfeld. Außerdem übernehmen sie Aufgaben im Rechnungswesen, im Controlling und in der Personalwirtschaft.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	682 € - 700 €
2. Jahr	805 € - 810 €
3. Jahr	921 € - 930 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	15%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	29%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. um bestimmte Bewegungsabläufe zu demonstrieren)
- **Selbstdisziplin** (z.B. um durch eigene Fitness als Vorbild der Kunden zu dienen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. um Kunden Ernährungstipps zu geben und die Benutzung der Geräte zu erläutern)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für die Korrespondenz mit Kunden und Geschäftspartnern)
- **Sport** (z.B. für das Demonstrieren der unterschiedlichen Bewegungsabläufe)
- **Biologie** (z.B. zum Verständnis der Auswirkungen des Trainings auf den menschlichen Körper)

Fit 4 Life & Friends GmbH
Eduard Dirksen
Langwied 11
85560 **Ebersberg**
Tel. 08092 863311
info@fit-4-friends.de
fit-4-friends.de/fit-for-friends.html

speedfitness GmbH 
Florian Dillinger
Münchener Str. 55
85567 **Grafing**
Tel. 089 61066696
brunnthal@speedfitness.de
www.speedfitness.de

speedfitness GmbH 
Florian Dillinger
An der Stadtmauer 6
83512 **Wasserburg**
Tel. 08961 066696
brunnthal@speedfitness.de
www.speedfitness.de

Fachinformatiker – Anwendungsentwicklung (m/w/d)

Große Unternehmen mit komplexen EDV-Systemen können auf sie nicht verzichten: Fachinformatiker und Fachinformatikerinnen der Fachrichtung Anwendungsentwicklung entwickeln und programmieren Software für den eigenen Betrieb oder für Kundenunternehmen. Beispielsweise erweitern sie betriebseigene Programme oder entwickeln neue Lösungen, die auf die eigenen betrieblichen Bedürfnisse bzw. die Kundenanforderungen zugeschnitten sind. Sie installieren Softwareanwendungen, nehmen sie in Betrieb und weisen ggf. die Anwender in die Bedienung ein. Auch die regelmäßige Aktualisierung und Wartung, der IT-Support, ggf. auch Beratungsleistungen (z.B. bezüglich Fragen der IT-Sicherheit) können zu ihrem Aufgabengebiet gehören.

Anforderungen

- **Computerkenntnisse** (z.B. um IT-Systeme zu verstehen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Wartung bestehender EDV-Systeme)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der Beratung und Schulung von Kunden sowie der Planung von IT-Systemen)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. bei der Eingabe bestimmter Programmierungen und Befehle)
- **Englisch** (z.B. um Anleitungen und Beschreibungen lesen und verstehen zu können)
- **Mathematik** (z.B. bei der Erstellung von Kostenvoranschlägen für die Umsetzung einer Software)



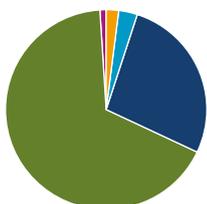
MEGGLE GmbH & Co. KG
Lisa Wierer
Megglestr. 6-12
83512 **Wasserburg**
Tel. 08071 73456
ausbildung@meggle.com
www.meggle.jobs



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.413 €
2. Jahr	1.556 €
3. Jahr	1.729 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	3%
Mittlerer Bildungsabschluss:	27%
Hochschulreife:	67%
Sonstige:	1%

Fachinformatiker – Systemintegration (m/w/d)

Sie sind dafür verantwortlich, dass im Bereich der IT viele Räder ineinander greifen: Fachinformatiker und Fachinformatikerinnen der Fachrichtung Systemintegration planen und konfigurieren IT-Systeme. Als Dienstleister im eigenen Haus oder beim Kunden richten sie diese Systeme entsprechend den Kundenanforderungen ein und betreiben bzw. verwalten sie. Dazu gehört auch, dass sie bei auftretenden Störungen die Fehler systematisch und unter Einsatz von Experten- und Diagnosesystemen eingrenzen und beheben. Sie beraten ferner interne und externe Anwender bei Auswahl und Einsatz der Geräte und lösen Anwendungs- und Systemprobleme. Daneben erstellen sie Systemdokumentationen und führen Schulungen für die Benutzer durch.

Anforderungen

- **Computerkenntnisse** (z.B. um IT-Systeme zu konfigurieren)
- **Logisches Denken** (z.B. um Störungen und Fehler systematisch zu beheben)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Installation von Softwarelösungen)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. bei der Auswahl und Anwendung unterschiedlicher Programmiersprachen)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Installation von Netzwerkkomponenten und zur Fehlermeldung)
- **Englisch** (z.B. um die Inhalte von Betriebsanleitungen und Fehlermeldungen richtig verstehen zu können)



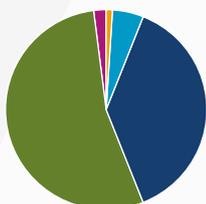
Klinikum Ebersberg München Ost 
Daniela Hiltl
Pfarrer-Guggetzer-Str. 3
85598 **Ebersberg**
Tel. 08092 8210164
karriere@klinik-ebe.de
www.klinik-ebe.de/karriere-ausbildung

MEGGLE GmbH & Co. KG 
Lisa Wierer
Megglestr. 6-12
83512 **Wasserburg**
Tel. 08071 73456
ausbildung@meggle.com
www.meggle.jobs

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	780 € - 1.413 €
2. Jahr	830 € - 1.556 €
3. Jahr	921 € - 1.729 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	5%
Mittlerer Bildungsabschluss:	38%
Hochschulreife:	54%
Sonstige:	2%

Kaufmann/-frau – Digitalisierungsmanagement (m/w/d)

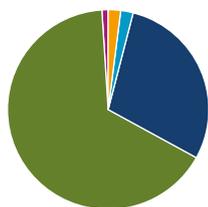
Sie sind in einem Unternehmen die Schnittstelle zwischen Finanzen und Hightech: Kaufleute für Digitalisierungsmanagement analysieren Daten sowie bestehende Arbeits-, Geschäfts- und Wertschöpfungsprozesse und entwickeln diese digital weiter. Hierfür ermitteln sie den Bedarf an IT-Produkten sowie Dienstleistungen, holen Angebote ein, beschaffen die benötigte Hard- und Software und führen diese im Unternehmen ein. Gibt es keine geeigneten Standardanwendungen, beteiligen sie sich an der Entwicklung, Erstellung und Umsetzung individueller IT-Lösungen. Sie analysieren die jeweiligen IT-Systeme, stellen Fehler fest, beheben und dokumentieren diese. Darüber hinaus informieren und beraten sie Kunden und setzen Maßnahmen zur IT-Sicherheit sowie zum Datenschutz um.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.264 €
2. Jahr	1.324 €
3. Jahr	1.401 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	2%
Mittlerer Bildungsabschluss:	29%
Hochschulreife:	66%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Auffassungsgabe** (z.B. bei Vertragsverhandlungen und beim Ermitteln von Kosten für Eigen- und Fremdleistungen)
- **Computerkenntnisse** (z.B. zur Nutzung von Software zur Datenanalyse)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Durchführung von Maßnahmen zur IT-Sicherheit und zum Datenschutz)

Schulfächer

- **Englisch** (z.B. für die Kommunikation mit internationalen Kunden)
- **Informatik** (z.B. für die Arbeit mit den in der IT-Branche gängigen Systemen)
- **Mathematik** (z.B. für die Erstellung von detaillierten Kalkulationen)

Kugler Feinkost GmbH
Marlene Neisser
Taxetstr. 5
95599 **Parsdorf**
Tel. 089 462382615
personal@kugler.de
www.jobs.kugler.de



Kaufmann/-frau – IT-System-Management (m/w/d)

Zahlen und Bilanzen auf der einen Seite, der Computer auf der anderen: perfekt vereint werden beide Bereiche, wenn man betrachtet, wie der Berufsalltag von Kaufleuten der Fachrichtung IT-Systemmanagement aussieht, denn sie beraten Kunden bei der Planung und Anschaffung von IT-Systemen. Hierfür ermitteln sie die speziellen Anforderungen der Kunden und entwickeln passende Konzepte, präsentieren IT-Produkte und Dienstleistungen aus technischer und kaufmännischer Sicht, fertigen Kosten-Nutzen-Analysen an, erstellen Angebote, informieren über Finanzierungsmöglichkeiten, führen Vertragsverhandlungen und beschaffen letztlich die erforderliche Hard- und Software. Darüber hinaus setzen sie Maßnahmen zur IT-Sicherheit und zum Datenschutz um. Außerdem sind sie an der Durchführung von Marketingmaßnahmen beteiligt und ermitteln Vertriebswege für unterschiedliche Produkt- und Zielgruppen.



Anforderungen

- **Toleranz** (z.B. durch Geduld im Umgang mit Kollegen unterschiedlicher technischer Kenntnisse)
- **Flexibilität** (z.B. um den IT-Bereich und kaufmännisches Denken sinnvoll zu kombinieren)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Beratung für die Planung und Anschaffung von IT-Systemen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. um gut mit den Kunden verhandeln zu können, sowohl mündlich als auch schriftlich)
- **Informatik** (z.B. um souverän mit der IT-Technik umgehen zu können)
- **Mathematik** (z.B. um detaillierte Kostenvoranschläge erstellen zu können)

Fischer Business Technology
Peter Schmalzl
Gut Keferloh 1
85630 **Grasbrunn**
Tel. 089 60806240
personal@fischer.biz
www.karriere.fischer.biz

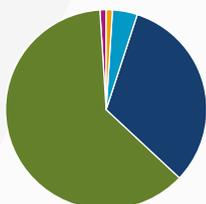


fonland GROUP GmbH
Michael Falterer
Feichten 3
85570 **Markt Schwaben**
Tel. 08121 220920
info@fonland.de
www.fonland.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.264 €
2. Jahr	1.324 €
3. Jahr	1.401 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	4%
Mittlerer Bildungsabschluss:	32%
Hochschulreife:	62%
Sonstige:	1%

Gärtner – Garten- und Landschaftsbau (m/w/d)

Ob große Parkanlagen in Metropolen oder kleine Gärten hinterm Einfamilienhaus: Gärtner und Gärtnerinnen der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau haben immer eine Lösung parat, wenn es darum geht, Rasen, Bäume, Büsche, Stauden und Blumen fachgerecht zu pflanzen. Darüber hinaus legen sie auch Spiel- und Sportplätze sowie Verkehrsinseln an und nehmen Begrünungen an Verkehrswegen und in Fußgängerzonen vor. Außerdem pflastern sie die Wege und Plätze der jeweiligen Anlagen, bauen Treppen, Trockenmauern, Zäune und Lärmschutzwände.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Führen der Maschinen)
- **Kreativität** (z.B. bei der Bepflanzung von Bäumen, Stauden und Sträuchern)
- **Körperliche Fitness** (z.B. für die Arbeit mit schweren Pflanztrögen)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. für die Auswahl der Düngemittel)
- **Werken / Technik** (z.B. um Maschinen, Geräte und technische Einrichtungen instand halten zu können)
- **Sport** (z.B. für die Ausdauer, um länger körperlich arbeiten zu können)



Kleeblatt Garten- und Landschaftsbau GmbH
Maximilian Gantner
Alte Poststr. 43
85598 **Baldham**
Tel. 08106 1618
kleeblattgalabau@t-online.de
www.kleeblattgalabau.com



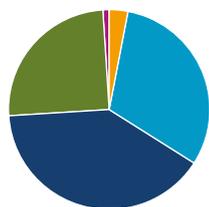
Niedermeier GmbH
Andreas Niedermeier
Altwegring 16a
84424 **Isen**
Tel. 08083 53220
an@niedermeier-galabau.de
www.niedermeier-galabau.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.100 €
2. Jahr	1.220 €
3. Jahr	1.340 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	31%
Mittlerer Bildungsabschluss:	40%
Hochschulreife:	25%
Sonstige:	1%

Gärtner – Zierpflanzenbau (m/w/d)

Hier ist der "grüne Daumen" gewissermaßen eine Einstellungsvoraussetzung: Gärtner und Gärtnerinnen der Fachrichtung Zierpflanzenbau sind diejenigen, die dafür sorgen, dass es im Blumenladen, im Gartencenter oder im Baumarkt blüht. Kurzum: Sie vermehren und kultivieren Schnittblumen, Beet-, Topf-, Balkon- und Grünpflanzen in Gewächshäusern und im Sommer auch im Freiland. Dabei sorgen sie durch gezielte Kulturmaßnahmen für die erforderliche Größe, die termingerechte Blüte und somit die Verkaufsfähigkeit der Pflanzen. Nach der Ausbildung besteht übrigens die Möglichkeit, sich in seinem bevorzugten Gebiet (z.B. Rosenzucht oder Hydrokulturen) zu spezialisieren.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. für die Setzarbeiten mit Stauden)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. im Verkauf und bei der Beratung der Kunden)
- **Entscheidungsfähigkeit** (z.B. um über die Auswahl geeigneter Pflanzensorten zu entscheiden)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. um die Pflanzenqualität zu beurteilen)
- **Chemie** (z.B. bei der Auswahl der Dünge- und Pflanzenschutzmitteln)
- **Werken / Technik** (z.B. um Maschinen und Geräte instand halten zu können)



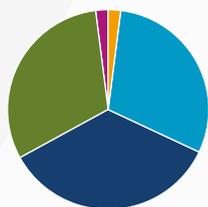
Bayerische Blumen Zentrale GmbH
Christina Fischer
Münchener Str. 2a
85599 **Parsdorf**
Tel. 089 99159943
personal@blumenzentrale.de
www.blumenzentrale.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 €
2. Jahr	950 €
3. Jahr	1.150 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	30%
Mittlerer Bildungsabschluss:	35%
Hochschulreife:	31%
Sonstige:	2%

Industriemechaniker (m/w/d)

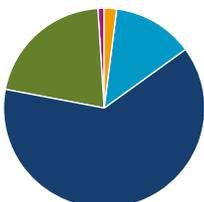
Sie stellen sicher, dass große Produktionsanlagen und Maschinen in industriellen Betrieben einwandfrei laufen: Industriemechaniker und Industriemechanikerinnen sind dabei so etwas wie die Allrounder des Betriebs, die im Prinzip in vier Gebieten zum Einsatz kommen. Im Feingerätebau stellen sie ganz besondere Maschinenteile und Geräte her, die zum Beispiel in extremen Temperaturbereichen zum Einsatz kommen. Im Maschinen- und Anlagenbau setzen sie auch große Bauteile zusammen und bereiten die Maschinen für den Einsatz vor. In der Produktionstechnik sind sie vor allem mit dem Neubau von Werkteilen und Geräten beschäftigt. In der Instandhaltung stehen Wartung, Pflege und Reparaturarbeiten im Vordergrund, wobei sie defekte Bauteile austauschen und Ersatzteile ggf. sogar selbst herstellen. Und schließlich übergeben sie technische Systeme und Produkte auch an die Kunden und weisen diese in die Bedienung ein.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 € - 1.413 €
2. Jahr	950 € - 1.556 €
3. Jahr	1.050 € - 1.729 €
4. Jahr	1.120 € - 1.914 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	13%
Mittlerer Bildungsabschluss:	63%
Hochschulreife:	21%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Fräsen, Drehen, Bohren und Schleifen von Bauteilen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. um zu wissen, welches Ersatzteil bei einer Störung angeschafft werden muss)
- **Selbstständigkeit** (z.B. damit Prozesse selbstständig ablaufen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für Berechnungen, Maße und das Verständnis von technischen Zeichnungen)
- **Physik** (z.B. beim Verständnis von Mechanik, Kräften, Bewegungen und Energieübertragungen)
- **Informatik** (z.B. im Umgang mit computergestützten Maschinen oder Software)

Peschke & Kainz Gerätebau GmbH
F. Jaroljmek
Anzinger Str. 9
85560 **Ebersberg**
Tel. 08092 82900
Bewerbung@peschke-kainz.de
www.peschke-kainz.de



Krauss Maffei Technologies GmbH
Veronika Mittermeier
Krauss-Maffei-Str. 1
85599 **Parsdorf**
Tel. 089 88992071
ausbildung@kraussmaffe.com
www.kraussmaffe.com



Canon Production Printing Germany GmbH & Co. KG
HR Recruiting
Siemensallee 2
85586 **Poing**
karriere@cpp.canon
www.karriere.cpp.canon



MEGGLE GmbH & Co. KG
Lisa Wierer
Megglestr. 6-12
83512 **Wasserburg**
Tel. 08071 73456
ausbildung@meggle.com
www.meggle.jobs



Feinwerkmechaniker (m/w/d)

Hier kommt es auf millimetergenaue Feinarbeit an: Feinwerkmechaniker und Feinwerkmechanikerinnen fertigen Präzisionsbauteile aus Metall für Maschinen und feinmechanische Geräte an und montieren diese zu funktionsfähigen Einheiten, wobei häufig auch elektronische Mess- und Regelkomponenten eingebaut werden. Für die Bearbeitung des Metalls durch Drehen, Fräsen, Bohren und Schleifen werden in der Regel computergesteuerte Werkzeugmaschinen verwendet, zum Teil ist aber auch Handarbeit erforderlich. Ganz wichtig ist die Überprüfung eines jeden Arbeitsschrittes, da schon eine Abweichung von 1/1000 Millimeter genügen kann, dass ein Bauteil nicht mehr funktioniert. Wer sich für eine Ausbildung in diesem Beruf entschieden hat, muss nach Abschluss des zweiten Ausbildungsjahres zwischen vier möglichen Fachrichtungen wählen: Maschinenbau, Feinmechanik, Werkzeugbau oder Zerspanungstechnik.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Montage von Maschinen und Anlagen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei manuellen Dreh- und Fräsarbeiten, beim genauen Ausrichten von Werkstücken)
- **Mathekenntnisse** (z.B. bei der Berechnung von Maßen, um passgenaue Bauteile herzustellen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. bei der Montage von bestimmten Vorrichtungen und Systemen)
- **Physik** (z.B. zum leichteren Verständnis von Mess- und Anzeigengeräten)
- **Mathematik** (z.B. zur Berechnung von Flächen, Volumina und Gewichten)



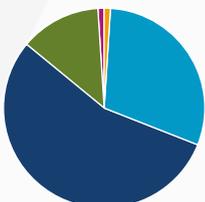
Modell- und Formenbau Blasius Gerg GmbH
Christina Claus
Im Grund 3, OT Hohenthann
83104 **Tuntenhausen**
Tel. 08065 903764
c.claus@gerg.de
www.gerg.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	930 €
2. Jahr	980 €
3. Jahr	1.055 €
4. Jahr	1.120 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	30%
Mittlerer Bildungsabschluss:	55%
Hochschulreife:	13%
Sonstige:	1%

Zerspanungsmechaniker (m/w/d)

Wenn sie sich ans Werk machen, fliegen keine Späne: Zerspanungsmechaniker und Zerspanungsmechanikerinnen beschäftigen sich nicht mit Holz, sondern ausschließlich mit Metall. Ihre Berufsbezeichnung haben sie von der „spanenden Bearbeitung“ der Werkstücke erhalten: Dabei werden Werkstücke erzeugt, indem überschüssiges Material durch Drehen, Fräsen und Bohren in Form von Spänen von einem Rohteil abgetragen wird. Und so kommt es, dass Zerspanungsmechaniker und Zerspanungsmechanikerinnen bestimmte Bauteile für Maschinen, Motoren oder Turbinen mit CNC-Dreh-, Fräs- und Schleifmaschinen anfertigen. Weil es hierbei auf tausendstel Millimeter ankommt, sind Sorgfalt und Präzision besonders gefragt. Und das bedeutet: Der Überwachung der Bearbeitungsprozesse und der Kontrolle der fertigen Werkstücke kommt eine herausragende Bedeutung zu.



Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Umgang mit CNC-Maschinen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Durchführung unterschiedlicher Bearbeitungsverfahren)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Austauschen schwerer Bauteile)

Schulfächer

- **Physik** (z.B. beim Beurteilen von Fertigungsverfahren und Werkstoffeigenschaften)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Fertigen von Bauelementen mit handgeführten Werkzeugen und Lesen von Konstruktionszeichnungen)
- **Mathematik** (z.B. für das Ermitteln von Maschinenwerten beim maschinellen Spanen)

Herrmann CNC-Drehtechnik GmbH
Edith Herrmann
Josef-Neumeier-Str. 1a
85664 **Hohenlinden**
Tel. 08124 44460
edith.herrmann@herrmann-cnc.de
www.herrmann-cnc.de



Krauss Maffei Technologies GmbH
Veronika Mittermeier
Krauss-Maffei-Str. 1
85599 **Parsdorf**
Tel. 089 88992071
ausbildung@kraussmaffei.com
www.kraussmaffei.com



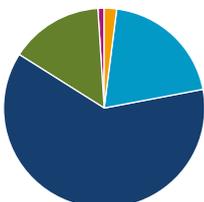
Canon Production Printing Germany GmbH & Co. KG
HR Recruiting
Siemensallee 2
85586 **Poing**
karriere@cpp.canon
www.karriere.cpp.canon



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 € - 1.264 €
2. Jahr	950 € - 1.324 €
3. Jahr	1.050 € - 1.401 €
4. Jahr	1.120 € - 1.452 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	20%
Mittlerer Bildungsabschluss:	62%
Hochschulreife:	15%
Sonstige:	1%

Zerspanungsmechaniker (m/w/d)

HERRMANN
CNC-Drehtechnik GmbH

2026

**DEINE CHANCE,
DEINE ZUKUNFT**

Starte durch mit der Ausbildung als
Zerspanungsmechaniker (m/w/d)
bei uns in Hohenlinden

im Bereich Fräsen, Drehen und Verzahnen
sowie Baugruppenfertigung für Luft- und
Raumfahrt, Pharmaindustrie, Medizintechnik.

Wir
verdoppeln
unsere Fläche
für die Fertigung
auf ca. 3.000m²
Sei dabei und
folge uns!



www.herrmann-cnc.de

Zusätzlich zum Ausbildungsangebot



Praktikum



Ferienjob



In Teilzeit möglich



Studium möglich



Inklusions-Arbeitsplatz

Technischer Modellbauer – Karosserie und Produktion (m/w/d)

Kein Auto könnte ohne sie fahren: Technische Modellbauer und -bauerinnen der Fachrichtung Karosserie und Produktion stellen Modelle für Karosserieteile, Produktionsmodelle für die Einzel- und Serienfertigung sowie Modelle für den Formen- und Werkzeugbau her. Aus Holz, Kunststoff oder Metall fertigen sie maßstabsgetreu verkleinerte Designmodelle oder aber Modelle in Originalgröße. Überwiegend werden die Werkstücke an computergesteuerten Maschinen gesägt, gefeilt, geschliffen und gefräst, ehe deren Maße und Funktionsfähigkeit mit speziellen Messgeräten kontrolliert und geprüft werden.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. für das Montieren von Kleinteilen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. beim Arbeiten nach technischen Zeichnungen und Skizzen)
- **Sorgfalt** (z.B. für das Herstellen maßgenauer Modelle)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. beim Aufnehmen der Maße für Karosserieteile und Skalieren der Objekte)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Bearbeiten von Werkstücken mit Handwerkzeugen oder computergesteuerten Werkzeugmaschinen)
- **Kunst** (z.B. bei der Erstellung von verkleinerten maßstabsgetreuen Designmodellen)



Schröter Modell- und Formenbau GmbH
Stefan Becker
Aich 49
85667 **Oberpframmern**
Tel. 08106 377852
info@modellbau-schroeter.de
www.modellbau-schroeter.de



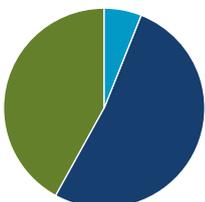
Modell- und Formenbau Blasius Gerg GmbH
Christina Claus
Im Grund 3, OT Hohenthann
83104 **Tuntenhausen**
Tel. 08065 903764
c.claus@gerg.de
www.gerg.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 € - 1.264 €
2. Jahr	950 € - 1.324 €
3. Jahr	1.000 € - 1.401 €
4. Jahr	1.050 € - 1.452 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	6%
Mittlerer Bildungsabschluss:	52%
Hochschulreife:	42%

Metallbauer – Konstruktionstechnik (m/w/d)

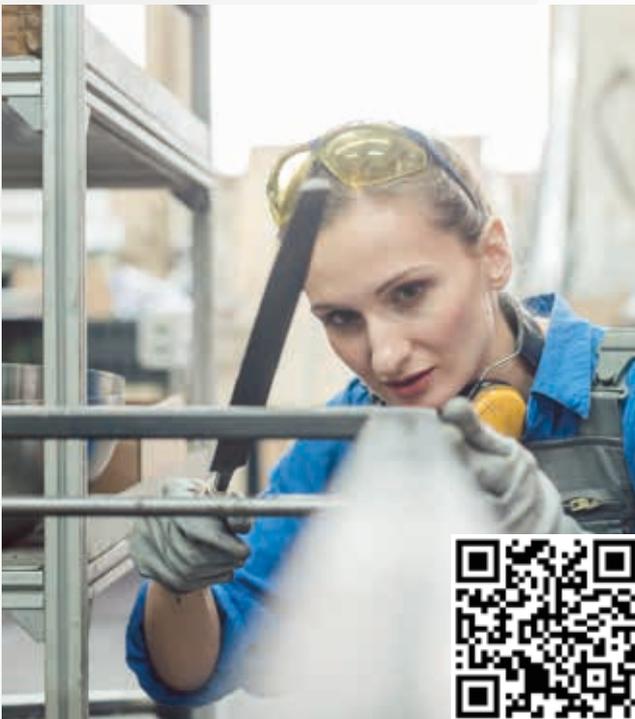
Von der Stahlkonstruktion bis zum Ökohaus: Metallbauer und Metallbauerinnen der Fachrichtung Konstruktionstechnik lernen die Planung, Herstellung, Instandsetzung und Montage von Metallkonstruktionen. Man baut Metallfenster, Treppen, Geländer oder Dächer, Aufzugsanlagen oder Stadtmöbel, Energiespar-Fassaden oder ganze Passiv- und Ökohäuser. In diesem Beruf hinterlässt man bleibenden Eindruck.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Einbohren von Gewinden und Verschrauben von Einzelteilen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Wartung und der Überprüfung der Funktionsfähigkeit)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Heben schwerer Bauteile, Arbeiten auf Gerüsten und Arbeitsbühnen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. bei der Umsetzung von Bauzeichnungen)
- **Physik** (z.B. wenn Schaltpläne erstellt oder Steuerungen aufgebaut werden müssen)
- **Mathematik** (z.B. um Flächen, Maße und Materialbedarf genau berechnen zu können)



Martin Lohmeyer GmbH
Martin Lohmeyer
Unterlaufing 4
85560 **Ebersberg**
Tel. 08092 20712
info@lohmeyer-metall.de
www.lohmeyer-metall.de



Kunstschmiede und Metallbau Neumaier GmbH
Geschäftsleitung Andreas Flei & Thomas Seidl
Gewerbering 15
85659 **Forstern**
Tel. 08124 7557
info@metallbau-neumaier.de
www.metallbau-neumaier.de



Bergmeister Metallbau GmbH
Florian Liedl
Eschenloh 16a
83553 **Frauenneuharting**
Tel. 08092 31040
liedl@bergmeister-mb.de
www.bergmeister-metallbau.de



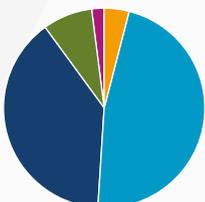
Hampel + Eckstein GmbH
Sabine Eckstein
Am Schammacher Feld 11
85567 **Grafring**
Tel. 08092 8629870
info@metall-grafring.de
www.metall-grafring.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 € - 1.000 €
2. Jahr	950 € - 1.100 €
3. Jahr	1.050 € - 1.200 €
4. Jahr	1.120 € - 1.300 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	47%
Mittlerer Bildungsabschluss:	39%
Hochschulreife:	8%
Sonstige:	2%

Metallbauer – Metallgestaltung (m/w/d)

Mit Muskelkraft und Stilgefühl. Als Metallbauer und Metallbauerin in der Fachrichtung Metallgestaltung stellt man Gartenobjekte, Türen, Tore, Geländer, Messer, Metallmöbel und Feuerstellen her oder restauriert Skulpturen. Edelstahl, Bronze, Kupfer oder Messing werden geschmiedet, gegossen, gebogen, gehämmert, geschweißt oder gehärtet. Man arbeitet mit Architekten, Bauherren und Künstlern zusammen, als Designer oder selbstständiger Künstler.

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Reinigen von Werkstücken)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. wenn Metall-Rohlinge in die gewünschte Form gebracht werden müssen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. beim Anfertigen einer Schablone)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. um genau nach Maß zu arbeiten)
- **Physik** (z.B. um abschätzen zu können, welches Korrosionsschutzmittel für die jeweilige Oberfläche geeignet ist)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der maschinellen Umformung einzelner Metallteile)



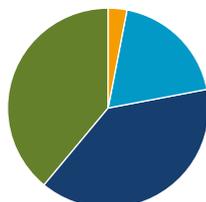
Bergmeister Leuchten GmbH
Simon Hochreiter
Eschenloh 16b
83553 **Fraunneuharting**
Tel. 08092 850680
info@bergmeister-leuchten.de
www.bergmeister-leuchten.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 €
2. Jahr	950 €
3. Jahr	1.050 €
4. Jahr	1.120 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	19%
Mittlerer Bildungsabschluss:	39%
Hochschulreife:	39%

Präzisionswerkzeugmechaniker – Zerspanwerkzeuge (m/w/d)

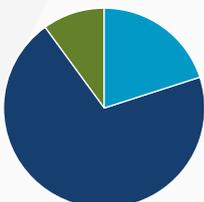
Wer in der Industrie fräst oder bohrt, braucht nicht nur ein scharfes, sondern auch ein langlebiges Werkzeug. Dafür sorgen die Präzisionswerkzeugmechaniker und Präzisionswerkzeugmechanikerinnen der Fachrichtung Zerspanwerkzeug. Sie stellen aus hochwertigem Stahl Werkzeuge für die zerspanende Bearbeitung von Metall, Holz oder Kunststoffen her. Fertige Produkte sind z.B. Sägeblätter, Fräser oder Bohrer. Gearbeitet wird überwiegend an automatisch gesteuerten Maschinen, die absolute Präzision ermöglichen und auch Arbeitserleichterung bringen. Der Fertigungsprozess sieht dabei wie folgt aus: Die Präzisionswerkzeugmechaniker und Präzisionswerkzeugmechanikerinnen richten Werkzeugmaschinen und Messgeräte ein und programmieren diese, sie bedienen die Anlagen zum Schleifen und Nachbereiten von Zerspanwerkzeugen und steuern den Produktionsprozess. Außerdem halten sie Zerspanwerkzeuge instand und schärfen sie und führen Prüfverfahren zur Qualitätssicherung durch.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.500 €
2. Jahr	1.600 €
3. Jahr	1.700 €
4. Jahr	1.800 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	20%
Mittlerer Bildungsabschluss:	70%
Hochschulreife:	10%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim manuellen Schleifen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Erstellen von Programmen für numerisch gesteuerte Maschinen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ausrichten und Spannen von Zerspanwerkzeugen)

Schulfächer

- **Physik** (z.B. zum Verstehen der Wirkungsweise der verschiedenen Arbeitsgeräte und -maschinen)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Technologiedaten)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Anwenden und Erstellen von technischen Unterlagen)

Hofmann & Vratny OHG
Marius Heinemann-Grüder
Steinkirchen 4½
85617 **Abbing**
Tel. 08092 85333100
personal@vhmhv.de
www.hofmann-vratny.de



Kunststoff- und Kautschuktechnologie – Bauteile (m/w/d)

Sie sind handwerkliche Allrounder und arbeiten sehr genau: Kunststoff- und Kautschuktechnologien und -KautschuktechnologInnen – der Fachrichtung Bauteile planen die Fertigung von Rohrleitungsteilen und -systemen, Bauteilen und Baugruppen anhand von Auftragsdaten und technischen Zeichnungen. Hierzu wählen sie geeignete Materialien sowie die entsprechenden Hilfsstoffe aus, richten die Produktionsmaschinen und -anlagen ein und überwachen den Herstellungsprozess. In der Be- und Nachbearbeitung bohren, schleifen oder fräsen sie Bauteile zu recht. Einzelne Teile fügen sie z.B. durch Kleben oder Schweißen zusammen. Außerdem bearbeiten sie Oberflächen nach und versiegeln sie, schützen Oberflächen und Kanten oder erhitzen Halbzeuge und Fertigteile. Und schließlich verpacken und lagern sie die fertigen Produkte.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Einrichten von Maschinen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Fügen und Nachbearbeiten von Bauteilen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für schnelle Weitergabe von Informationen oder Arbeitsergebnissen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für das Einrichten und die Wartung von Maschinen und Anlagen zur Herstellung von Bauteilen)
- **Mathematik** (z.B. für die Planung und Berechnung des Materialbedarfs zur Fertigung von Rohrleitungen)
- **Physik** (z.B. für den Aufbau und die Funktionsüberprüfung von Pneumatikgrundschaltungen)



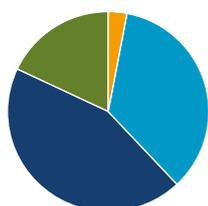
Acrylglas Derschmidt e. K.
Thomas Kaiser
Lindenstr. 19
85567 **Bruck**
Tel. 08092 697970
tk@acrylglas-derschmidt.de
www.acrylglas-derschmidt.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.173 €
2. Jahr	1.218 €
3. Jahr	1.264 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	35%
Mittlerer Bildungsabschluss:	44%
Hochschulreife:	18%

Kunststoff- und Kautschuktechnologie – Formteile (m/w/d)

In der chemischen Industrie sind sie ebenso gefragt wie in Betrieben, die Kunststoff und Kautschuk verarbeiten: Kunststoff- und Kautschuktechnologien und Kunststoff- und Kautschuktechnologien der Fachrichtung Formteile planen die Fertigung von Formteilen anhand von Auftragsdaten oder speziellen Kundenanforderungen. Hierzu wählen sie geeignete Verarbeitungsverfahren wie Spritzgießen, Blasformen, Schäumen und Thermoformen aus. Sie bestimmen ferner Verarbeitungsparameter wie Temperatur, Zeit und Druck, richten die Produktionsmaschinen und -anlagen entsprechend ein und überwachen den Produktionsablauf. In der Be- oder Nachbearbeitung der Formteile wenden sie spezielle Verfahren an. Außerdem verpacken, transportieren und lagern sie Formteile fachgerecht.

Anforderungen

- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. für ein rasches Eingreifen bei Störungen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Berechnen der benötigten Mengen an Kunststoffgranulat und Zuschlag- bzw. Hilfsstoffen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Austausch von Bauteilen und Warten von Anlagen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für das Einrichten und die Wartung von Maschinen und Anlagen zur Herstellung von Formteilen)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung der Mischungsverhältnisse von Polymeren und Hilfsstoffen)
- **Chemie** (z.B. um über die Eigenschaften der Kunststoffe Bescheid zu wissen)



Lechner Kunststofftechnik GmbH & Co. KG

Manuela Schreiber

Am Schammacher Feld 4

85567 Grafing

Tel. 08092 232560

m.schreiber@franz-lechner.de

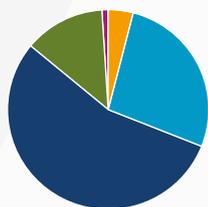
www.franz-lechner.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.173 €
2. Jahr	1.218 €
3. Jahr	1.264 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	27%
Mittlerer Bildungsabschluss:	55%
Hochschulreife:	13%
Sonstige:	1%

Kunststoff- und Kautschuktechnologie – Faserverbundtechnologie (m/w/d)

Sie sind überall dort gefragt, wo Verbundbauteile aus Kunststoffen hergestellt werden: Kunststoff- und Kautschuktechnologien und -Kautschuktechnologien der Fachrichtung Faserverbundtechnologie planen die Fertigung der Bauteile anhand von Auftragsdaten und technischen Zeichnungen. Hierzu wählen sie entsprechende Herstellungs- und Aushärteverfahren, etwa Laminieren, Wickeln, Pressen, Spritzgießen, Umformen oder Faserharzspritzen, sowie geeignete Reaktionsmittel, Faserarten, Faserhalbzeuge, Stützwerkstoffe, Füllmaterialien und Trennmittel aus. Sie richten die Produktionsmaschinen und -anlagen ein und überwachen den gesamten Produktionsablauf.

Anforderungen

- **Auffassungsgabe** (z.B. beim Umgang mit leicht entflammaren Materialien)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. zum raschen Eingreifen bei Störungen, Bedienen und Überwachen der Produktionsanlagen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Berechnen der benötigten Mengen an Trennmitteln)

Schulfächer

- **Chemie** (z.B. für die Bestimmung der Eigenschaften von Hilfs- und Werkstoffen)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung der Mischungsverhältnisse von Komponenten und Zuschlagstoffen)
- **Physik** (z.B. für den Aufbau und die Funktionsüberprüfung von Pneumatikgrundschaltungen)



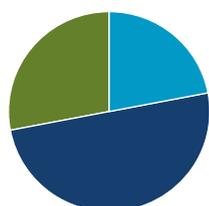
Modell- und Formenbau Blasius Gerg GmbH
Christina Claus
Im Grund 3, OT Hohenthann
83104 **Tuntenhausen**
Tel. 08065 903764
c.claus@gerg.de
www.gerg.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.173 €
2. Jahr	1.218 €
3. Jahr	1.264 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	22%
Mittlerer Bildungsabschluss:	50%
Hochschulreife:	28%

Maschinen- und Anlagenführer – Metall- und Kunststofftechnik (m/w/d)

Gut, ganz früher hat es sie auch nicht gegeben – heute aber wäre die Welt ohne sie weniger bunt und vielfältig: Maschinen- und Anlagenführer und -Anlagenführerinnen mit dem Schwerpunkt Kunststofftechnik sind nämlich an der Herstellung von Bauteilen, Baugruppen und Produkten aus Metall und Kunststoff beteiligt – kurz: An der Produktion fast aller Dinge, die den Alltag bestimmen. Je nach Arbeitsauftrag kümmern sie sich zunächst um die erforderlichen Materialien, ehe sie Anlagen wie Dreh-, Bohr-, Schleif- oder Umformmaschinen einrichten und bestücken. Ferner sind sie für den gesamten Produktionsprozess inklusive Qualitätskontrolle und Verpackung der fertigen Produkte verantwortlich, aber auch die Montage von Baugruppen fällt in ihren Zuständigkeitsbereich. Außerdem warten sie die von ihnen bedienten Maschinen und Anlagen, indem sie z.B. Öl sowie Kühl- und Schmierstoffe nachfüllen und Verschleißteile austauschen.



Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Umrüsten von Maschinen und Wartungsarbeiten)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Einstellen von Produktionsmaschinen)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. schnelles Eingreifen bei Störungen an Produktionsanlagen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung des jeweiligen Materialbedarfs)
- **Physik** (z.B. für das Verständnis der Funktion von Maschinen und Anlagen)
- **Werken / Technik** (z.B. für die Wartung und Reparatur von Maschinen)

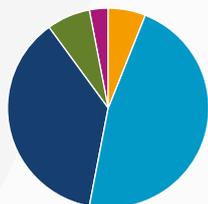
Hofmann & Vratny OHG
Marius Heinemann-Grüder
Steinkirchen 4½
85617 **ABling**
Tel. 08092 85333100
personal@vhmhv.de
www.hofmann-vratny.de



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.500 €
2. Jahr	1.600 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	47%
Mittlerer Bildungsabschluss:	37%
Hochschulreife:	7%
Sonstige:	3%

Bäcker (m/w/d)

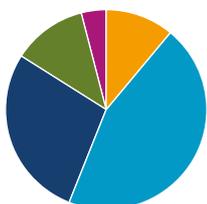
Bäcker und Bäckerinnen müssen früh aufstehen, um einem den Start in den neuen Tag zu versüßen. Zu früher Stunde beginnen sie damit, Brot und Brötchen, Backwaren aus Blätter-, Mürbe- oder Hefeteig, Torten und Süßspeisen sowie Partygebäck und kleine Gerichte herzustellen. Dafür mischen und kneten sie den benötigten Teig, geben ihm eine bestimmte Form und backen die geformten Teigstücke. Dieser Beruf verbindet Tradition mit Hightech, denn bei ihrer Arbeit verwenden die Bäcker und Bäckerinnen auch automatische Knet- und Rührmaschinen sowie vollelektronische Backöfen. In größeren Betrieben setzen sie für die Semmel-, Gebäck- und Broterzeugung sogar halb- und voll-automatische Anlagen ein.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	930 € - 1.280 €
2. Jahr	1.015 € - 1.350 €
3. Jahr	1.155 € - 1.489 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	11%
Qual. Mittelschulabschluss:	45%
Mittlerer Bildungsabschluss:	28%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	4%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Kneten von Teig oder Formen von Backwaren)
- **Körperliche Fitness** (z.B. bei längeren Arbeiten im Stehen)
- **Hauswirtschaftliche Fähigkeit** (z.B. um hygienische Standards konsequent einzuhalten)

Schulfächer

- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. zum Umrechnen von Gewichtsangaben, um Reaktionen von Backzutaten zu verstehen)
- **Sport** (z.B. um das lange Stehen in der Backstube bewältigen zu können)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Formen von Gebäckstücken und Bedienen von Knetmaschinen)

Bäckerei Mayr / Mayr & Dimitrijevic GbR
Elisabeth Mayr
Rosenheimer Str. 3
85617 **ABling**
Tel. 08092 1639
info@baecker-mayr.de
www.baecker-mayr.de

Freundl Bäckerei - Konditorei 
Martin oder Richard Freundl
Heinrich-Vogl-Str. 10
85560 **Ebersberg**
Tel. 08092 21033
info@baeckerei-freundl.de
www.baeckerei-freundl.de

Bäckerei Konditorei Kreitmaier GmbH & Co. KG 
Personalabteilung
Am Brucker Feld 1
85567 **Grafring**
Tel. 08092 8602440
info@baeckerei-kreitmaier.de
www.baeckerei-kreitmaier.de

Brauer und Mälzer (m/w/d)

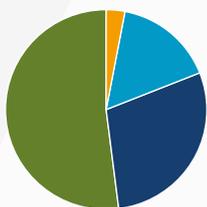
Das Reinheitsgebot aus dem Jahr 1516 besagt, dass Bier nur aus Wasser, Malz und Hopfen hergestellt werden darf. Dafür, dass das älteste Lebensmittelgesetz der Welt weiter unvermindert eingehalten wird, sind die Brauer und Brauerinnen und Mälzer und Mälzerinnen verantwortlich. Sie brauen Bier und produzieren Biermischgetränke und alkoholfreie Getränke, wobei sie weitgehend automatisierte Produktionsanlagen bedienen. Für das Bierbrauen setzen sie geschrotetes Malz mit Wasser an, erhitzen den Maischebrei, bis der in der Malzstärke enthaltene Zucker frei wird, und pumpen das Gemisch in den Läuterbottich, wo die festen Bestandteile von einem Sieb zurückgehalten werden. Die Flüssigkeit leiten sie zur Sudpfanne, wo sie gekocht und mit Hopfen versetzt wird, ehe durch die Zugabe von Hefe der Gärungsprozess beginnt. Ist das Bier reif, unterbrechen sie den Gärvorgang durch Entnahme der Hefe und füllen es ab. In allen Produktionsphasen kontrollieren und regulieren sie Temperaturen, nehmen Proben und überwachen Messwerte, um bei Abweichungen schnell eingreifen zu können. Darüber hinaus sind sie auch für den Einkauf der Rohstoffe verantwortlich.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.188 €
2. Jahr	1.301 €
3. Jahr	1.415 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	16%
Mittlerer Bildungsabschluss:	29%
Hochschulreife:	52%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Arbeit an den Produktionsanlagen)
- **Sorgfalt** (z.B. beider Temperaturkontrolle)
- **Reflexionskompetenz** (z.B. um nach der Bierherstellung den Geschmack zu überprüfen)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. um die Vorgänge beim Maischen, beim Reifen und beim Lagern von Bier zu kontrollieren)
- **Chemie** (z.B. zur Beobachtung chemischer und biotechnologischer Produktionsprozesse)
- **Mathematik** (z.B. bei der Zutatenberechnung)

Privatbrauerei Schweiger GmbH & Co. KG
Nicole Simon
Ebersberger Str. 25
85570 **Markt Schwaben**
Tel. 08121 92914
nicole.simon@schweiger-bier.de
www.schweiger-bier.de/karriere



Fachkraft – Lebensmitteltechnik (m/w/d)

Ob Brotaufstrich aus dem Reformhaus, Tiefkühlpizza oder Ravioli aus der Dose: Sie sind verantwortlich, wenn es schnell gehen muss und trotzdem schmecken soll. Fachkräfte für Lebensmitteltechnik stellen mithilfe von Maschinen, Apparaten und Anlagen aus verschiedensten Rohstoffen und Halbfabrikaten industriell gefertigte Lebensmittel her, darunter auch Feinkost und Erfrischungsgetränke. Sie sorgen dafür, dass die nötigen Zutaten vorhanden sind, bereiten diese vor und richten die erforderlichen Maschinen und Anlagen ein. Nach festgelegten Rezepturen geben sie die Zutaten in die Anlagen und starten die Produktion, wobei sie alle Vorgänge einschließlich der Verpackung der fertigen Produkte überwachen und auch deren Qualität überprüfen.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Einhalten von Rezepturen)
- **Umsicht** (z.B. beim Einhalten von Hygienemaßnahmen)
- **Entscheidungsfähigkeit** (z.B. um bei einer Störung umgehend eingreifen zu können)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. bei der Auswahl der Verfahren zur Verarbeitung bzw. Haltbarmachung von Lebensmitteln)
- **Chemie** (z.B. bei der Verarbeitung verschiedener Roh- und Zusatzstoffe)
- **Werken / Technik** (z.B. für das Einrichten, Überwachen, Reinigen und Warten von Produktionsanlagen)



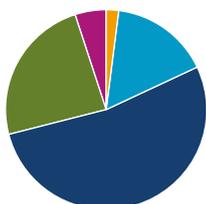
Kugler Feinkost GmbH
Marlene Neisser
Taxetstr. 5
95599 **Parsdorf**
Tel. 089 462382615
personal@kugler.de
www.jobs.kugler.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.218 €
2. Jahr	1.350 €
3. Jahr	1.489 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	16%
Mittlerer Bildungsabschluss:	53%
Hochschulreife:	24%
Sonstige:	5%

Koch (m/w/d)

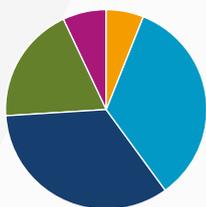
Ob Gasthof, Kantine, Mensa oder Sterne-Restaurant: Immer dann, wenn es ums Essen fernab der heimischen Küche geht, sind Köche und Köchinnen am Werk. Sie sind für alle Schritte bei der Zubereitung von Speisen verantwortlich. Bevor sie hinterm Herd stehen, um zu schmoren, backen und braten, müssen sie zunächst den Wareneinsatz kalkulieren, die erforderlichen Lebensmittel bestellen und mitunter auch neue Rezepte erstellen. Lebensmittel wie Obst, Gemüse, Fleisch und Fisch bereiten sie dann so vor, dass diese bei eingehenden Bestellungen umgehend für das jeweilige Gericht verwendet werden können. In den Küchen kleiner gastronomischer Betriebe sind Köche und Köchinnen für alle Arbeitsschritte und Bereiche zuständig, in größeren Küchen verantworten sie meist einen Bereich wie z.B. kalte Küche, Fleisch, Fisch, Saucen oder Desserts.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.160 €
2. Jahr	1.260 €
3. Jahr	1.360 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	34%
Mittlerer Bildungsabschluss:	34%
Hochschulreife:	19%
Sonstige:	7%

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der ganztägigen Arbeit im Stehen)
- **Hauswirtschaftliche Fähigkeit** (z.B. beim Zubereiten und ansprechenden Anrichten der Speisen auf dem Teller)
- **Teamfähigkeit** (z.B. beim Koordinieren von Arbeitsabläufen in der Küche)

Schulfächer

- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. bei der Erstellung von Speiseplänen und bei der Zubereitung von Gerichten)
- **Chemie** (z.B. um sich Kenntnisse in der Lebensmittelchemie und -hygiene anzueignen)
- **Mathematik** (z.B. beim Be- und Umrechnen von Mengenverhältnissen in Rezepturen)

Gut Sonnenhausen
Sabine Hornik
Sonnenhausen 2
85625 **Glonn**
Tel. 08093 57770
personal@sonnenhausen.de
www.sonnenhausen.de



Landlust Wirtshaus am Reitsberger Hof
Christoph Link
Baldhamer Str. 99
85591 **Vaterstetten**
Tel. 08106 3795917
info@zurlandlust.de
www.zurlandlust.de



Konditor (m/w/d)

Turmhohe Hochzeitstorten oder andere Kalorienbomben – darauf spezialisiert sind Konditoren und Konditorinnen. In Konditoreien, Cafés und Bäckereien, aber auch in großen Restaurants und Hotels stellen sie Torten, Süßspeisen, Backwaren, Tee- und Kleingebäck sowie Speiseeis her. Sie wählen die Zutaten nach Rezepten aus, berechnen die erforderlichen Mengen und erzeugen die Konditoreiprodukte. Dabei verkosten sie die Rohstoffe und Endprodukte, schmecken Inhaltsstoffe und Aromen ab und gestalten und verzieren die Oberflächen. Konditoren/innen arbeiten sowohl mit Geräten und Maschinen (z.B. Teigrührgeräten, Etagenbacköfen) als auch mit der Hand wie beim Verzieren und Füllen der Produkte. Ferner müssen sie über viel Kreativität verfügen, denn viele Kunden haben häufig ganz spezielle Wünsche (z.B. bei Hochzeitstorten).



Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Verarbeiten von Teigen und Dekorationen)
- **Kreativität** (z.B. um Torten und Gebäckkreationen zu entwerfen)
- **Hauswirtschaftliche Fähigkeit** (z.B. bei der Zubereitung von Backwaren)

Schulfächer

- **Chemie** (z.B. zum Verstehen der lebensmittelchemischen Grundlagen und der chemischen Prozesse beim Backen)
- **Kunst** (z.B. beim Dekorieren von Hochzeitstorten)
- **Mathematik** (z.B. beim Abwiegen von Zutaten und Umrechnen von Gewichtsangaben)

Freundl Bäckerei – Konditorei
Martin oder Richard Freundl
Heinrich-Vogl-Str. 10
85560 **Ebersberg**
Tel. 08092 21033
info@baeckerei-freundl.de
www.baeckerei-freundl.de



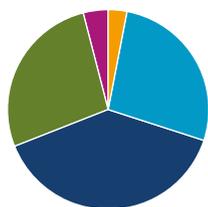
Bäckerei Konditorei Kreitmaier GmbH & Co. KG
Personalabteilung
Am Brucker Feld 1
85567 **Grafring**
Tel. 08092 8602440
info@baeckerei-kreitmaier.de
www.baeckerei-kreitmaier.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	700 € - 930 €
2. Jahr	805 € - 1.015 €
3. Jahr	921 € - 1.155 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	27%
Mittlerer Bildungsabschluss:	39%
Hochschulreife:	27%
Sonstige:	4%

Metzger (m/w/d)

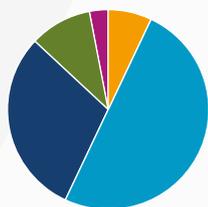
Weißwurst, Schnitzel oder Steak: Für alle, die bei der Ernährung nicht auf Fleisch verzichten wollen, sind Metzger und Metzgerinnen unverzichtbar. Sie zerlegen das Schlachtvieh (das ggf. auch von ihnen selbst geschlachtet wird) und richten das Fleisch verkaufsgerecht her oder verarbeiten es zu Fleisch- und Wurstwaren weiter. Sie häuten und entbluten die Tierkörper, entfernen die Innereien und zerlegen das Schlachtvieh fachgerecht. In Kleinbetrieben verrichten sie diese Arbeiten von Hand, während sie in größeren Industriebetrieben elektrische Geräte (z.B. Sägen) verwenden. Bei der Fleisch- und Wurstwarenerzeugung zerkleinern, kochen, brühen oder räuchern sie das Fleisch und geben je nach Rezept weitere Zutaten, Würzmittel und Konservierungsstoffe hinzu. Neben Wurst stellen sie auch Feinkostzeugnisse, Fertiggerichte und Konserven her. Für den Verkauf bereiten sie z.B. Braten, Schnitzel oder Hackfleisch vor und richten Wurst, Feinkost und Salate in der Verkaufstheke her. Sie beraten die Kunden und verkaufen die Waren. Für den Imbissbetrieb oder Partyservice bereiten sie auch kalte und warme Speisen zu.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.100 € - 1.150 €
2. Jahr	1.200 € - 1.250 €
3. Jahr	1.300 € - 1.350 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	7%
Qual. Mittelschulabschluss:	50%
Mittlerer Bildungsabschluss:	30%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	3%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Zerlegen von Tierkörpern mit Messern und Spezialwerkzeugen)
- **Hauswirtschaftliche Fähigkeit** (z.B. für den Umgang mit leicht verderblichen Fleisch- und Wurstwaren)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einhalten lebensmittel- und tierschutzrechtlicher Vorschriften)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. für die Grundkenntnisse über die Tieranatomie)
- **Chemie** (z.B. bei der Konservierung und Verarbeitung von Fleisch)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung der Mengen und um Preise zu kalkulieren)

Herrmannsdorfer Landwerkstätten Glonn GmbH & Co. KG 
Andrea Körber
Herrmannsdorf 7
85625 **Glonn**
Tel. 08093 909422
ausbildung@herrmannsdorfer.de
www.herrmannsdorfer.de

Metzgerei Heimann GmbH 
Peter Heimann
Grafenweg 3
85567 **Grafring**
Tel. 08092 2320342
info@metzgerei-heimann.de
www.metzgerei-heimann.de

Milchtechnologie (m/w/d)

Sie arbeiten meist in Produktions- und Abföllhallen von Molkereien und Käsereien: Milchtechnologin und Milchtechnologin be- und verarbeiten Milch zu Konsummilch, Butter, Joghurt, Quark, Käse und vielem mehr. Ihr Arbeitsgebiet umfasst verschiedene Verfahrenstechniken wie Erhitzen, Kühlen, Mischen, Trennen, Trocknen und Abpacken, wobei sie Kühl-, Butterungs- und Käseemaschinen bedienen und überwachen. In vielen Fällen müssen sie darüber hinaus biochemische und mikrobiologische Prozesse steuern und kontrollieren. Das Aufgabengebiet der Milchtechnologin und Milchtechnologin reicht von der Eingangskontrolle der Rohmilch über das für die Weiterverarbeitung der Milch erforderliche Zentrifugieren und die individuellen Schritte für die Herstellung der unterschiedlichen Erzeugnisse bis zur abschließenden Geruchs- und Geschmackskontrolle der fertigen Produkte.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Warten der Maschinen und Anlagen)
- **Entscheidungsfähigkeit** (z.B. für schnelles Eingreifen bei Störungen an Produktionsanlagen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Einhalten von Rezepturen, Temperaturen und Prozessschritten)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Prüfen und Warten der Käseemaschinen)
- **Chemie** (z.B. für den Umgang mit Rohstoffen zur Herstellung von Molkereiprodukten)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Rohstoffeinsätzen und Mischungsverhältnissen)



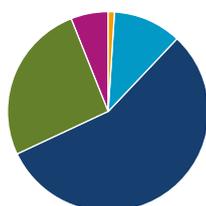
MEGGLE GmbH & Co. KG
Lisa Wierer
Megglestr. 6-12
83512 **Wasserburg**
Tel. 08071 73456
ausbildung@meggle.com
www.meggle.jobs



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.413 €
2. Jahr	1.556 €
3. Jahr	1.729 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	11%
Mittlerer Bildungsabschluss:	56%
Hochschulreife:	26%
Sonstige:	6%

Milchwirtschaftlicher Laborant (m/w/d)

Dafür, dass Milch, Sahne, Käse, Joghurt und Quark in einwandfreier Qualität im Kühlregal der Supermärkte landen, sind Milchwirtschaftliche Laboranten und -Laborantinnen zuständig. In Molkereien und Käsereien führen sie chemische, physikalische und mikrobiologische Untersuchungen von Milch und Milchprodukten in allen Herstellungsstadien durch. Daneben kontrollieren sie das für die Produktion benötigte Wasser, die Zusatzstoffe sowie die eingesetzten Verpackungsmittel und das Abwasser. Zudem führen sie Probeentnahmen, sensorische Prüfungen und Analysen durch und werten die Untersuchungsergebnisse aus.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Durchführen chemischer und physikalischer Analysen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Warten der Laborgeräte und -einrichtungen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einhalten von Hygienevorschriften im Umgang mit Lebensmitteln)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Volumen- und Mischungsverhältnissen)
- **Biologie** (z.B. für ein gutes Verständnis der Zusammensetzung von Milchprodukten)
- **Chemie** (z.B. für die Kontrolle der Milchprodukte mit chemischen Untersuchungsmethoden)



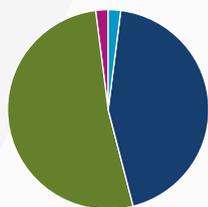
MEGGLE GmbH & Co. KG
Lisa Wierer
Megglestr. 6-12
83512 **Wasserburg**
Tel. 08071 73456
ausbildung@meggle.com
www.meggle.jobs



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.413 €
2. Jahr	1.556 €
3. Jahr	1.729 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	2%
Mittlerer Bildungsabschluss:	44%
Hochschulreife:	52%
Sonstige:	2%

Heilerziehungspfleger (m/w/d)

Heilerziehungspfleger und Heilerziehungspflegerinnen betreuen, erziehen, unterstützen, pflegen und fördern Menschen mit körperlichen, geistigen und/oder seelischen Behinderungen aller Altersstufen – sowohl stationär als auch ambulant. Sie begleiten diese Menschen dabei, möglichst selbstbestimmt und eigenverantwortlich zu leben und zu arbeiten, um ihre Teilhabe am gesellschaftlichen Leben zu ermöglichen. Sie arbeiten in Einrichtungen und Diensten der Behindertenhilfe und Sozialpsychiatrie, eng vernetzt mit weiteren Fachkräften wie Psychologen, Fachärzten oder Ergotherapeuten sowie mit Familien und Angehörigen. Die Ausbildung vermittelt theoretisches Grundlagenwissen in Psychologie, Heilpädagogik und Medizin sowie praxisorientierte Inhalte, etwa in Medienpädagogik, um den Alltag individuell und förderlich zu gestalten. Im Mittelpunkt ihrer Arbeit steht stets der Mensch – mit dem Ziel, ein Leben mit Perspektiven zu schaffen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.340 €
2. Jahr	1.402 €
3. Jahr	1.503 €

Voraussetzung und Vergütung

Mind. mittlerer Bildungsabschluss und 24 Monate einschlägige Tätigkeit im heilpädagogischen oder sozialpflegerischen Bereich (Vorpraktikum, BFD, FSJ); Verkürzung um 12 Monate bei abgeschlossener Berufsausbildung oder (Fach-) Abitur; für Sozial- und Kinderpfleger/innen direkter Einstieg in die Ausbildung möglich.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. bei der Betreuung von Menschen mit Behinderung)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. Verwaltung und Dokumentation von Förderplänen)
- **Beziehungsfähigkeit** (z.B. bei der Zusammenarbeit mit Angehörigen)

Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. bei der Planung von pädagogischen Maßnahmen)
- **Biologie** (z.B. zum Verständnis der Zusammenhänge in der Medizin)
- **Sozialkunde** (z.B. für das Verständnis für gesellschaftliche Zusammenhänge)

kbo-Isar-Amper-Klinikum gemeinnützige GmbH 
Asima Kopp
Vockestr. 72
85540 **Haar**
Tel. 089 45622623
pflageschulen.iak-kmo@kbo.de
www.deine-onlinebewerbung.de/kbo-iak-azubi

Einrichtungsverbund Steinhöring    
Personalwesen, Andrea Mayer
Münchener Str. 39
85643 **Steinhöring**
Tel. 08094 182252
jobs-evs@kjf-muenchen.de
www.evs-steinhoering.de

Notfallsanitäter (m/w/d)

Sie haben die höchste nichtärztliche Qualifikation im Rettungsdienst: Notfallsanitäter und Notfallsanitäterinnen. Sie sind die ersten, die am Unfallort eintreffen, um verletzte oder akut erkrankte Menschen zu versorgen. Dabei entscheiden sie, ob ein Arzt hinzugezogen werden muss; bis zu dessen Eintreffen führen sie die medizinische Erstversorgung durch und ergreifen ggf. lebensrettende Sofortmaßnahmen. Im Anschluss bereiten sie die Patienten für den Transport ins Krankenhaus vor. Während der Fahrt versorgen sie die Patienten, überwachen deren lebenswichtige Körperfunktionen und erhalten diese aufrecht. Nach der Übergabe der Patienten sind die Notfallsanitäter und Notfallsanitäterinnen für die Reinigung des Rettungswagens sowie die Säuberung und Desinfizierung der verwendeten Rettungsmittel verantwortlich, ferner müssen sie Transportnachweise, Einsatzberichte und Notfallprotokolle erstellen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.341 €
2. Jahr	1.402 €
3. Jahr	1.503 €

Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird in der Regel ein mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. um verletzte Personen zu beruhigen)
- **Hilfsbereitschaft** (z.B. um schnelle Hilfe zu leisten und sich um das Wohl des Patienten zu kümmern)
- **Belastbarkeit** (z.B. bei schweren Unfällen mit Todesfolge)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. um den Gesundheitszustand einer Person gut einschätzen zu können)
- **Chemie** (z.B. um zu wissen, welche Medikamente je nach Situation verabreicht werden müssen)
- **Deutsch** (z.B. zur Dokumentation von Zwischenergebnissen eines Patienten)

MKT Rettungsdienst / Katastrophenschutz gGmbH
Leiter Personal Michael Mattern
Reichenhaller Str. 8
81547 **München**
Tel. 089 541980400
Regionale Wachen in Anzing und Glonn
www.mkt-krankentransport.de



Pflegefachhelfer – Altenpflege (m/w/d)

Einfühlungsvermögen und die Freude am Umgang mit Menschen sind die Grundvoraussetzungen für diesen Beruf: Pflegefachhelfer und Pflegefachhelferinnen arbeiten in Seniorenheimen, bei ambulanten Pflegediensten oder in Einrichtungen mit betreutem Wohnen. Sie unterstützen die Pflegefachkräfte bei der qualifizierten Pflege und Betreuung von pflegebedürftigen Menschen und assistieren bei therapeutischen Maßnahmen. Ganz wichtig: Bei diesem Job darf man keine Berührungsängste haben, denn zu den Aufgaben der Pflegefachhelfer und Pflegefachhelferinnen gehört es u.a. auch, den Senioren bei der Körperpflege oder beim Essen zu helfen. Sie organisieren darüber hinaus auch Aktivitäten für die Senioren wie Spielnachmittage, Singstunden oder Gymnastik.



Dauer: 1 Jahr, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr

1.264 €

Voraussetzung und Vergütung

Während der Ausbildung erhält man in der Regel eine Ausbildungsvergütung. Die Höhe der Vergütung kann je nach Ausbildungsbetrieb variieren, liegt aber meist zwischen 700 € und 1200 € brutto pro Monat. Bei tarifgebundenen Trägern wie der Caritas oder im öffentlichen Dienst kann die Vergütung auch höher ausfallen.

Anforderungen

- **Freude an der Arbeit mit Menschen** (z.B. bei der Kommunikation mit Patienten und Angehörigen)
- **Beziehungsfähigkeit** (z.B. um auf Bedürfnisse der Patienten einzugehen und eine vertrauensvolle Beziehung aufzubauen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Einhaltung der Hygienestandards)

Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. beim angemessenen Umgang mit älteren Menschen)
- **Biologie** (z.B. um die Anatomie und wichtigen Prozesse im Körper zu verstehen)
- **Religionslehre / Ethik** (z.B. um sich verantwortungsvoll um den Gesundheitszustand der Patienten zu kümmern)

Pichlmayr Wohn- und Pflegeheime GmbH
Alexandra Blüml
Münchener Str. 9
85560 **Ebersberg**
Tel. 08092 24717
alexandra.blueml@pichlmayr.de
ebersberg@pichlmayr.de



Caritas Altenheim Marienheim
Brit Demuth
Rotterstr. 10
82625 **Glonn**
Tel. 08093 90900
Brit.Demuth@caritasmuenchen.org
www.caritas-altenheim-glonn.de/de/jobs



CARECON Vaterstetten GmbH
Anett Suchomel
Fasanenstr. 24
85591 **Vaterstetten**
Tel. 08106 385838
A.Suchomel@seniorenwohnpark-vaterstetten.de
www.seniorenwohnparkvaterstetten.de



Pflegefachhelfer – Altenpflege (m/w/d)



WIR SUCHEN
AZUBIS!

Starte deine Pflege-Karriere bei CARECON
Seniorenwohnpark Vaterstetten!



Ab September 2026 bieten wir Ausbildungen zur/zum

Pflegefachkraft (3 Jahre) (m/w/d)

Pflegefachhelfer (1 Jahr) (m/w/d)

DAS BIETEN WIR DIR:

- ✓ Karrierechancen nach der Ausbildung
- ✓ Eine Ausbildung mit Sinn & Herz
- ✓ Ein starkes Team, das dich unterstützt

DAS BRINGST DU MIT:

- ✓ Freude am Umgang mit Menschen & Empathie
- ✓ Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- ✓ Einfühlungsvermögen und Teamgeist

JETZT BEWERBEN!

Tel: +49 8106 385-925
Web: seniorenwohnpark-vaterstetten.de/karriere



Pflegefachmann/-frau generalistische Ausbildung – Kranken-, Alten- und Kinderkrankenpflege (m/w/d)

Aus drei mach eins: Die Ausbildung zum Pflegefachmann und zur Pflegefachfrau Kranken-, Alten- und Kinderkrankenpflege ersetzt die Ausbildungen als Gesundheits- und Krankenpfleger, als Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger sowie als Altenpfleger. Pflegefachkräfte sind also große Allrounder: Sie versorgen in Abstimmung mit den behandelnden Ärzten z.B. Wunden und führen Infusionen, Blutentnahmen und Punktionen durch, assistieren bei Untersuchungen, verabreichen den Patienten ärztlich verordnete Medikamente oder Injektionen und bereiten diese auf operative Maßnahmen vor. Je nach Einsatzgebiet betten sie auch hilfsbedürftige Menschen und unterstützen diese bei der Nahrungsaufnahme und Körperpflege. Die Ausbildung kann in 3 Jahren (Vollzeit) oder 5 Jahren (Teilzeit) absolviert werden.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.341 € - 1.415 €
2. Jahr	1.402 € - 1.475 €
3. Jahr	1.503 € - 1.579 €

Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird ein mittlerer oder vergleichbarer Abschluss vorausgesetzt. Die Ausbildungsvergütung richtet sich nach den aktuell gültigen tariflichen Bestimmungen.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. bei der Arbeit mit Kindern, Personen mit Handicap oder Senioren)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. im Umgang mit den Protokollen von Patientendaten)
- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der Körperpflege und Lagerung von Patienten)

Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. im Umgang mit hilfsbedürftigen Menschen)
- **Biologie** (z.B. um die Anatomie und wichtigen Prozesse im Körper zu verstehen)
- **Religionslehre / Ethik** (z.B. um sich stets verantwortungsvoll um den Gesundheitszustand der Patienten zu kümmern)

Evang. Pflegezentrum Ebersberg "im Reischlhof" 

Anke Möglinger
Ignaz-Perner-Str. 15
85560 **Ebersberg**
Tel. 08092 853310
epz-reischlhof@diakonie-muc-obb.de
www.pflegezentrum-reischlhof.de

Klinikum Ebersberg München Ost 

Gabriele Stadler
Pfarrer-Guggetzer-Str. 3
85598 **Ebersberg**
Tel. 08092 822613
schule@klinik-ebe.de
www.klinik-ebe.de

Pichlmayr Wohn- und Pflegeheime GmbH 

Alexandra Blüml
Münchener Str.9
85560 **Ebersberg**
Tel. 08092 24717
alexandra.blueuml@pichlmayr.de
ebersberg@pichlmayr.de

Caritas Altenheim Marienheim 

Brit Demuth
Rotterstr. 10
82625 **Glonn**
Tel. 08093 90900
Brit.Demuth@caritasmuenchen.org
www.caritas-altenheim-glonn.de/de/jobs

Pflegefachmann/-frau generalistische Ausbildung – Kranken-, Alten- und Kinderkrankenpflege (m/w/d)

kbo-Isar-Amper-Klinikum gemeinnützige GmbH
Asima Kopp
Vockestr. 72
85540 Haar
Tel. 089 45622623
pflgeschulen.iak-kmo@kbo.de
www.deine-onlinebewerbung.de/kbo-iak-azubi



AWO Seniorenzentrum Markt Schwaben
Einrichtungsleitung / Pflegedienstleitung
Trappentrestr. 12
85570 Markt Schwaben
Tel. 08121 93160
bewerbung@awo-obb.de
www.awo-obb-senioren.de



Interessen-Check

Dein Wegweiser für die
berufliche Zukunft!



Jetzt gleich testen!

Scanne den QR-Code oder gehe auf
www.ausbildungskompass.de

AUSBILDUNGS KOMPASS

Beantworte ein paar
kurze Fragen in unserem
Interessen-Check und
entdecke deinen Traumberuf,
der zu dir passt!



Folge uns auch
auf Instagram:

@ausbildungskompass.de



Pflegefachhelfer – Krankenpflege (m/w/d)

Sie sind in Kliniken, Heimen oder bei ambulanten Betreuungsdiensten die rechte Hand der Pflegefachkräfte: die Pflegefachhelfer und Pflegefachhelferinnen der Fachrichtung Krankenpflege. Sie arbeiten im Team mit Pflegefachleuten in der ambulanten Pflege, der stationären Akutpflege, der stationären Langzeitpflege und führen die Maßnahmen selbstständig durch, die von einer Pflegefachkraft geplant, überwacht und gesteuert werden. Sie helfen beim Waschen und Anziehen und führen nach genauen Vorgaben der Ärzte außerdem kleinere medizinische Maßnahmen wie das Wechseln eines Verbands oder das Auftragen einer Salbe aus. Außerdem betten sie die Patienten bei Bedarf um, damit ein Wundliegen vermieden wird. Körperliche und psychische Belastbarkeit, die Bereitschaft im Schichtdienst sowie an Wochenenden und Feiertagen zu arbeiten, sind Voraussetzungen für diesen Beruf.



Dauer: 1 Jahr, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr 740 € - 1.140 €

Voraussetzung und Vergütung

Während der Ausbildung erhält man in der Regel eine Ausbildungsvergütung. Die Höhe der Vergütung kann je nach Ausbildungsbetrieb variieren, liegt aber meist zwischen 700 € und 1200 € brutto pro Monat. Bei tarifgebundenen Trägern wie der Caritas oder im öffentlichen Dienst kann die Vergütung auch höher ausfallen.

Anforderungen

- **Freude an der Arbeit mit Menschen** (z.B. um empathisch und motiviert die Lebensqualität der Patienten zu verbessern)
- **Beziehungsfähigkeit** (z.B. um auf Bedürfnisse der Patienten einzugehen und eine vertrauensvolle Beziehung aufzubauen)
- **Belastbarkeit** (z.B. im Umgang mit Schicksalsschlägen von Patienten)

Schulfächer

- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. für die Unterstützung bei der selbstbestimmten Lebensführung)
- **Biologie** (z.B. um die Gesundheit zu fördern und wiederherzustellen)
- **Sozialkunde** (z.B. für die Gestaltung von Arbeits- und Beziehungsprozessen)

kbo-Isar-Amper-Klinikum gemeinnützige GmbH
Asima Kopp
Vockestr. 72
85540 Haar
Tel. 089 45622623
pflegesschulen.iak-kmo@kbo.de
www.deine-onlinebewerbung.de/kbo-iak-azubi



Bundesfreiwilligendienst (m/w/d)

Der Bundesfreiwilligendienst (BFD) ist ein Angebot an Frauen und Männer jeden Alters, sich außerhalb von Beruf und Schule für das Allgemeinwohl zu engagieren – im sozialen, ökologischen und kulturellen Bereich oder im Sport, der Integration sowie im Zivil- und Katastrophenschutz. Und so kann der BFD bei Wohlfahrtsverbänden aber auch in Krankenhäusern, Pflegeeinrichtungen, Kinderheimen, Kindertagesstätten, Jugendeinrichtungen und Einrichtungen für Menschen mit Behinderung sowie bei Sportvereinen, Kultureinrichtungen oder Kommunen abgeleistet werden. Dafür benötigt man keine fachliche Ausbildung: Man übernimmt praktische Hilfstätigkeiten, in denen menschliche Beziehungen im Vordergrund stehen. Für Schulabgänger bietet der BFD zwei große Vorteile: Man kann etwas für die Gesellschaft tun und hat zugleich Zeit gewonnen, um über die eigene berufliche Zukunft nachzudenken.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. im Umfeld von hilfsbedürftigen/kranken Personen)
- **Toleranz** (z.B. Geduld im Umgang mit Menschen unterschiedlicher Herkunft)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Beaufsichtigen von Kindern)

Schulfächer

- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. beim Einhalten von Hygienevorschriften)
- **Sport** (z.B. bei der Arbeit für einen Träger aus dem Sportbereich)
- **Deutsch** (z.B. beim Umgang mit Menschen)



Dauer: 1 Jahr, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr

500 €

Voraussetzung und Vergütung

Die Dienstdauer beträgt in der Regel 12 Monate, in Sonderprojekten zwischen 6 und 24 Monaten. Die Höhe der Vergütung hängt von der jeweiligen Einsatzstelle ab.

Kindergarten Waldinsel in Nettelkofen

Regina Fögler

Dachsberg 18

85665 **Moosach**

Tel. 08091 5613893

rf@waldundwir.de

www.waldundwir.de



Freiwilliges Soziales Jahr (m/w/d)

Das Freiwillige Soziale Jahr (FSJ) ist ein soziales Bildungs- und Orientierungsjahr speziell für junge Menschen. Es bietet engagierten Frauen und Männern die Chance, etwas für sich und andere Menschen zu tun und sich somit aktiv in der Gesellschaft einzubringen. Im FSJ haben Jugendliche die Möglichkeit, sich zu orientieren sowie die Zeit zwischen Schule und Studium/Lehre im Dienst an und für die Gesellschaft zu überbrücken. Das FSJ ist kein Ausbildungs- oder Arbeitsverhältnis, sondern wird als praktische Hilfstätigkeit in gemeinwohlorientierten Einrichtungen geleistet. Dies sind z.B. Krankenhäuser, Altenheime, Kindergärten, ambulante soziale Dienste, aber ebenso Einrichtungen in der Kultur, der Denkmalpflege sowie im Sport- oder Jugendbereich.



Dauer: 1 Jahr, Voraussetzung und Vergütung

1 Jahr / min. 6 Monate - max. 24 Monate. Für den Einsatz erhält man ein angemessenes Taschengeld. Der konkrete Betrag ist beim Träger zu erfragen. Voraussetzung ist Erfüllung der Vollzeitschulpflicht. Die Altersgrenze liegt bei 27 Jahren.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. im Umgang mit behinderten, kranken oder hilfebedürftigen Menschen)
- **Flexibilität** (z.B. für die Bereitschaft, sich auf neue Erfahrungen und Themen einzulassen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. sich für eine gewisse Zeit an neue Aufgaben zu binden)

Schulfächer

- **Sozialkunde** (z.B. um Menschen zu unterstützen und zu helfen)
- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. beim Arbeiten mit alten, behinderten und kranken Menschen)
- **Sport** (z.B. bei praktischen Hilfstätigkeiten)

AWO Kreisverband Ebersberg e. V.
Gabriele Pfanzelt
Herzog-Ludwig-Str. 20
85570 **Markt Schwaben**
Tel. 08121 933434
gabriele.pfanzelt@awo-kv-ebe.de
www.awo-kv-ebe.de



Johanniter-Unfall-Hilfe e. V.
Kerstin Maier
Schäftlarnstr. 9
81371 **München**
Tel. 089 72011250
bewerbung.muenchen@johanniter.de
juh.link/vo60po

Erzieher (m/w/d)

Die Aufgaben von Erziehern und Erzieherinnen umfassen die Beobachtung des Verhaltens und Wohlbefindens von Kindern, Jugendlichen und jungen Erwachsenen. Sie betreuen und fördern sie, analysieren die Ergebnisse nach pädagogischen Prinzipien und bewerten Aspekte wie Entwicklungsstand, Motivation und Sozialverhalten. Basierend auf diesen Beobachtungen erstellen sie langfristige Erziehungspläne. Sie fördern die körperliche und geistige Entwicklung der Kinder und Jugendlichen, indem sie sie zu kreativer Betätigung sowie freiem oder gelenktem Spielen ermutigen. Des Weiteren dokumentieren sie die durchgeführten Maßnahmen und deren Ergebnisse, führen Gespräche, unterstützen bei schulischen Aufgaben und helfen bei privaten Problemen. Typische Arbeitsfelder für Erzieher und Erzieherinnen sind Kinderkrippen, Kindergärten, Horte, Heime und Einrichtungen für Menschen mit Behinderungen. Die Ausbildung dauert vier Jahre, das erste Jahr ist das sogenannte Sozialpädagogische Einführungsjahr (SEJ), darauf folgen zwei Jahre Vollzeitunterricht an der Fachakademie (FakS) und im vierten Jahr das Berufspraktikum (BP).



Dauer: 4 Jahre, Voraussetzung und Vergütung

Es wird ein mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt. In der Regel erhält man im Sozialpädagogischen Einführungsjahr (SEJ) ca. 1.000€ (je nach Einrichtung) und im Berufspraktikum (BP) eine Praktikumsvergütung von ca. 1.800€.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. im Umgang mit traurigen oder verhaltensauffälligen Kindern)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei Gesprächen mit Kindern und Erziehungsberechtigten)
- **Kreativität** (z.B. um die kindliche Fantasie anzuregen)

Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. für Lerntheorien, pädagogische Konzepte und Methoden)
- **Sozialkunde** (z.B. für ein Verständnis von sozialen Strukturen und Prozessen)
- **Biologie** (z.B. um zu verstehen, wie sich die motorischen Fähigkeiten von Kindern entwickeln)

Einrichtungsverbund Steinhöring
Personalwesen, Andrea Mayer
Münchener Str. 39
85643 **Steinhöring**
Tel. 08094 182252
jobs-evs@kjf-muenchen.de
www.evs-steinhoering.de



Fachkraft – Fahrbetrieb (m/w/d)

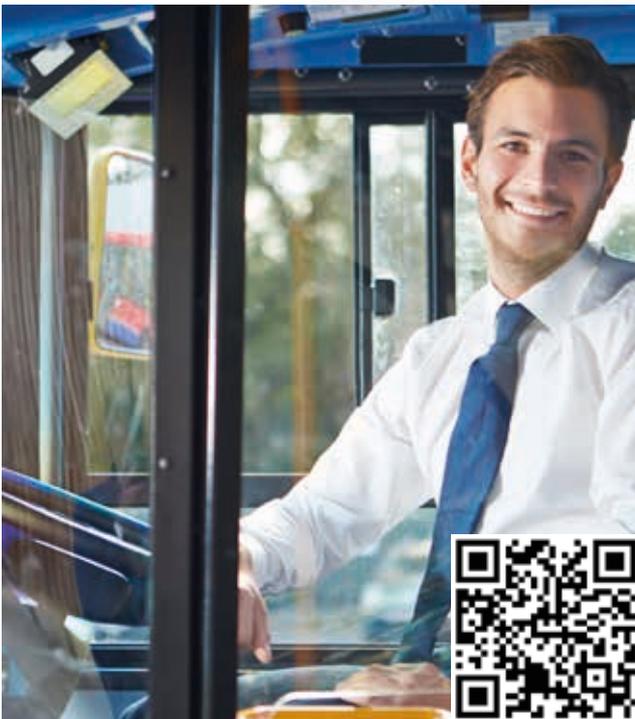
Sie sitzen am Steuer des Linienbusses oder im Führerstand von Straßen-, S- und U-Bahn: die Fachkräfte für den Fahrbetrieb. Kurzum, sie führen Verkehrsmittel im öffentlichen Personennahverkehr und sorgen für die sichere Beförderung der Fahrgäste. Ferner sind sie auch für den technischen Zustand sowie die Sauberkeit ihrer Fahrzeuge verantwortlich und beheben kleinere Schäden. Dabei müssen sie ihr Gefährt nicht nur sicher von A nach B bringen, sondern sind bisweilen auch psychologisch gefragt, wenn es darum geht, einen Konflikt mit oder unter Fahrgästen zu entschärfen. Und wenn sie mal nicht fahren, sondern im Innendienst eingesetzt sind, dann organisieren sie den Fahrzeugpark, planen den Personaleinsatz und wirken an Marketingmaßnahmen sowie der Fahrplangestaltung mit.

Anforderungen

- **Auffassungsgabe** (z.B. beim Rangieren und beim Berücksichtigen des Umfelds)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. beim Erkennen von Gefahrensituationen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Kontrollieren der Betriebssicherheit von Antrieb, Fahrwerk, Bremsen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Erteilen von Auskünften über Tarife und Linienverbindungen des öffentlichen Personennahverkehrs)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung der Verkaufspreise)
- **Physik** (z.B. für das Verstehen der Fahrzeugtechnik)



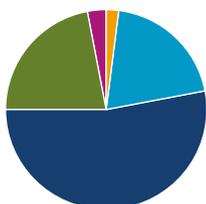
Larcher Touristik GmbH
Huyen Trinh
Anzinger Str. 26
85570 **Markt Schwaben**
Tel. 08121 77760
bewerbung@larchertours.de
www.larcher-tours.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	884 €
2. Jahr	988 €
3. Jahr	1.092 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	20%
Mittlerer Bildungsabschluss:	53%
Hochschulreife:	22%
Sonstige:	3%

Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker – Karosserie- und Fahrzeugbautechnik (m/w/d)

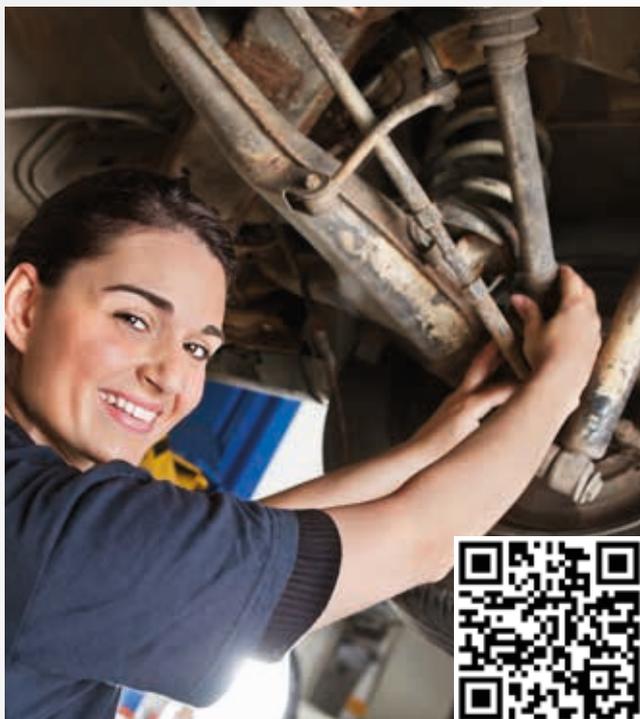
Wer für sein Leben gerne schraubt und dabei auch noch Bestehendes verändert, ist in der Autoindustrie sowie bei Zulieferern und Spezialwerkstätten immer willkommen. Denn dort kommt man ohne Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker und -Fahrzeugbaumechanikerinnen der Fachrichtung Karosserie- und Fahrzeugbautechnik nicht aus. Sie sind die Spezialisten für Fahrzeuge nach Maß, denn sie stellen Karosserien und Fahrzeugaufbauten z.B. für Busse, Wohnmobile sowie Rettungs- und Verkaufsfahrzeuge her. Ferner bauen sie Zubehör und Zusatzeinrichtungen sowie Sonderfahrzeuge z.B. für den Transport von Brennstoffen, Müll oder Baustoffen. Außerdem übernehmen sie Wartungs- und Einstellarbeiten. Um Oldtimer zu restaurieren, sind sie ebenfalls unverzichtbar.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Einbauen von Karosserieteilen und beim Setzen von Schweißpunkten)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern und Störungen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Kontrollieren der Verkehrs- und Betriebssicherheit)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für Metallarbeiten wie Sägen, Bohren und Schleifen)
- **Physik** (z.B. für Arbeiten an Elektronik oder Hydraulik)
- **Mathematik** (z.B. für die Schadenskalkulation oder das Erstellen eines Kostenvoranschlags)



Auto Grill GmbH & Co. KG
Marie-Therese Grill
Isener Str. 7
85664 **Hohenlinden**
Tel. 08124 530133
bewerbung@autogrill-gruppe.de
www.auto-grill.de/karriere

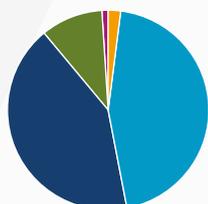
Josef Lentner GmbH
Stefanie Hausmann
Josef-Neumeier-Str. 3
85664 **Hohenlinden**
Tel. 08124 444470
karriere@lentner-gmbh.de
www.lentner-gmbh.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.039 € - 1.164 €
2. Jahr	1.067 € - 1.324 €
3. Jahr	1.124 € - 1.401 €
4. Jahr	1.188 € - 1.452 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	45%
Mittlerer Bildungsabschluss:	42%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	1%

Hagel! Marmelgroße Eiskörner stürzen vom Himmel, fallen aufs Auto und hinterlassen ebenso deutliche wie unerwünschte Spuren: ein Fall für die Kraftfahrzeugmechatroniker und Kraftfahrzeugmechatronikerinnen der Fachrichtung Karosserietechnik. Sie nehmen Schäden an der Karosserie sowie an Aufbauten unter die Lupe (wie z.B. nach einem Hagel), mit optischen Messverfahren beurteilen sie aber auch, ob der Rahmen eines Fahrzeugs nach einem Unfall verzogen ist. Danach machen sie sich an die Reparatur, bessern Lackschäden aus, polieren und konservieren die Oberfläche der Karosserie. Und schließlich beraten sie Kunden, wenn es um Reparaturen oder die Pflege des fahrbaren Untersatzes geht.

Anforderungen

- **Logisches Denken** (z.B. um Unfallbeschädigungen zu beurteilen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Kleben von Karosseriebauteilen und Auftragen von Lacken)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Vermessen von Fahrzeugkarosserien und Konservieren von Oberflächen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. zum Durchführen von Instandsetzungsarbeiten)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Einstellwerten und Interpretieren von Messwerten)
- **Physik** (z.B. zum Verständnis der Fahrzeugtechnik)



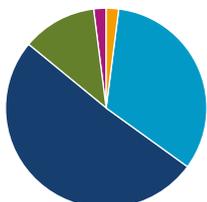
Autohaus Ebersberg
Norbert Dresp
Gewerbepark Nord-Ost 1-4
85560 **Ebersberg**
dresp.r@autohaus-ebersberg.de
autohaus-ebersberg.de/ausbildung



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.039 € - 1.264 €
2. Jahr	1.067 € - 1.324 €
3. Jahr	1.124 € - 1.401 €
4. Jahr	1.188 € - 1.452 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	33%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	2%

Kraftfahrzeugmechatroniker – Nutzfahrzeugtechnik (m/w/d)

Sattelschlepper, Busse, Unimogs: Wenn die Riesen der Landstraße in die Werkstatt müssen, ist dies ein Fall für die Kraftfahrzeugmechatroniker und Kraftfahrzeugmechatronikerinnen der Fachrichtung Nutzfahrzeugtechnik. Sie warten Kraftfahrzeuge für den gewerblichen Personen- oder Gütertransport, setzen diese instand und rüsten sie bei Bedarf mit Aufbauten, Anhängern, Zusatzsystemen und Sonderausstattungen aus. Darüber hinaus prüfen und diagnostizieren sie die fahrzeugtechnischen Systeme. Mithilfe elektronischer Mess- oder Diagnosegeräte prüfen sie ferner Bremsanlagen, Antriebsaggregate oder Fahrerassistenzsysteme. Und natürlich tauschen sie auch defekte Bauteile aus, beheben Schäden an der Karosserie und wechseln Brems- und Hydraulikflüssigkeiten. Auf Wunsch bauen sie auch Zusatzeinrichtungen (z.B. Abstandsmesser, Navigationsgeräte, Funk- oder Freisprechanlagen) ein.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Aus und Umrüsten von Nutzfahrzeugen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Warten und Einstellen sicherheitsrelevanter Bauteile)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Demontieren und Montieren zum Teil sehr komplexer Baugruppen)
- **Physik** (z.B. beim Eingrenzen und Beheben von Fehlern in der Fahrzeugelektronik)
- **Mathematik** (z.B. zur Berechnung von Einstellwerten und Interpretation von Messwerten)



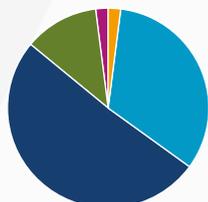
Lettl Transporte GmbH
Georg Kebinger
Staudhamer Feld 12
83512 **Wasserburg**
Tel. 08711 04377
Georg.Kebinger@lettl-tank.de
www.lettl-tank.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.039 € - 1.264 €
2. Jahr	1.067 € - 1.324 €
3. Jahr	1.124 € - 1.401 €
4. Jahr	1.188 € - 1.452 €

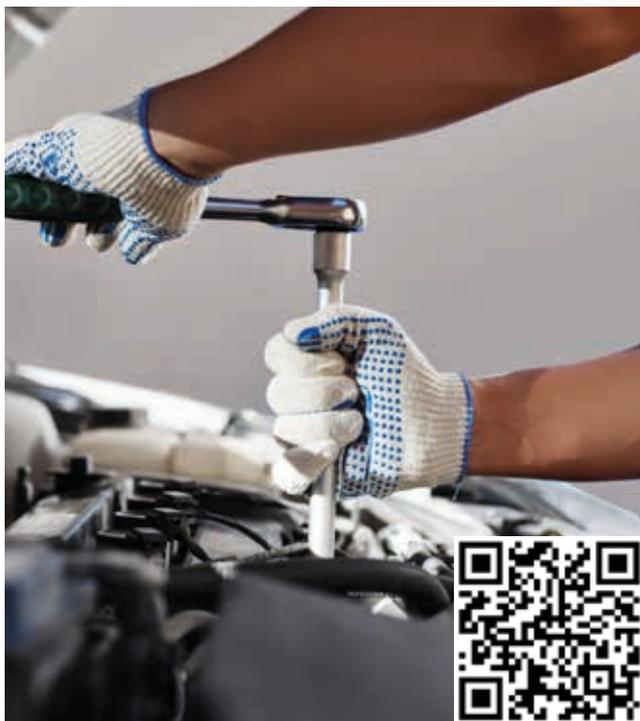
Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	33%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	2%

Kraftfahrzeugmechatroniker – Personenkraftwagentechnik (m/w/d)

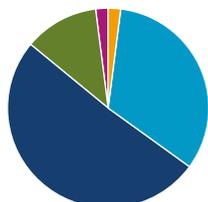
Ob Inspektion oder Instandsetzung: Cabrio, Kombi & Co. werden in der Werkstatt von Kraftfahrzeugmechatronikern und Kraftfahrzeugmechatronikerinnen der Fachrichtung Personenkraftwagentechnik in Empfang genommen. Sie halten mechanische, elektronische, hydraulische und pneumatische Systeme von Autos instand. Mithilfe elektronischer bzw. computergestützter Mess- und Diagnosegeräte testen und analysieren sie z.B. Antriebsaggregate, Dämpfungs-, Niveauregelungs- und Fahrerassistenzsysteme. Darüber hinaus tauschen sie defekte Bauteile aus, reparieren Antriebskomponenten oder wechseln Schmierstoffe, Brems- und Hydraulikflüssigkeiten. Ehe sie das Fahrzeug wieder an den Eigentümer übergeben, führen sie Probefahrten durch, um zu kontrollieren, ob wieder alles ordnungsgemäß funktioniert. Auch die Durchführung von Abgasuntersuchungen und der Einbau von Navigationssystemen oder Freisprechanlagen zählen zu ihren Aufgaben.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.039 € - 1.264 €
2. Jahr	1.067 € - 1.324 €
3. Jahr	1.124 € - 1.401 €
4. Jahr	1.188 € - 1.452 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	33%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Ausbau von Getrieben oder Montieren von Ersatzteilen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einstellen und Warten sicherheitsrelevanter Bauteile wie Bremssysteme)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. zum Durchführen von Instandsetzungsarbeiten)
- **Physik** (z.B. zum Verständnis der Fahrzeugtechnik)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Einstellwerten und Interpretieren von Messwerten)

KFZ-Meisterfachbetrieb Schweiger
Alexander Schweiger
Am Holzbichl 4
85617 **Abling**
Tel. 08092 1000
info@kfz-schweiger.de
www.kfz-schweiger.de



Autohaus Ebersberg
Norbert Dresp
Gewerbepark Nord-Ost 1-4
85560 **Ebersberg**
dresp.r@autohaus-ebersberg.de
autohaus-ebersberg.de/ausbildung



Autohaus Haag – ZNL Autohaus Ebersberg GmbH & Co. KG
Andreas Huber
Münchener Str. 46
83527 **Haag**
huber.a@autohaus-haag.de
www.autohaus-ebersberg.de/ausbildung

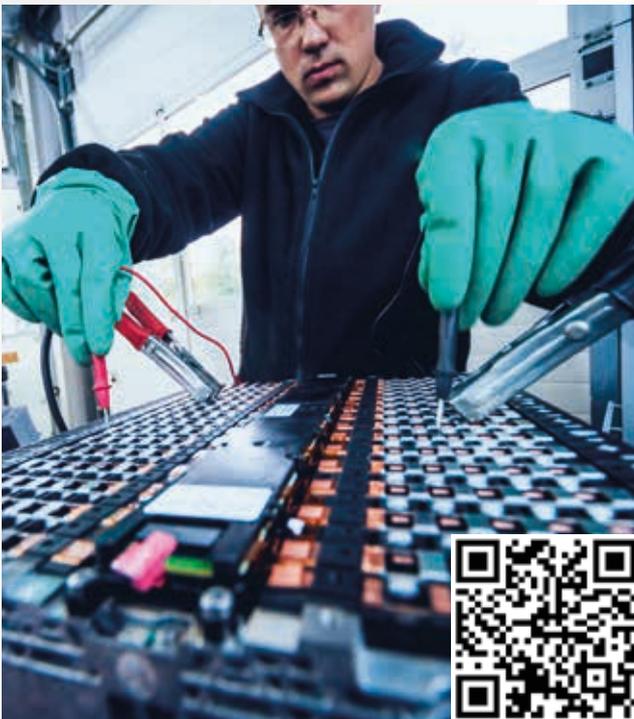


Auto Grill GmbH & Co. KG
Marie-Therese Grill
Isener Str. 7
85664 **Hohenlinden**
Tel. 08124 530133
bewerbung@autogrill-gruppe.de
www.auto-grill.de/karriere

Autohaus Kirchseeon, ZNL der Auto Eder GmbH
Lisa Philipp
Am Marterfeld 1
85614 **Kirchseeon**
Tel. 08091 5415
lisa.philipp@auto-eder.de
auto-eder.de/kirchseeon

Kraftfahrzeugmechatroniker – System- und Hochvolttechnik (m/w/d)

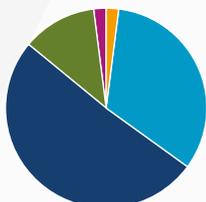
Sie sind die Profis für alles Spannungsgeladene im Auto: Kraftfahrzeugmechatroniker und Kraftfahrzeugmechatronikerinnen der Fachrichtung System- und Hochvolttechnik. Sie halten elektronische, mechanische, hydraulische und pneumatische Systeme bzw. Anlagen von Autos mit Elektro- oder Hybridantrieb (aber auch mit Verbrennungsmotoren) in stand. Mithilfe elektronischer bzw. computergestützter Mess- und Diagnosegeräte (z.B. Hochvoltmessgeräte) testen und analysieren sie Antriebsaggregate (einschließlich Motormanagementsystem), Dämpfungs-, Niveauregelungs- und Fahrerassistenzsysteme. Darüber hinaus tauschen sie Verschleißteile sowie defekte Bauteile aus, setzen Hochvoltkomponenten in stand, reparieren Antriebskomponenten sowie Informations- bzw. Kommunikationssysteme und wechseln Schmierstoffe, Brems- und Hydraulikflüssigkeiten. Auf Wunsch bauen sie auch Zusatzeinrichtungen wie Navigationsgeräte oder Freisprechanlagen ein.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.039 € - 1.264 €
2. Jahr	1.067 € - 1.324 €
3. Jahr	1.124 € - 1.401 €
4. Jahr	1.188 € - 1.452 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	33%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Verdrahten elektronischer Bauteile oder beim Einstellen von Sollwerten an der Motorelektronik)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einstellen und Warten sicherheitsrelevanter Bauteile wie Bremssysteme)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Demontieren und Montieren zum Teil komplexer Baugruppen)
- **Physik** (z.B. beim Eingrenzen und Beheben von Fehlern in der Fahrzeugelektronik)
- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen des Drucks während des Verbrennungsvorgangs)

Auto Grill GmbH & Co. KG
Marie-Therese Grill
Isener Str. 7
85664 **Hohenlinden**
Tel. 08124 530133
bewerbung@autogrill-gruppe.de
www.auto-grill.de/karriere

Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w/d)

Vom kleinen Rasenmäher bis zu riesigen Mähdreschern macht den Land- und Baumaschinenmechatronikern und Baumaschinenmechatronikerinnen niemand etwas vor. Sie sorgen dafür, dass Fahrzeuge, Maschinen und Anlagen, die in der Land- und Forstwirtschaft wie auch auf Baustellen eingesetzt werden, funktionieren und instand gehalten werden. Sie erstellen Fehler- und Störungsdiagnosen, beheben die festgestellten Mängel und tauschen, wenn nötig, einzelne Teile aus. Darüber hinaus nehmen sie fertige Maschinen in Betrieb und weisen die Kunden in deren Handhabung ein. Auch die Ausstattung mit Zubehör der jeweiligen Geräte und Maschinen sowie die Beratung der Kunden gehört zu ihren Aufgaben. Und: Sogar Melkmaschinen nehmen sie in Betrieb.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Einbau von Ersatzteilen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Prüfen und Warten von belastungs- und verschleißintensiven Bauteilen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Strömen und Widerständen in der Fahrzeugelektrik)
- **Physik** (z.B. für die Prüfung von Steuerungs- und Regelungssystemen)
- **Werken / Technik** (z.B. für das Bohren, Biegen, Lötten oder Schweißen von Werkstücken und Bauteilen)



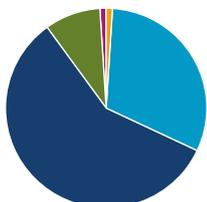
Kuhn Baumaschinen Deutschland GmbH
Ramona Roith
Josef-Neumeier-Str. 6
85664 **Hohenlinden**
Tel. 08124 4463121
hr.deb@kuhn-baumaschinen.de
www.kuhn-baumaschinen.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	800 € - 1.264 €
2. Jahr	900 € - 1.324 €
3. Jahr	950 € - 1.401 €
4. Jahr	1.050 € - 1.452 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	31%
Mittlerer Bildungsabschluss:	58%
Hochschulreife:	9%
Sonstige:	1%

Automobilkaufmann/-frau (m/w/d)

Wer im Autohaus nach einem neuen Fahrzeug Ausschau hält, der hat automatisch mit ihnen Kontakt: Automobilkaufleute. Sie sind für die kaufmännischen Aufgaben im Autohaus zuständig, allen voran natürlich den Verkauf von Neu- und Gebrauchtwagen. Darüber hinaus kümmern sie sich um die Annahme von Reparatur- und Wartungsaufträgen und sind für die Ersatzteilbeschaffung zuständig. Auch übernehmen sie buchhalterische und kalkulatorische Aufgaben: Dazu gehört es Rechnungen und Aufträge zu bearbeiten, Privat- oder Geschäftskunden und Geschäftskundinnen über Leasing- oder Finanzierungsmöglichkeiten zu beraten, Kfz-Zubehör zu verkaufen, Zulassungen und Abmeldungen vorzunehmen und Marketingaktionen zu organisieren.

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. um einen exzellenten Service zu bieten und langfristige Kundenbeziehungen aufzubauen)
- **Präsentationsfähigkeit** (z.B. in der Vorführung und bei der Präsentation der Fahrzeuge)
- **Verhandlungsgeschick** (z.B. um Preise und Konditionen erfolgreich auszuhandeln)

Schulfächer

- **Wirtschaft / Recht** (z.B. bei der Beratung von Leasing- und Finanzierungsmodellen)
- **Fremdsprachen** (z.B. bei internationaler Kundenkorrespondenz)
- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen von Finanzierungsmodellen)



Autohaus Ebersberg
Rainer Ebenwaldner
Gewerbepark Nord-Ost 1-4
85560 **Ebersberg**
ebenwaldner@autohaus-ebersberg.de
autohaus-ebersberg.de/ausbildung



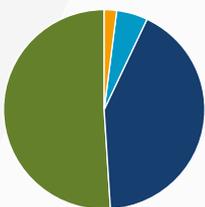
Auto Grill GmbH & Co. KG
Marie-Therese Grill
Isener Str. 7
85664 **Hohenlinden**
Tel. 08124 530133
bewerbung@autogrill-gruppe.de
www.auto-grill.de/karriere

Autohaus Kirchseeon, ZNL der Auto Eder GmbH
Lisa Philipp
Am Marterfeld 1
85614 **Kirchseeon**
Tel. 08091 5415
lisa.philipp@auto-eder.de
auto-eder.de/kirchseeon

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.039 € - 1.060 €
2. Jahr	1.067 € - 1.170 €
3. Jahr	1.124 € - 1.310 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	5%
Mittlerer Bildungsabschluss:	42%
Hochschulreife:	51%

Berufskraftfahrer (m/w/d)

Sie sind immer auf Achse, ganz egal welche Fracht sie gerade transportieren: Berufskraftfahrer und Berufskraftfahrerinnen. Sie transportieren Güter oder Personen, sind für die Verladung von Waren zuständig, dokumentieren ihre Leistungen und führen Abrechnungen durch. Außerdem sind sie für den technischen Zustand des Fahrzeugs vor und nach der Fahrt sowie für die Ladungssicherung bzw. Fahrgastsicherheit verantwortlich. Berufskraftfahrer und Berufskraftfahrerinnen arbeiten zumeist in Speditionen und Unternehmen des Personennah- und fernverkehrs. Wer im Brummi durch ganz Europa unterwegs sein möchte, sollte aber wissen: Bei internationalen Fahrten sind längere Abwesenheiten vom Heimatort nicht zu vermeiden.

Anforderungen

- **Konfliktfähigkeit** (z.B. bei Verspätungen durch die Verkehrslage)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. im Straßenverkehr)
- **Flexibilität** (z.B. bei unterschiedlichen und fernen Anfahrtsorten)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Verrichten kleinerer Reparaturen)
- **Physik** (z.B. für das Verständnis der Fahrphysik)
- **Sport** (z.B. bei der Verladung von Waren)



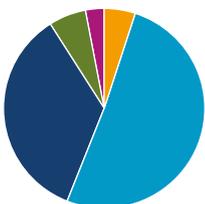
Josef Grabmeier GmbH 
Personal
Reitgesing 1
85560 **Ebersberg**
Tel. 08092 247010
info@grabmeier-gmbh.de
www.grabmeier-gmbh.de

Ammer Entsorgung GmbH & Co. KG 
Johannes Seidenböck
Baldhamerstr. 33
85604 **Zorneding**
Tel. 08106 24200
info@ammerkg.de
www.ammer-entsorgung.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 € - 1.150 €
2. Jahr	950 € - 1.213 €
3. Jahr	1.050 € - 1.281 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



	Mittelschulabschluss:	5%
	Qual. Mittelschulabschluss:	51%
	Mittlerer Bildungsabschluss:	35%
	Hochschulreife:	6%
	Sonstige:	3%

Fachkraft – Lagerlogistik (m/w/d)

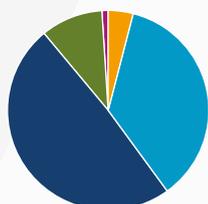
In allen größeren Firmen mit Warenverkehr sind sie unverzichtbar: die Fachkräfte für Lagerlogistik. Sie arbeiten im Bereich der logistischen Planung, Steuerung und Organisation des Warenflusses. Und das bedeutet: sie lagern Güter fachgerecht und wirken bei logistischen Planungs- und Organisationsprozessen mit, wobei sie in allen Wirtschaftsbereichen beschäftigt sind, in denen Lagerhaltung bzw. Versand betrieben wird. Ihr Aufgabenbereich reicht vom Entladen, Sortieren und Lagern der Güter bis zur Planung von Auslieferungstouren. Im Versand stellen sie Lieferungen zusammen, verpacken die Ware und erstellen Begleitpapiere wie Lieferscheine oder Zollerklärungen. Außerdem beladen sie LKWs, Container oder Eisenbahnwaggons, bedienen Gabelstapler und sichern die Fracht gegen Verrutschen oder Auslaufen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 € - 1.500 €
2. Jahr	950 € - 1.600 €
3. Jahr	1.050 € - 1.729 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	36%
Mittlerer Bildungsabschluss:	49%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Organisationsfähigkeit** (z.B. bei der Zuteilung von Ladezeiten und -plätzen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. um Güter im Lager unter Berücksichtigung von Warenart, Beschaffenheit, Volumen und Gewicht zu verstauen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. um zwischen unbeheizten Lagerhallen und klimatisierten Büroräumen zu wechseln)

Schulfächer

- **Sport** (z.B. für das Heben und Tragen von Lagerwaren)
- **Deutsch** (z.B. beim Ausfüllen von Fracht-, Versand- und Lagerunterlagen)
- **Mathematik** (z.B. für die Ermittlung und Auswertung von Lagerkennzahlen)

Hofmann & Vratny OHG
Marius Heinemann-Grüder
Steinkirchen 4½
85617 **ABling**
Tel. 08092 85333100
personal@vhmhv.de
www.hofmann-vratny.de



Autohaus Ebersberg
Norbert Dresp
Gewerbepark Nord-Ost 1-4
85560 **Ebersberg**
dresp.r@autohaus-ebersberg.de
autohaus-ebersberg.de/ausbildung



M2 Logistik GmbH
Kai Schmidt
Henleinstr. 1
85570 **Markt Schwaben**
Tel. 08121 223031
karriere@m2logistik.de
www.m2logistik.de



Privatbrauerei Schweiger GmbH & Co. KG
Nicole Simon
Ebersberger Str. 25
85570 **Markt Schwaben**
Tel. 08121 92914
nicole.simon@schweiger-bier.de
www.schweiger-bier.de/karriere



Kugler Feinkost GmbH
Marlene Neisser
Taxetstr. 5
95599 **Parsdorf**
Tel. 089 462382615
personal@kugler.de
www.jobs.kugler.de



MEGGLE GmbH & Co. KG
Lisa Wierer
Megglestr. 6-12
83512 **Wasserburg**
Tel. 08071 73456
ausbildung@meggle.com
www.meggle.jobs



Fachkraft – Kurier-, Express- und Postdienstleistungen (m/w/d)

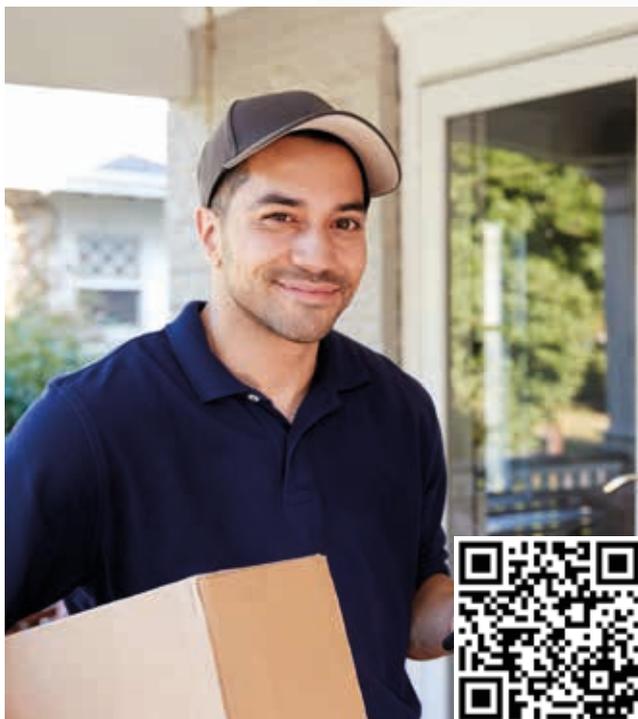
Meist kommen sie jeden Tag um dieselbe Uhrzeit – und werden sehnlichst erwartet: Fachkräfte für Kurier-, Express- und Postdienstleistungen stellen Briefe, Päckchen oder Pakete zu. Zu ihren Aufgaben zählt auch die Entleerung der Briefkästen, die Sortierung der Sendungen sowie das Vorbereiten des Versandweges und die Planung der Zustellung. Ebenso nehmen sie Sendungen entgegen und beraten die Kunden und Kundinnen. Und nicht zuletzt müssen sie die Sendungen dokumentieren sowie Zahlungen in Empfang nehmen und diese auch abrechnen.

Anforderungen

- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Tragen von schweren Paketen bei jedem Wetter)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Bearbeiten von Reklamationen und der Beratung von Kunden)
- **Arbeitsgeschwindigkeit** (z.B. wenn Aufgaben zügig aber sorgfältig erledigt werden)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. bei der Beratung von Kunden zu Versandmöglichkeiten)
- **Mathematik** (z.B. um Zahlungen in Empfang zu nehmen)
- **Sport** (z.B. bei körperlicher Anstrengung, wie langes Stehen oder Laufen)



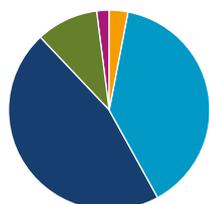
Deutsche Post AG, NL Betrieb Freising
Kathrin Klimke
Freisinger Allee 6
85356 **München-Flughafen**
Tel. 0811 55481922
kathrin.klimke@deutschepost.de



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.270 €
2. Jahr	1.350 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	39%
Mittlerer Bildungsabschluss:	46%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	2%

Fachkraft – Möbel-, Küchen- und Umzugsservice (m/w/d)

Kein Möbelhaus kommt ohne sie aus, und auch in Umzugsunternehmen sind sie unverzichtbar: Fachkräfte – Möbel-, Küchen- und Umzugsservice. Sie bringen die bestellten Möbel in die Wohnung – und handelt es sich dabei um eine ganze Küche, dann bauen sie diese auch fachgerecht auf und erledigen die Anschlüsse der einzelnen Geräte. Bei Umzügen verpacken sie alles, was mitgenommen werden soll, und achten dabei insbesondere darauf, dass nichts zu Bruch geht. Darüber hinaus bearbeiten sie Reklamationen, prüfen Rechnungen und Lieferunterlagen und nehmen Zahlungen entgegen. Zudem beraten sie Kunden und Kundinnen über die Serviceleistungen des Unternehmens.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Montieren von Küchen- und Möbelteilen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Be- und Entladen der Umzugsfahrzeuge, Transportieren schwerer Möbelstücke)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Berücksichtigen von Kundenwünschen bei der Abwicklung eines Umzugs)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für das Montieren von Möbelteilen)
- **Sport** (z.B. bei körperlichen Herausforderungen, wie Kraft und Ausdauer)
- **Mathematik** (z.B. um Rechnungen zu prüfen und Zahlungen entgegenzunehmen)

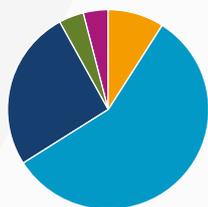


Hans Segmüller Polstermöbelfabrik GmbH & Co. KG 
Alexander Sachsse
Heimstettener Str. 10
85599 Parsdorf
Tel. 089 900533418
alexander.sachsse@segmueller.de
www.segmueeller.de/ausbildung

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 € - 1.150 €
2. Jahr	950 € - 1.213 €
3. Jahr	1.050 € - 1.310 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	9%
Qual. Mittelschulabschluss:	57%
Mittlerer Bildungsabschluss:	26%
Hochschulreife:	4%
Sonstige:	4%

Fachlagerist (m/w/d)

In Unternehmen mit einem großen Lager sind sie die erste Anlaufstelle, wenn eine neue Lieferung kommt: die Fachlageristen und Fachlageristinnen. Sie nehmen die Waren an und prüfen anhand der Begleitpapiere die Art, Menge und Beschaffenheit der Lieferung. Sie erfassen die eingetroffenen Waren per EDV, packen diese aus und lagern sie fachgerecht. Beim Versand stellen sie die entsprechende Ware zusammen, verpacken diese und beladen die LKWs. Dabei achten sie z.B. beim Versand von Gefahrgut auf die Vorschriften und im Falle eines Bestimmungsortes im Ausland auf die Einhaltung von evtl. Zollbestimmungen. Darüber hinaus kontrollieren sie in regelmäßigen Abständen den Lagerbestand und führen Inventuren durch.

Anforderungen

- **Logisches Denken** (z.B. um Lagerplätze zu planen und Warenbestände zu prüfen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. um Güter im Lager unter Berücksichtigung von Volumen und Gewicht zu verstauen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. für Arbeiten in Lagerhallen, schwere Gegenstände von Hand heben)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. um Begleitpapiere lesen zu können)
- **Mathematik** (z.B. für die Ermittlung von Gesamtgewicht und Raumbedarf von Gütern)
- **Sport** (z.B. bei körperlichen Tätigkeiten, wie Heben oder Tragen)



Richard Posch GmbH
Eva Riedl
Am Schwartlinggraben 2
85617 **ABling**
Tel. 08092 854245
bewerbung@posch-gmbh.de
www.posch-gmbh.de



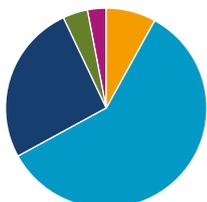
MEGGLE GmbH & Co. KG
Lisa Wierer
Megglestr. 6-12
83512 **Wasserburg**
Tel. 08071 73456
ausbildung@meggle.com
www.meggle.jobs



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 € - 1.413 €
2. Jahr	950 € - 1.556 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	8%
Qual. Mittelschulabschluss:	59%
Mittlerer Bildungsabschluss:	26%
Hochschulreife:	4%
Sonstige:	3%

Fachverkäufer – Lebensmittelhandwerk (Bäckerei) (m/w/d)

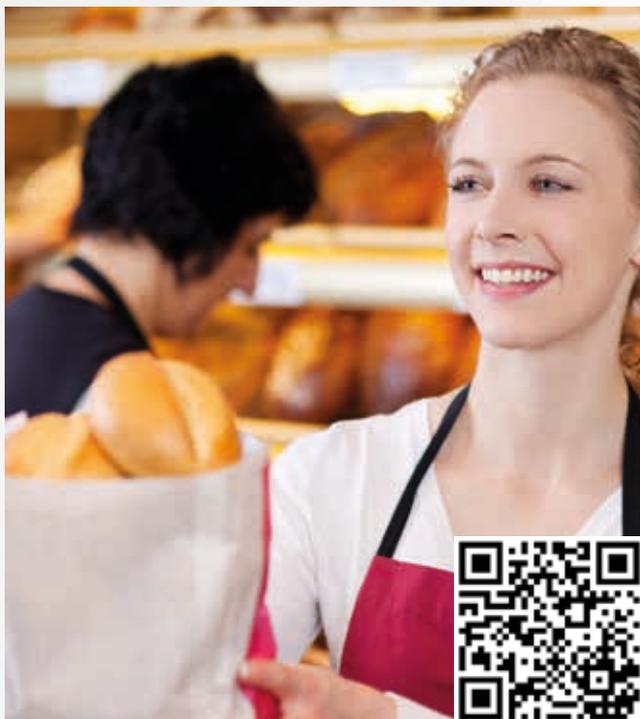
Frische Brötchen und Croissants, dazu ein freundliches Lächeln am frühen Morgen: Fachverkäufer und Fachverkäuferinnen im Lebensmittelhandwerk der Fachrichtung Bäckerei können wahre Glücksbringer sein. Sie übernehmen den Verkauf von Brot und Backwaren sowie zum Teil auch kleinerer Gerichte, beraten die Kunden und informieren sie über Inhaltsstoffe sowie Zutaten in den Backwaren. Darüber hinaus planen und organisieren sie den Warenbestand, geben Bestellungen auf, nehmen Waren an, kümmern sich um die fachgerechte Lagerung, platzieren die Backwaren ansprechend und übersichtlich in den Auslagen, bereiten kleine Imbisse zu und stellen schließlich auch Geschenkkörbe und Präsente zusammen.

Anforderungen

- **Hauswirtschaftliche Fähigkeit** (z.B. für die Kenntnisse über Inhaltsstoffe und Zutaten der Backwaren, bei der Zubereitung kleiner Imbisse)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Eingehen auf individuelle Fragen der Kunden)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der fachgerechten Lagerung von Lebensmitteln)

Schulfächer

- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. für die fachgerechte Lagerung und das Zubereiten kleiner Imbisse)
- **Deutsch** (z.B. beim Beschriften von Angebotstafeln und die Kundenberatung)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Preisen und Rabatten sowie beim Kassieren)



Freundl Bäckerei – Konditorei
Martin oder Richard Freundl
Heinrich-Vogl-Str. 10
85560 **Ebersberg**
Tel. 08092 21033
info@baeckerei-freundl.de
www.baeckerei-freundl.de



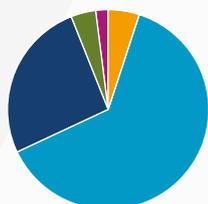
Bäckerei Konditorei Kreitmaier GmbH & Co. KG
Personalabteilung
Am Brucker Feld 1
85567 **Grafing**
Tel. 08092 8602440
info@baeckerei-kreitmaier.de
www.baeckerei-kreitmaier.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	930 € – 1.060 €
2. Jahr	1.015 € – 1.170 €
3. Jahr	1.155 € – 1.310 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	63%
Mittlerer Bildungsabschluss:	26%
Hochschulreife:	4%
Sonstige:	2%

Fachverkäufer – Lebensmittelhandwerk (Metzgerei) (m/w/d)

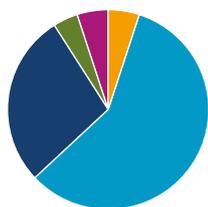
Sie sind, rein kulinarisch betrachtet, die Profis fürs Herzhafte: Die Fachverkäufer und Fachverkäuferinnen im Lebensmittelhandwerk der Fachrichtung Metzgerei. Sie verkaufen Fleisch- und Wurstwaren sowie teilweise auch warme Gerichte. Dabei beraten und informieren sie die Kunden über Inhaltsstoffe und Verwendungsmöglichkeiten der Produkte. Zudem präsentieren und verpacken sie Fleischereierzeugnisse, dekorieren Auslagen und sorgen für Ordnung und Sauberkeit im Verkaufsraum. Darüber hinaus bereiten sie Fleischprodukte und Snacks vor und stellen Feinkostsalate her.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.060 € - 1.150 €
2. Jahr	1.170 € - 1.250 €
3. Jahr	1.300 € - 1.350 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	58%
Mittlerer Bildungsabschluss:	28%
Hochschulreife:	4%
Sonstige:	5%

Anforderungen

- **Hauswirtschaftliche Fähigkeit** (z.B. für die Zubereitung von Fleischprodukten und Snacks bzw. Imbissen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Eingehen auf individuelle Fragen der Kunden)
- **Kritikfähigkeit** (z.B. beim Umgang mit unzufriedenen Kunden)

Schulfächer

- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. für die Kenntnisse über Inhaltsstoffe und Verwendungsmöglichkeiten der Lebensmittel)
- **Deutsch** (z.B. für das Beschriften von Angebotstafeln und für die Kundenberatung)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Preisen und Rabatten sowie beim Kassieren)

Metzgerei Heimann GmbH
Monika Heimann
Jahnstr. 2
85567 **Grafring**
Tel. 08092 32207
info@metzgerei-heimann.de
www.metzgerei-heimann.de



Metzgerei Roland Maier
Metzgermeister Roland Maier
Leonhardstr. 5a
85567 **Grafring**
Tel. 0171 6095543
Info@metzgerei-maier.eu



Verkäufer (m/w/d)

Ob Mode, Lebensmittel oder Elektronik – ohne Verkäuferinnen und Verkäufer wäre der Warenaustausch undenkbar. Ihre Hauptaufgabe ist es, Kunden zu beraten und Waren zu verkaufen. Darüber hinaus nehmen sie aber auch Warenlieferungen an, sortieren Waren, räumen sie in Regale ein und zeichnen Preise aus. Regelmäßig führen sie zudem Qualitätskontrollen durch, prüfen den Lagerbestand und bestellen Waren nach. An der Kasse prüfen Verkäufer und Verkäuferinnen die Echtheit der Geldscheine, achten auf die richtige Ausgabe des Wechselgeldes oder wickeln Zahlungen bargeldlos mit Kredit- oder Geldkarten ab. Außerdem wirken sie bei der Planung und Umsetzung von werbe- und verkaufsfördernden Maßnahmen mit.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der individuellen Kundenberatung)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. um neue und unerwartete Schwierigkeiten zu lösen)
- **Selbstständigkeit** (z.B. um Aufgaben eigenständig erledigen zu können)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. um Kundenwünsche zu verstehen und darauf eingehen zu können)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Preisen und Rabatten und für die Durchführung von Kassenabrechnungen)
- **Sport** (z.B. um lange stehen zu können)



Hagebaumarkt Ebersberg GmbH & Co. KG 
Florian Kaster
Langwied 2
85560 **Ebersberg**
Tel. 08092 23290
hauptinfo@hagebaumarkt-ebersberg.de
www.hagebaumarkt-ebersberg.de

Hasi Schmeckerbäcker
Alexandra Hutzler
Mühlenstr. 41
85567 **Grafing**
media@mein-hasi.de

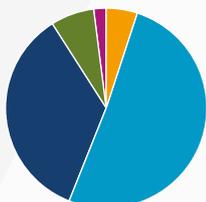
Paul Anderl Vermarktungs GmbH 
Sebastian Czechorowski
Münchener Str. 21
85667 **Oberpfaffenhofen**
Tel. 0160 90801183
sebastian.czechorowski@anderl-getraenke.de
www.anderl-getraenke.de

Hans Segmüller Polstermöbelfabrik GmbH & Co. KG 
Alexander Sachsse
Heimstettener Str. 10
85599 **Parsdorf**
Tel. 089 900533418
alexander.sachsse@segmueller.de
www.segmueller.de/ausbildung

Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.060 € - 1.101 €
2. Jahr	1.170 € - 1.218 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



	Mittelschulabschluss:	5%
	Qual. Mittelschulabschluss:	51%
	Mittlerer Bildungsabschluss:	35%
	Hochschulreife:	7%
	Sonstige:	2%

Kaufmann/-frau – Einzelhandel (m/w/d)

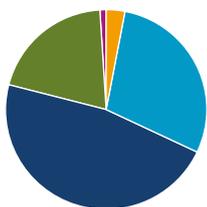
Sie sind im Supermarkt ebenso zu finden wie in der feinen Modeboutique oder im Möbelhaus: Kaufleute im Einzelhandel. Sie verkaufen Konsumgüter aller Art, führen Beratungsgespräche mit Kunden und bearbeiten Reklamationen. Außerdem planen sie den Einkauf, bestellen Waren und nehmen Lieferungen entgegen. Anschließend prüfen sie die Qualität der gelieferten Ware und sorgen für eine fachgerechte Lagerung. Sie zeichnen die Ware aus und helfen beim Auffüllen der Verkaufsregale sowie bei der Gestaltung der Verkaufsräume. Auch bei der Planung und Umsetzung von verkaufsfördernden Maßnahmen wirken Kaufleute im Einzelhandel mit. Dazu beobachten sie den Markt und planen die Sortimentsgestaltung. Im Onlinehandel betreuen sie Onlineshops, pflegen Produktkataloge und setzen Onlinemarketing ein. Je nach Neigung und Arbeitgeber ist eine Spezialisierung auf bestimmte Produktgruppen (z.B. Bekleidung, Elektrogeräte) möglich.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.060 € - 1.150 €
2. Jahr	1.170 € - 1.250 €
3. Jahr	1.310 € - 1.390 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	29%
Mittlerer Bildungsabschluss:	47%
Hochschulreife:	20%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Präsentationsfähigkeit** (z.B. um Waren und Produkte verkaufen zu können)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der individuellen Kundenberatung)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. bei der Sortimentsplanung und der Durchführung von Kassenabrechnungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. bei der Kundenberatung sowie der Bearbeitung von Beschwerden und Reklamationen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. um wirtschaftliche Zusammenhänge zu verstehen)
- **Mathematik** (z.B. für Kalkulationen von Produkten und Kassenabrechnungen)

Edeka Furtmair GmbH
Helmut Furtmair
Hirnerstr. 3
85646 **Anzing**
Tel. 08121 3713
helmut@furtmair.de
www.furtmair.de

Stefan Alex KG 
Sandra Fellner
Josef-Brendle-Str. 1
85560 **Ebersberg**
Tel. 08102 7845012
bewerbung@lebensmittelland.de
www.lebensmittelland.de/karriere

Hans Segmüller Polstermöbelfabrik GmbH & Co. KG 
Alexander Sachsse
Heimstettener Str. 10
85599 **Parsdorf**
Tel. 089 900533418
alexander.sachsse@segmueller.de
www.segmueller.de/ausbildung

Kugler Feinkost GmbH 
Marlene Neisser
Taxetstr. 5
95599 **Parsdorf**
Tel. 089 462382615
personal@kugler.de
www.jobs.kugler.de

OBI GmbH & Co. Deutschland KG Filiale Parsdorf 
Patrick Mücke
Taxetstr. 1
85599 **Parsdorf**
Tel. 089 9210476120
Markt1499@obi.de
www.obi.de

Immobilienkaufmann/-frau (m/w/d)

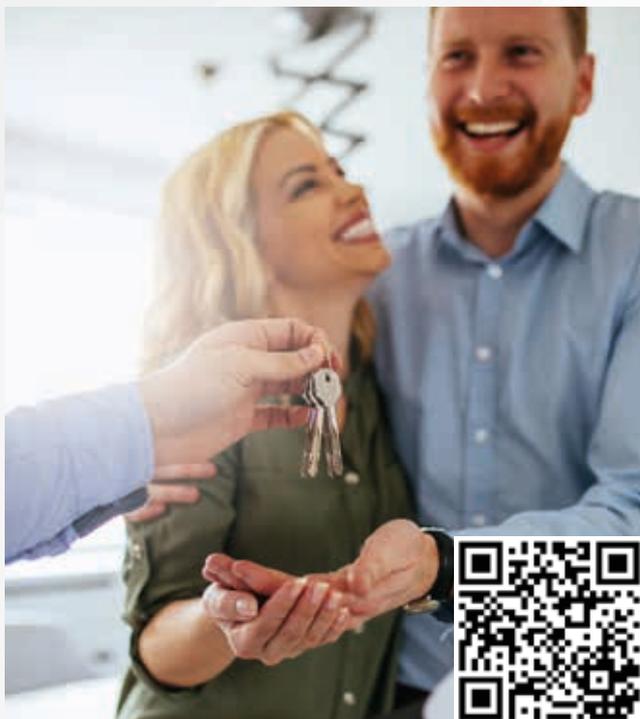
Egal ob Grundstücke, Wohnhäuser oder gewerbliche Immobilien: Immobilienkaufleute arbeiten in allen Bereichen der Immobilienwirtschaft. Sie vermieten und verwalten, kaufen, verkaufen oder vermitteln Objekte, organisieren Objektbesichtigungen und wickeln Wohnungsübernahmen ab. Ferner wirken sie bei der Planung und Organisation von Neubau-, Sanierungs- oder Modernisierungsprojekten mit und nehmen fertige Bauten ab. In der Wohnungs- oder Gebäudeverwaltung beraten sie z.B. Mieter und Eigentümer, bearbeiten Schadensmeldungen und veranlassen Instandsetzungsarbeiten. Zudem führen sie Mieter- bzw. Eigentümerversammlungen durch und organisieren das technische Gebäudemanagement. Darüber hinaus bereiten sie Finanzierungskonzepte vor, erstellen Bau- und Betriebskostenabrechnungen, Wirtschafts- und Finanzpläne oder wirken in der kaufmännischen Steuerung und Kontrolle mit.

Anforderungen

- **Präsentationsfähigkeit** (z.B. beim Vermitteln und Verkaufen von neuen Immobilien)
- **Beziehungsfähigkeit** (z.B. bei der Führung langwieriger Beratungs- und Verkaufsgespräche)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. beim Einholen und Bewerten von Immobilienangeboten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Erstellen schriftlicher Angebote)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. für die Mitarbeit in der Miet- und Baubuchhaltung)
- **Mathematik** (z.B. bei der Kalkulation von Immobilienpreisen)

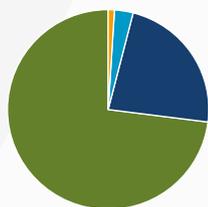


Kreissparkasse München Starnberg Ebersberg
Stefanie Lenhardt
Sendlinger-Tor-Platz 1
80336 **München**
Tel. 089 238013478
stefanie.lenhardt@kskmse.de
www.kskmse.de/ausbildung

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.268 €
2. Jahr	1.314 €
3. Jahr	1.360 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	3%
Mittlerer Bildungsabschluss:	23%
Hochschulreife:	73%

Bankkaufmann/-frau (m/w/d)

Die Beratung über Geldanlage, Kontoführung oder Kredite ist ihr Metier: Bankkaufleute führen für ihre Kunden die Konten oder eröffnen diese und wickeln den in- oder ausländischen Zahlungsverkehr ab. Darüber hinaus beraten sie bei Privat- und Firmenkrediten, Bausparverträgen, Lebensversicherungen und bearbeiten diese. Innerhalb ihres Kreditinstitutes planen und steuern sie Arbeitsabläufe, außerdem führen sie Kontrollen im Rechnungswesen durch und überwachen die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften sowie innerbetrieblicher Richtlinien.

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. für das Aufbauen und Halten von Kundenbeziehungen)
- **Beziehungsfähigkeit** (z.B. um Vertrauen beim Kunden zu schaffen und Kundenbeziehungen aufzubauen)
- **Mathekenntnisse** (z.B. um Zinsen, Kredite und Anlagenprodukte zu berechnen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden)
- **Mathematik** (z.B. für Zins- und Prozentrechnungen und Kalkulationen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. für die Analyse von Kennzahlen in Bilanzen)



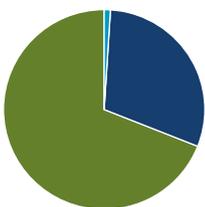
Raiffeisen-Volksbank Ebersberg eG 
Personalabteilung
Marktplatz 1
85567 **Grafring**
Tel. 08092 701787
bewerbung@rv-ebe.de
www.rv-ebe.de/meine-bank/karriere/schueler.html

Kreissparkasse München Starnberg Ebersberg
Stefanie Lenhardt
Sendlinger-Tor-Platz 1
80336 **München**
Tel. 089 238013478
stefanie.lenhardt@kskmse.de
www.kskmse.de/ausbildung

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.268 € - 1.313 €
2. Jahr	1.314 € - 1.374 €
3. Jahr	1.378 € - 1.446 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	30%
Hochschulreife:	69%

Bankkaufmann/-frau (m/w/d)

**Einsteigen, aufsteigen
und durchstarten –
bei uns kannst du das!**

Morgen kann kommen.
Wir machen das, wie bei



**Johanna –
bei der Bank seit
September 2024**

Steige ein in die faszinierende Welt der Finanzen.

Die Raiffeisen-Volksbank Ebersberg eG bietet dir als Arbeitgeber nicht nur einen Job der Spaß macht, sondern auch nah an den Menschen in der Region ist. Du hast deine Mittlere Reife oder Abi? Dann nutze die Chance, es ganz weit zu schaffen und starte bei uns deine Karriere mit einer

Ausbildung zum **Bankkaufmann** (m/w/d)

Diese Bereiche lernst du kennen:

- Kundenbetreuung für Kontoführung und Zahlungsverkehr
- Kreditgeschäft
- Geldanlage und Vermögensaufbau
- Immobilien und Baufinanzierung
- Versicherungen

Das bieten wir dir:

- Eine attraktive monatliche Vergütung (bereits 1.313 € im 1. Ausbildungsjahr)
- 30 Tage Urlaub im Jahr + Weihnachten und Silvester frei
- Diverse Firmenevents
- Tolle Mitazubis, Ausbilder*innen und Kolleg*innen. Bei uns steht das Team im Vordergrund!
- Unterstützung durch Ausbildungsbeauftragte vor Ort
- Viele Karrieremöglichkeiten nach der Ausbildung

Klingt zu schön, um wahr zu sein? Zünde jetzt deine Karriere-Rakete und schau gleich bei uns vorbei. Scann einfach den QR-Code und los gehts! Oder informiere dich bei Frau Monika Hofstetter unter Tel. 08092/701-798. Überzeuge dich gerne im Rahmen eines Praktikums!

Schau doch mal
bei uns vorbei:



@rv_ebersberg



www.rv-ebe.de



**Raiffeisen-Volksbank
Ebersberg eG**

zuverlässig - persönlich - individuell!

Sozialversicherungsfachangestellter – Allgemeine Krankenversicherung (m/w/d)

Sie haben fast allen Menschen etwas voraus, denn sie kennen sich im Dschungel der Krankenversicherungen aus: Sozialversicherungsfachangestellte für die Allgemeine Krankenversicherung informieren und beraten Versicherte in rechtlichen Fragen der Mitgliedschaft sowie über die Leistungen der gesetzlichen Krankenversicherung und Zusatzangebote wie Maßnahmen zur Gesundheitsvorsorge. Sie bearbeiten Leistungsanträge im Krankheits- und Pflegefall, wobei sie mit Leistungserbringern bzw. Vertragspartnern (z.B. Ärzten, Krankenhäuser, Rehabilitations- und Pflegeeinrichtungen, Apotheken, Pflegedienste) zusammenarbeiten. Ferner veranlassen bzw. überwachen sie die EDV-gestützte Berechnung und Einziehung von Beiträgen und beraten Firmen über Beitragszahlungen und Meldungen zur Sozialversicherung.

Anforderungen

- **Deutschkenntnisse** (z.B. bei der Überprüfung von eingereichten Anträgen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. beim Informieren und Beraten der Kunden)
- **Flexibilität** (z.B. bei Änderungen von Rechtsvorschriften oder bei Therapien)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. bei der Korrespondenz mit dem Versicherungsnehmer)
- **Sozialkunde** (z.B. um Zusammenhänge im Sozialsystem zu verstehen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. bei der Prüfung von Versicherungsansprüchen)



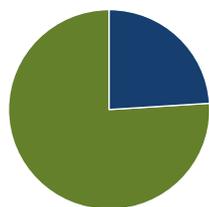
AOK Bayern – Die Gesundheitskasse
Verena Stegmeier
Eichthalstr. 1
85560 **Ebersberg**
Tel. 09067 6369
verena.stegmeier@by.aok.de
www.aok.de/karrierestart



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.222 € – 1.374 €
2. Jahr	1.318 € – 1.459 €
3. Jahr	1.424 € – 1.538 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittlerer Bildungsabschluss: 24%
Hochschulreife: 76%

Sozialversicherungsfachangestellter – Allgemeine Krankenversicherung (m/w/d)



Wer will ich werden?

Besser gemeinsam weiterkommen.

Mit sinnvollen und abwechslungsreichen Aufgaben, wie einer Ausbildung zum Sozialversicherungsfachangestellten (m/w/d) oder einem Dualen Studium – Fachrichtung Management in der Gesundheitswirtschaft (B.Sc.). Bewirb dich jetzt.

aok.de/karrierestart

AOK Bayern. Die Gesundheitskasse.

Kaufmann/-frau – Büromanagement (m/w/d)

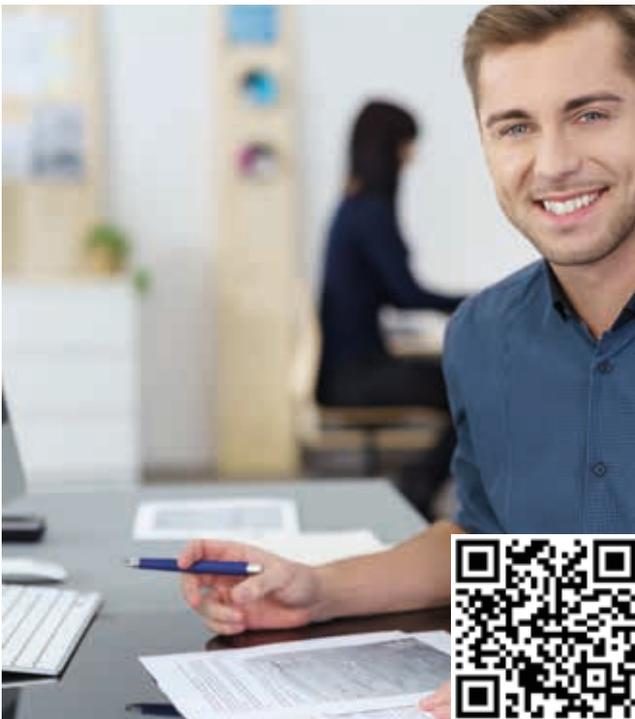
Ohne sie würde in den meisten Büros das Chaos ausbrechen: Kaufleute für Büromanagement führen organisatorische und kaufmännisch-verwaltende Tätigkeiten aus. Sie erledigen z.B. den Schriftverkehr, entwerfen Präsentationen, beschaffen Büromaterial, planen und überwachen Termine, bereiten Sitzungen vor und organisieren Dienstreisen. Auch unterstützen sie die Personaleinsatzplanung und kaufen externe Dienstleistungen ein. Zudem betreuen sie Kunden, wirken an der Auftragsabwicklung mit, schreiben Rechnungen und überwachen Zahlungseingänge. Im öffentlichen Dienst unterstützen sie die Bürger z.B. bei der Antragstellung, klären Anliegen und Zuständigkeiten und wirken an der Aufstellung des Haushalts- oder Wirtschaftsplanes mit.

Anforderungen

- **Organisationsfähigkeit** (z.B. beim Planen von Geschäftsreisen)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. durch Aufmerksamkeit bei Aufgaben)
- **Deutschkenntnisse** (z.B. um am Kundenempfang zu arbeiten sowie Geschäftsbriefe zu verfassen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für den Schriftverkehr mit Kunden und Geschäftspartnern)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. für die buchhalterischen Jahresabschlüsse)
- **Mathematik** (z.B. für das Erstellen von Kundenrechnungen)



Autohaus Ebersberg 
Rainer Ebenwaldner
Gewerbepark Nord-Ost 1-4
85560 **Ebersberg**
ebenwaldner@autohaus-ebersberg.de
autohaus-ebersberg.de/ausbildung

Bergmeister Leuchten GmbH  
Simon Hochreiter
Eschenloh 16b
83553 **Frauenneuharting**
Tel. 08092 850680
info@bergmeister-leuchten.de
www.bergmeister-leuchten.de

Bäckerei Konditorei Kreitmaier GmbH & Co. KG 
Personalabteilung
Am Brucker Feld 1
85567 **Grafring**
Tel. 08092 8602440
info@baeckerei-kreitmaier.de
www.baeckerei-kreitmaier.de

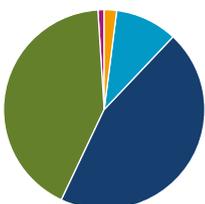
Fischer Business Technology 
Peter Schmalzl
Gut Keferloh 1
85630 **Grasbrunn**
Tel. 089 60806240
personal@fischer.biz
www.karriere.fischer.biz

Knapp GmbH  
Elisabeth Kerschdorfer-Knapp
Föhrenweg 1
85591 **Vaterstetten**
Tel. 08106 99559911
bewerbung@knapp-verbinder.com
www.knapp-verbinder.com

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 € - 1.264 €
2. Jahr	950 € - 1.324 €
3. Jahr	1.050 € - 1.401 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



	Mittelschulabschluss:	2%
	Qual. Mittelschulabschluss:	10%
	Mittlerer Bildungsabschluss:	45%
	Hochschulreife:	42%
	Sonstige:	1%

Kaufmann/-frau – Büromanagement (m/w/d)

Ammer Entsorgungs GmbH & Co. KG
Johannes Seidenböck
Baldhamerstr. 33
85604 **Zorneding**
Tel. 08106 24200
info@ammerkg.de
www.ammer-entsorgung.de

Taiwan Semiconductor Europe GmbH
Benedikt Jahraus
Georg-Wimmer-Ring 8b
85604 **Zorneding**
Tel. 0151 15506841
benedikt.jahraus@tsceu.com
www.taiwansemi.com



**Keine Ahnung wie es nach
der Schule weiter geht?**

Finde passende Berufe
mit dem Berufecheck.

www.ausbildungskompass.de

AUSBILDUNGS KOMPASS

Im Berufecheck kannst
du deine Stärken und deine
Lieblingsfächer anklicken.

Das Ergebnis zeigt dir
Ausbildungen, die zu deiner
Auswahl passen.



Folge uns auch auf Instagram:
[@ausbildungskompass.de](https://www.instagram.com/ausbildungskompass.de)



Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

Sie sind für die Steuerung betriebswirtschaftlicher Abläufe in Unternehmen verantwortlich: die Industriekaufleute. In der Materialwirtschaft vergleichen sie Angebote, verhandeln mit Lieferanten und betreuen die Warenannahme und -lagerung. In der Produktionswirtschaft planen, steuern und überwachen sie die Herstellung von Waren oder Dienstleistungen und erstellen Auftragsbegleitpapiere. Kalkulationen und Preislisten zu erarbeiten und mit den Kunden Verkaufsverhandlungen zu führen, gehört im Verkauf zu ihrem Zuständigkeitsbereich. Außerdem erarbeiten sie Marketingstrategien. Sind sie in den Bereichen Rechnungswesen bzw. Finanzwirtschaft tätig, bearbeiten, buchen und kontrollieren sie die im Geschäftsverkehr anfallenden Vorgänge. Im Personalwesen ermitteln sie den Bedarf an Mitarbeitern, wirken bei der Personalbeschaffung bzw. -auswahl mit und planen den Personaleinsatz.

Anforderungen

- **Deutschkenntnisse** (z.B. beim Erstellen von Angeboten und Berichten)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. beim Führen von kosteneffizienten Verhandlungen mit Lieferanten)
- **Beziehungsfähigkeit** (z.B. bei der Beratung von Kunden und der Berücksichtigung von Kundenwünschen)

Schulfächer

- **Wirtschaft / Recht** (z.B. zum Verstehen der im Geschäftsverkehr anfallenden Vorgänge)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung und Verbuchung von anfallenden Kosten)
- **Deutsch** (z.B. bei der Bearbeitung eingehender Kundenanfragen)



Kugler Feinkost GmbH
Marlene Neisser
Taxetstr. 5
95599 **Parsdorf**
Tel. 089 462382615
personal@kugler.de
www.jobs.kugler.de



Canon Production Printing Germany GmbH & Co. KG
HR Recruiting
Siemensallee 2
85586 **Poing**
karriere@cpp.canon
www.karriere.cpp.canon



Frischpack GmbH
Laura Bartl
Mailling 11
83104 **Tuntenhausen**
Tel. 08065 189177
personal@frischpack.de
www.frischpack.de/de/karriere.html



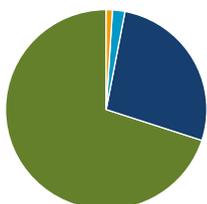
MEGGLE GmbH & Co. KG
Lisa Wierer
Megglestr. 6-12
83512 **Wasserburg**
Tel. 08071 73456
ausbildung@meggle.com
www.meggle.jobs



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	780 € - 1.413 €
2. Jahr	830 € - 1.556 €
3. Jahr	921 € - 1.729 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	2%
Mittlerer Bildungsabschluss:	27%
Hochschulreife:	70%

Kaufmann/-frau – Groß- und Außenhandelsmanagement – (Großhandel) (m/w/d)

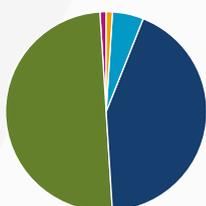
Kleine Mengen sind nichts für sie, denn ihre Welt sind die großen Chargen: die Kaufleute für Groß- und Außenhandelsmanagement der Fachrichtung Großhandel. Sie kaufen Waren in großen Mengen sowie Dienstleistungen bei Herstellern ein und verkaufen diese an Handels-, Handwerks- und Industrieunternehmen weiter. Sie beraten ihre Kunden umfassend über die Eigenschaften der Güter und sorgen für eine termingerechte Lieferung an den richtigen Ort. Für den Wareneinkauf ermitteln sie Bezugsquellen und den Bedarf. Sie holen Angebote ein, vergleichen Konditionen und verhandeln mit Lieferanten über den Einkauf, schließen Transportverträge ab, erledigen Zollformalitäten, überwachen Sendungen und bearbeiten den Zahlungsverkehr. Nach dem Wareneingang kontrollieren die Kaufleute Rechnungen bzw. Lieferpapiere und sorgen für eine fachgerechte Lagerung. Im Warenausgang planen sie die Auslieferung, indem sie z.B. die Waren versandfertig machen. Sie kalkulieren Preise, bearbeiten Verkaufsaufträge und stellen Rechnungen für den Wiederverkauf von Waren aus.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.174 € - 1.280 €
2. Jahr	1.219 € - 1.320 €
3. Jahr	1.264 € - 1.380 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	5%
Mittlerer Bildungsabschluss:	43%
Hochschulreife:	50%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Interkulturelle Kompetenz** (z.B. bei der Kommunikation mit internationalen Zulieferfirmen)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. um Verkaufspreise gewinnbringend festzulegen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. im Umgang mit Kunden und Lieferanten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Führen der Korrespondenz)
- **Mathematik** (z.B. für das Kalkulieren von Frachtkosten)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. beim Buchen von Geschäftsvorgängen)

Richard Posch GmbH
Eva Riedl
Am Schwartlinggraben 2
85617 **ABling**
Tel. 08092 854245
bewerbung@posch-gmbh.de
www.posch-gmbh.de



Baustoff Union GmbH & Co. KG
Andreas Konold
Haidling 11
85567 **Grafing**
Tel. 08102 773220
personal@baustoff-union.de
www.baustoff-union.de



EFG Gienger KG
Magdalena Plank
Poinger Str. 4
85570 **Markt Schwaben**
Tel. 08121 44779
magdalena.plank@efg-gruppe.de
www.efg-gruppe.de/unternehmen/efg-gienger-kg



fonland GROUP GmbH
Michael Falterer
Feichten 3
85570 **Markt Schwaben**
Tel. 08121 220920
Info@fonland.de
www.fonland.de

Paul Anderl GmbH Getränke-Fachgroßhandel
Sandra Hahn
Münchener Str. 21
85667 **Oberpfarrmarn**
Tel. 08093 908020
sandra.hahn@anderl-getraenke.de
www.anderl-getraenke.de



Bayerische Blumen Zentrale GmbH
Christina Fischer
Münchener Str. 2a
85599 **Parsdorf**
Tel. 089 99159943
personal@blumenzentrale.de
www.blumenzentrale.de



Steuerfachangestellter (m/w/d)

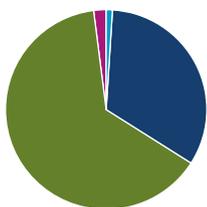
Als Steuerfachangestellter und Steuerfachangestellte ist man eine gefragte Fachkraft und hilft dem Steuerberater bei der steuerlichen und betriebswirtschaftlichen Beratung. Zu den typischen Aufgaben gehören die Erstellung der Finanzbuchhaltung, Lohn- und Gehaltsabrechnungen, die Vorbereitung von Jahresabschlüssen, die Anfertigung von speziellen Auswertungen, Steuererklärungen und das Prüfen von Steuerbescheiden. Als Organisationstalent koordiniert man den Schriftverkehr, behält Termine und Fristen fest im Blick und nimmt Anrufe entgegen. Bei diesen Aufgaben hilft die moderne EDV. Zusammengefasst: Man arbeitet viel mit Menschen und mit neuester Kommunikationstechnik.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.300 € - 1.400 €
2. Jahr	1.350 € - 1.450 €
3. Jahr	1.400 € - 1.500 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	33%
Hochschulreife:	64%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Beratung von individuellen Besonderheiten bei Buchhaltungen)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. um Zusammenhänge aus Wirtschaftsformen und Steuerrelevanz kombinieren zu können)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Erstellung von Gehaltsabrechnungen und bei der Berechnung von Einkommen-, Lohn- und Umsatzsteuer)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Erstellen von Korrespondenz zwischen Finanzamt und Mandant)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. um Gesellschaftsformen der Wirtschaft einordnen zu können)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. beim Kontieren und Buchen)

Steuerkanzlei Dr. Siegel
Daniela Lex
Georg-Wimmer-Ring 8
85604 **Zorneding**
Tel. 08106 241220
dlex@stb-siegel.de
www.stb-siegel.de





Ausbildung zum Steuerfachangestellten (m/w/d)



Dein Einstieg in eine sichere und vielseitige Berufszukunft 🚀

Als Steuerfachangestellte/r arbeitest du in einem modernen, zukunftssicheren Beruf. Du bist Ansprechperson für Mandanten, unterstützt bei der Erstellung von Steuererklärungen und Jahresabschlüssen und lernst, wie man steuerliche und wirtschaftliche Sachverhalte richtig beurteilt.

Was dich erwartet ✅

- **Vielfältige Aufgaben:** Buchführung, Lohn- und Gehaltsabrechnungen, Steuererklärungen und direkter Kontakt zu Mandanten
- **Praxisnahes Lernen:** Von Anfang an wirst du in echte Mandantenprojekte eingebunden
- **Berufsschule & Praxis:** Abwechslung zwischen Theorie und Praxis
- **Persönliche Entwicklung:** Weiterbildungsmöglichkeiten, z.B. zum / zur Steuerfachwirt/in, später kannst du sogar Steuerberater/in werden

Warum bei uns? 🤝

- **Familiäre, offene Firmenkultur:** ein offenes, zugewandtes Miteinander ist Teil unserer Firmenkultur. Wir sind alle per Du miteinander, unterstützen uns gegenseitig und finden im Team Lösungen.
- **Dein Coach:** Du bekommst deine eigene Ausbilderin oder deinen eigenen Ausbilder, der dich an die Hand nimmt und dir von Anfang an zur Seite steht. Der Rest des Teams freut sich über jede Frage von dir.

www.stb-siegel.de

 [steuerkanzlei_dr_siegel](https://www.instagram.com/steuerkanzlei_dr_siegel)

Kaufmann/-frau – Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)

Millionen Güter werden tagtäglich von A nach B transportiert. Manchmal nur über eine kurze Distanz, manchmal auch über den Ozean. Dafür, dass die Waren dort ankommen, wo sie gebraucht werden, kümmern sich die Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistung. Sie organisieren den Versand und die Lagerung von Gütern im nationalen und internationalen Güterverkehr, beraten Kunden bei der Wahl des geeigneten Transportmittels, nehmen Reklamationen entgegen, kalkulieren Angebote, bereiten Verträge vor, kümmern sich um den Versicherungsschutz und nehmen die Touren- und Einsatzplanung vor. Auch die zollrechtliche und ordnungsgemäße Abfertigung der Papiere gehört zu ihren Aufgaben. Ist ein Auftrag abgewickelt, rechnen sie die Leistungen ab, weisen Zahlungen an und bearbeiten Vorgänge des Mahnwesens.

Anforderungen

- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. um Transportkosten zu kalkulieren)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der individuellen Kundenberatung)
- **Hilfsbereitschaft** (z.B. bei der Unterstützung von Kunden mit individuellen Logistiklösungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für Informations- und Verkaufsgespräche und für die Kundenberatung)
- **Englisch** (z.B. für internationale Kundenkontakte)
- **Mathematik** (z.B. beim Kalkulieren von Laufzeiten und Frachttarifen)



M2 Logistik GmbH
Kai Schmidt
Henleinstr. 1
85570 **Markt Schwaben**
Tel. 08121 223031
karriere@m2logistik.de
www.m2logistik.de



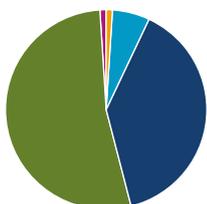
Lettl Transporte GmbH
Georg Kebinger
Staudhamer Feld 12
83512 **Wasserburg**
Tel. 08071 104377
Georg.Kebinger@lettl-tank.de
www.lettl-tank.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 € – 1.320 €
2. Jahr	950 € – 1.385 €
3. Jahr	1.050 € – 1.456 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	6%
Mittlerer Bildungsabschluss:	39%
Hochschulreife:	53%
Sonstige:	1%

Fachangestellter – Arbeitsmarktdienstleistungen (m/w/d)

Fachangestellte für Arbeitsmarktdienstleistungen sind in den örtlichen Agenturen für Arbeit, Jobcentern oder Familienkassen beschäftigt. Sie erteilen persönlich oder telefonisch Auskünfte, z.B. bei Fragen zur Arbeitslosmeldung. Sie helfen Kunden beim Ausfüllen von Anträgen auf Geldleistungen (z.B. Arbeitslosengeld, Kindergeld, Leistungen zur Unterstützung der Beratung und Vermittlung, Bürgergeld). Bei der anschließenden Bearbeitung berücksichtigen sie stets sowohl die gesetzlichen Vorschriften als auch interne Qualitätsrichtlinien. Außerdem unterstützen Fachangestellte für Arbeitsmarktdienstleistungen Fachkräfte aus den Bereichen Berufsberatung und Arbeitsvermittlung und wirken im Fallmanagement mit. So informieren sie Kunden etwa über Unterstützungsangebote anderer Stellen, z.B. zum Thema Schuldnerberatung. Fachangestellte für Arbeitsmarktdienstleistungen übernehmen auch interne Serviceaufgaben, vor allem in den Bereichen Personal, Finanzen und Controlling.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Umgang mit personenbezogenen Informationen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Beratung von Kunden)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. beim Erteilen von Auskünften)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Ausfüllen von Formularen und beim Schriftverkehr)
- **Mathematik** (z.B. bei der Ermittlung von Leistungsansprüchen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. bei der Bewertung der aktuellen Arbeitsmarktsituation)



Agentur für Arbeit Freising

Aylin Kardan

Parkstr. 11

85356 Freising

Tel. 089 51542196

Muenchen.IS-Personal-Ausbildung@arbeitsagentur.de

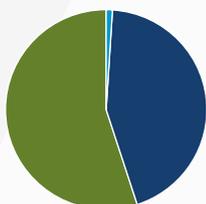
www.arbeitsagentur.de/karriere



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.218 €
2. Jahr	1.268 €
3. Jahr	1.314 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	44%
Hochschulreife:	55%

Verwaltungsfachangestellter – Kommunalverwaltung (m/w/d)

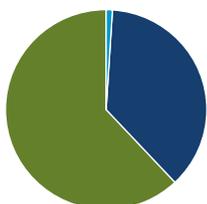
Auto an- und abmelden, Personalausweis beantragen, Baugenehmigungen einreichen – für all diese Dinge geht man ins Rathaus oder zum Landratsamt. Dort kümmern sich Verwaltungsfachangestellte der Fachrichtung "Kommunalverwaltung" um Anträge, Genehmigungen oder Urkunden. Sie bereiten Sitzungen von kommunalen Beschlussgremien (z.B. Gemeinde- und Stadträte) vor und sind an der Umsetzung der Beschlüsse beteiligt. Ferner erarbeiten sie Verwaltungsentscheidungen auf der Basis von Bundes-, Landes- und kommunalem Recht und informieren die Beteiligten darüber. Weiter erledigen sie Aufgaben im Bereich kommunaler Wirtschafts-, Struktur- und Kulturförderung. Im Haushalts-, Kassen- und Rechnungswesen sind sie auch an der Erstellung und Ausführung von Haushalts- und Wirtschaftsplänen beteiligt. Ihr Arbeitsplatz ist aber nicht nur in der Kommunalverwaltung, sondern auch in Bundes- oder Landesverwaltungen. Dort bereiten sie z.B. Stellenausschreibungen und Arbeitsverträge für das Personal in der Verwaltung vor oder auch Vorschriften, um Steuern, Gebühren und Beiträge zu erheben.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.218 € - 1.368 €
2. Jahr	1.268 € - 1.418 €
3. Jahr	1.314 € - 1.480 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	37%
Hochschulreife:	62%

Anforderungen

- **Deutschkenntnisse** (z.B. bei der Erfassung von Bescheiden und Anträgen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für das Beantworten von Bürgeranfragen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Ordnen und Ablegen von Akten, beim Umgang mit personenbezogenen Informationen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Erledigen von Schriftverkehr und Erstellen von Protokollen und Berichten)
- **Sozialkunde** (z.B. für das Verständnis von kommunalen Strukturen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. beim Anwenden von Verordnungen und Gesetzen)

Landratsamt Ebersberg
Sophie Prennig
Eichthalstr. 5
85560 **Ebersberg**
Tel. 08092 823212
www.lra-ebe.de



Stadt Ebersberg
Michael Neumeier
Marienplatz 1
85560 **Ebersberg**
Tel. 08092 825553
m.neumeier@ebersberg.de
www.ebersberg.de



Verwaltungsgemeinschaft Glonn
Marianne Heimbuchner
Marktplatz 1
85625 **Glonn**
Tel. 08093 909727
bewerbung@glonn.de
www.vg-glonn.de



Markt Kirchseeon
Stephanie Eisner
Rathaus 1
85614 **Kirchseeon**
Tel. 08091 55211
bewerbung@kirchseeon.de
www.kirchseeon.de

Gemeinde Zorneding
Christina Zenthöfer
Schulstr. 13
85604 **Zorneding**
Tel. 08106 38441
zenthoefer@zorneding.de
www.zorneding.de

Dir liegt etwas am Landkreis Ebersberg und den Menschen, die hier leben?
Du interessierst dich für einen abwechslungsreichen und interessanten
Ausbildungsplatz? Dann bist du bei uns genau richtig!

Starte deine Karriere beim Landratsamt Ebersberg!

Ausbildung

zum / zur
Verwaltungsfachangestellten
(m/w/d)



spannende Aufgabenbereiche



flexible Arbeitszeiten sowie
30 Tage Jahresurlaub



gute Übernahmechancen und
Aufstiegsmöglichkeiten



attraktive Ausbildungs-
vergütung nach dem TVAöD,
Großraumzulage München,
Jahressonderzahlung und
eine Abschlussprämie

Wie kannst Du dich bewerben?

Unsere Ausbildungsplätze zum / zur Verwaltungsfachangestellten findest Du im Stellenportal auf unserer Homepage www.lra-ebe.de oder direkt hier:



Hast Du noch Fragen?

Dann wende Dich gerne an unsere
Ausbildungsleitung im Landratsamt
Ebersberg:

Frau Sophie Prennig

☎ 08092 823-212

✉ ausbildungsleitung@lra-ebe.de



Landkreis
Ebersberg

DUAL
STUDIEN
dahoon



STUDIUM

DAS VERBUNDSTUDIUM: AUSBILDUNG UND STUDIUM

Mit dem Verbundstudium an einer staatlichen Hochschule für angewandte Wissenschaften in Bayern erwirbt man zeitgleich mit dem Bachelorabschluss einen vollwertig anerkannten Berufsabschluss (z.B. IHK oder HWK).

Dauer: 4,5 Jahre / 27,5 Monate Praxis, zzgl. Bachelorarbeit 3 Monate

Abschlüsse: Bachelorabschluss und Berufsabschluss (B.A., B.Eng., B.Sc., LL.B., Dipl.)

Ablauf: Als Verbundstudent ist man bis zum erfolgreichen Bestehen der Berufsabschlussprüfung als Auszubildender oder Auszubildende im Betrieb. Anschließend erfolgen bis zum Ende des Studiums die vergüteten Praxisphasen im Unternehmen.

1 Studiengang auswählen
Eine Übersicht aller Verbundstudiengänge an den staatlichen und kirchlichen Hochschulen für angewandte Wissenschaften in Bayern erhalten Sie unter www.hochschule-dual.de



2 Bewerbung bei einem Unternehmen
das mit der ausgewählten Hochschule im gewünschten Studiengang kooperiert



3 Bewerbung an der Hochschule.
Nach Vertragsabschluss für das Studium (mit dem Unternehmen) bewerben Sie sich um einen Studienplatz an der ausgewählten Hochschule.



Informationen zum dualen Studium:

hochschule dual – Bayerns Netzwerk für duales Studieren vernetzt und betreut 20 Hochschulen für angewandte Wissenschaften und über 1.750 Praxispartner.

www.hochschule-dual.de



hochschule
dual

BAYERNS NETZWERK FÜR
DUALES STUDIEREN

Landschaftsbaumanagement **B.ENG.**
Gärtner – Garten- und Landschaftsbau (m/w/d) **P**

Niedermeier GmbH
Andreas Niedermeier
Altwegring 16a
84424 Isen
Tel. 08083 53220
an@niedermeier-galabau.de
www.niedermeier-galabau.de

Betriebswirtschaft **B.A.**
Industriekaufmann/-frau (m/w/d) **P**

Frischpack GmbH
Laura Bartl
Mailling 11
83104 Tuntenhausen
Tel. 08065 189177
personal@frischpack.de
www.frischpack.de/de/karriere.html

STUDIUM

STUDIUM MIT VERTIEFTER PRAXIS

Im Studium mit vertiefter Praxis wird ein reguläres Bachelorstudium an der Hochschule mit intensiven Praxisphasen im Unternehmen kombiniert. Die Praxiseinsätze orientieren sich an den Studieninhalten, eine Berufsausbildung ist nicht integriert.

Dauer: 3,5 Jahre / 16 Monate Praxis, zzgl. Bachelorarbeit 3 Monate

Abschlüsse: Bachelorabschluss (B.A., B.Eng., B.Sc., LL.B., Dipl.)

1 Auswahl eines Studienfachs
das als Studium mit vertiefter Praxis studiert werden kann. Eine Übersicht aller Studiengänge mit vertiefter Praxis an den bayerischen Hochschulen gibt es unter www.hochschule-dual.de



2 Bewerbung bei einem Unternehmen
das mit der ausgewählten Hochschule im gewünschten Studiengang kooperiert.



3 Bewerbung an der Hochschule
Nach Vertragsabschluss für das Studium (mit dem Unternehmen) bewerben Sie sich um einen Studienplatz an der ausgewählten Hochschule.



Alternativ: Sofortiger Start mit dem Studium, Bewerbung und Vertragsabschluss mit einem Unternehmen während des Studiums (1. - 3. Semester) für die Praxisphasen ab dem 2. / 3. / 4. Semester.

Gut zu wissen: Der Einstieg in das Studium mit vertiefter Praxis ist flexibel. Welche Modalität gewählt wird, hängt auch vom Unternehmen ab.

Betriebswirtschaft

B.A.

TH Rosenheim - Campus Burghausen
Katharina Haugeneder
Robert-Koch-Straße 28
84489 **Burghausen**
Tel. 08031 8054004
katharina.haugeneder@th-rosenheim.de
www.campus-burghausen.de

Chemieingenieurwesen

B.ENG.

TH Rosenheim - Campus Burghausen
Katharina Haramustek
Robert-Koch-Straße 28
84489 **Burghausen**
Tel. 08031 8054013
kristina.haramustek@th-rosenheim.de
www.campus-burghausen.de

Prozessautomatisierungstechnik

B.ENG.

TH Rosenheim - Campus Burghausen
Philipp Berndl
Robert-Koch-Straße 28
84489 **Burghausen**
Tel. 08031 8054014
philipp.berndl@th-rosenheim.de
www.campus-burghausen.de

Umwelttechnologie

B.ENG.

TH Rosenheim - Campus Burghausen
Katharina Haramustek
Robert-Koch-Straße 28
84489 **Burghausen**
Tel. 08031 8054013
kristina.haramustek@th-rosenheim.de
www.campus-burghausen.de

Management in der Gesundheitswirtschaft

B.SC.

AOK Bayern - Die Gesundheitskasse
Verena Stegmeier
Eichthalstr. 1
85560 **Ebersberg**
Tel. 09067 6369
verena.stegmeier@by.aok.de
www.aok.de/karrierestart

STUDIUM

STUDIUM MIT VERTIEFTER PRAXIS

Im Studium mit vertiefter Praxis wird ein reguläres Bachelorstudium an der Hochschule mit intensiven Praxisphasen im Unternehmen kombiniert. Die Praxiseinsätze orientieren sich an den Studieninhalten, eine Berufsausbildung ist nicht integriert.

Dauer: 3,5 Jahre / 16 Monate Praxis, zzgl. Bachelorarbeit 3 Monate

Abschlüsse: Bachelorabschluss (B.A., B.Eng., B.Sc., LL.B., Dipl.)

1 Auswahl eines Studienfachs
das als Studium mit vertiefter Praxis studiert werden kann. Eine Übersicht aller Studiengänge mit vertiefter Praxis an den bayerischen Hochschulen gibt es unter www.hochschule-dual.de



2 Bewerbung bei einem Unternehmen
das mit der ausgewählten Hochschule im gewünschten Studiengang kooperiert.



3 Bewerbung an der Hochschule
Nach Vertragsabschluss für das Studium (mit dem Unternehmen) bewerben Sie sich um einen Studienplatz an der ausgewählten Hochschule.



Alternativ: Sofortiger Start mit dem Studium, Bewerbung und Vertragsabschluss mit einem Unternehmen während des Studiums (1. - 3. Semester) für die Praxisphasen ab dem 2. / 3. / 4. Semester.

Gut zu wissen: Der Einstieg in das Studium mit vertiefter Praxis ist flexibel. Welche Modalität gewählt wird, hängt auch vom Unternehmen ab.

Fachinformatik

B.SC.

Bucher Hydraulics Erding GmbH
Julia Meier
Albert-Einstein-Straße 10-12
85435 Erding
Tel. 08122 9713208
julia.meier@bucherhydraulics.com
www.bucherhydraulics.com/de/karriere/rund-ums-studium

Maschinenbau

B.ENG.

Bucher Hydraulics Erding GmbH
Julia Meier
Albert-Einstein-Straße 10-12
85435 Erding
Tel. 08122 9713208
julia.meier@bucherhydraulics.com
www.bucherhydraulics.com/de/karriere/rund-ums-studium

Wirtschaftsingenieurwesen

B.ENG.

Bucher Hydraulics Erding GmbH
Julia Meier
Albert-Einstein-Straße 10-12
85435 Erding
Tel. 08122 9713208
julia.meier@bucherhydraulics.com
www.bucherhydraulics.com/de/karriere/rund-ums-studium

Energiewirtschaft

B.ENG.

Energienetze Bayern GmbH & Co. KG
Michael Schliwa
Robert-Koch-Straße 28
85435 Erding
Tel. 089 68003535
a.michael.schliwa@esb.de
www.esb.de/ueber-uns/karriere

Hotelmanagement

B.A.

HOTEL VICTORY THERME ERDING GmbH
Petra Kuschel
Thermenallee 1a
85435 Erding
Tel. 08122 5503560
petra.kuschel@therme-erdling.de
www.victory-hotel.de

STUDIUM MIT VERTIEFTER PRAXIS

Arbeitsmarktmanagement

B.A.

Agentur für Arbeit Freising
Bahar Aslan
Parkstr. 11
85356 **Freising**
Tel. 089 51543040
Muenchen.IS-Personal-Ausbildung@arbeitsagentur.de
www.arbeitsagentur.de/karriere

Wirtschaftsinformatik

B.SC.

Deutsche Rentenversicherung Bayern Süd
Robert Miller
Thomas-Dehler-Str. 3
81737 **München**
Tel. 089 67812894
bewerbung@drv-bayernsued.de
www.drv-bayernsued-karriere.de

Beratung für Bildung, Beruf und Beschäftigung

B.A.

Agentur für Arbeit Freising
Bahar Aslan
Parkstr. 11
85356 **Freising**
Tel. 089 51543040
Muenchen.IS-Personal-Ausbildung@arbeitsagentur.de
www.arbeitsagentur.de/karriere

Betriebswirtschaft – Bank

B.A.

Kreissparkasse München Starnberg Ebersberg
Stefanie Lenhardt
Sendlinger-Tor-Platz 1
80336 **München**
ausbildung@kskmse.de
www.kskmse.de/jobs

Dienstleistungs-/ Logistikmanagement

B.A.

DHL Group, Deutsche Post AG NL Betrieb München
Ulrike Wille-Wirsing
Lise-Meitner-Str. 5
82110 **Germering**
Tel. 0171 2261923
u.wille-wirsing@deutschepost.de
www.werde-einer-von-uns.de

Accounting & Controlling

B.SC.

Flughafen München GmbH
Angeliki Karisi
Nordallee 25
85326 **München-Flughafen**
Tel. 089 97562222
angeliki.karisi@munich-airport.de
www.munich-airport.de/ausbildung

Sozialrecht (Diplomverwaltungswirt)

DIPL.

Deutsche Rentenversicherung Bayern Süd
Robert Miller
Thomas-Dehler-Str. 3
81737 **München**
Tel. 089 67812894
bewerbung@drv-bayernsued.de
www.drv-bayernsued-karriere.de

Sozialrecht mit Schwerpunkt Betriebsprüfung

B.A.

Deutsche Rentenversicherung Bayern Süd
Robert Miller
Thomas-Dehler-Str. 3
81737 **München**
Tel. 089 67812894
bewerbung@drv-bayernsued.de
www.drv-bayernsued-karriere.de

FIRMEN A-Z

Ausbildungsanbieter Seite

A

Acrylglas Derschmidt e. K.	72
Agentur für Arbeit Freising	123, 131
Ammer Entsorgung GmbH & Co. KG	102, 117
AOK Bayern - Die Gesundheitskasse	114, 129
Auto Grill GmbH & Co. KG	95, 98, 99, 101
Autohaus Ebersberg	96, 98, 101, 103, 116
Autohaus Haag - ZNL Autohaus Ebersberg GmbH & Co. KG	98
Autohaus Kirchseeon, ZNL der Auto Eder GmbH	98, 101
AWO Kreisverband Ebersberg e. V.	92
AWO Seniorenzentrum Markt Schwaben	89

B

Bäckerei Konditorei Kreitmaier GmbH & Co. KG	76, 80, 107, 116
Bäckerei Mayr / Mayr & Dimitrijevic GbR	76
Baustoff Union GmbH & Co. KG	119
Bavaria-Zelte GmbH	34
Bayerische Blumen Zentrale GmbH	63, 119
Bayernwerk Netz GmbH	40, 44
Bergmeister Leuchten GmbH	70, 116
Bergmeister Metallbau GmbH	69
Bucher Hydraulics Erding GmbH	130

C

Canon Production Printing Germany GmbH & Co. KG	44, 64, 66, 118
CARECON Vaterstetten GmbH	86
Caritas Altenheim Marienheim	86, 88
Christoph Trenkler GmbH	23

D

Der Friseur in Vaterstetten	36
Deutsche Post AG, NL Betrieb Freising	104
Deutsche Rentenversicherung Bayern Süd	131
DHL Group, Deutsche Post AG NL Betrieb München	131
Dipl.-Ing. Emil Hönninger GmbH & Co. Bauunternehmung KG	24, 30

E

Edeka Furtmair GmbH	110
EFG Gienger KG	119
Einrichtungsverbund Steinhöring	84, 93
Elektro Röhl GmbH	41
Elektroinstallation Franz Kiermaier	41
Energienetze Bayern GmbH & Co. KG	130
Evang. Pflegezentrum Ebersberg "im Reischlhof"	88

Ausbildungsanbieter Seite

F

F. Gottinger Orthopädietechnik GmbH	52
Fischer Business Technology	38, 61, 116
Fit 4 Life & Friends GmbH	57
Flughafen München GmbH	44, 131
fonland GROUP GmbH	61, 119
Franz Mittermeier GmbH	39
Franz Obermaier GmbH	24
Freundl Bäckerei - Konditorei	76, 80, 107
Frischpack GmbH	118, 128

G

GB Kälte- & Wärmepumpentechnik GmbH	46
Gemeinde Zorneding	124
Georg Widmann	24
Gerüstbau Gemeinhardt GmbH	26
Gut Sonnenhausen	32, 33, 79

H

Haberthaler GmbH	18
Hagebaumarkt Ebersberg GmbH & Co. KG	109
Hampel + Eckstein GmbH	69
Hans Segmüller Polstermöbelfabrik GmbH & Co. KG	105, 109, 110
Hasi Schmeckerbäcker	109
Herrmann CNC-Drehtechnik GmbH	66
Herrmannsdorfer Landwerkstätten Glonn GmbH & Co. KG	81
HNO-Praxis Dr. Ulrike Burggraf und Dr. Moritz Eder	50
Hörgeräte Klause	54
Hofmann & Vratny OHG	71, 75, 103
Hoser Bauunternehmung GmbH	24
Hotel Erb GmbH & Co. KG	32
HOTEL VICTORY THERME ERDING GmbH	130
HuMa GmbH	30

I

Internistisches Zentrum Heimstetten/Poing/Haar/Ebersberg	50
--	----

J

Johanniter-Unfall-Hilfe e. V.	92
Josef Grabmeier GmbH	29, 102
Josef Lentner GmbH	95

K

kbo-Isar-Amper-Klinikum gemeinnützige GmbH	50, 55, 84, 89, 90
KfH Kuratorium für Dialyse und Nierentransplantation	50
KFZ-Meisterfachbetrieb Schweiger	98

Ausbildungsanbieter	Seite
Kieferorthopädische Praxis Dr. Monika Schüller	53
Kindergarten Waldinsel in Nettelkofen	91
Kleeblatt Garten- und Landschaftsbau GmbH	62
Klinikum Ebersberg München Ost	48, 49, 50, 59, 88
Knapp GmbH	116
Krauss Maffei Technologies GmbH	42, 44, 64, 66
Kreissparkasse München Starnberg Ebersberg	111, 112, 131
Kugler Feinkost GmbH	41, 60, 78, 103, 110, 118
Kuhn Baumaschinen Deutschland GmbH	100
Kunstschmiede und Metallbau Neumaier GmbH	69
L	
Landlust Wirtshaus am Reitsberger Hof	32, 79
Landratsamt Ebersberg	124
Larcher Touristik GmbH	94
Lechner Kunststofftechnik GmbH & Co. KG	73
Lettl Transporte GmbH	97, 122
M	
M2 Logistik GmbH	103, 122
Malermeisterbetrieb Krebs & Mies GmbH	20
Markt Kirchseeon	124
Martin Lohmeyer GmbH	69
MEGGLE GmbH & Co. KG	40, 58, 59, 64, 82, 83, 103, 106, 118
Metzgerei Heimann GmbH	81, 108
Metzgerei Roland Maier	108
MKT Rettungsdienst / Katastrophenschutz gGmbH	85
Modell- und Formenbau Blasius Gerg GmbH	65, 68, 74
N	
Niedermeier GmbH	62, 128
O	
OBI GmbH & Co. Deutschland KG Filiale Parsdorf	110
Optik Lochner	56
Orthobrunn GmbH	52
P	
Pala GmbH	31, 41
Paul Anderl GmbH Getränke-Fachgroßhandel	119
Paul Anderl Vermarktungs GmbH	109
Peschke & Kainz Gerätebau GmbH	64
Pichlmayr Wohn- und Pflegeheime GmbH	86, 88
Privatbrauerei Schweiger GmbH & Co. KG	77, 103

Ausbildungsanbieter	Seite
R	
Raiffeisen-Volksbank Ebersberg eG	112
Richard Posch GmbH	106, 119
S	
Schreinerwerkstätte Wieser	22
Schröter Modell- und Formenbau GmbH	68
SMARTA technik GmbH	38
speedfitness GmbH	57
Spenglerei Helmut Oberpeul	28
Stadt Ebersberg	124
Stadt Grafing b. München	35
Stefan Alex KG	110
Steuerkanzlei Dr. Siegel	120
T	
Taiwan Semiconductor Europe GmbH	117
TH Rosenheim - Campus Burghausen	129
V	
Verwaltungsgemeinschaft Glonn	124
W	
WocheMaier und Glas GmbH	18
Z	
Zahnarztpraxis Dr. Schön	53
Zahnarztpraxis Julian Brote und Kollegen	53
Zimmerei - Holzbau Franz Brummer	27

BILDNACHWEIS

S. 18 © Kzenon canva.com, S. 20 © Josef Gruber GmbH, S. 22 © Schreiner_GettyImages-canva.com, S. 23 © canva.com, S. 24 © Gina Sanders - stock.adobe.com, S. 26 © Patrick Rettler - Bundesinnung Gerüstbau, S. 27 © dima_pics - stock.adobe.com, S. 28 © Fa.Bobinger, S. 29 © Wellnhofer Designs - stock.adobe.com, S. 30 © Kara - stock.adobe.com, S. 31 © https://stock.adobe.com/de/images/plumbing/195635864, S. 32 © DEHOGA Bayern, S. 33 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 34 © maxoidos - stock.adobe.com, S. 35 © sirirak - stock.adobe.com, S. 36 © Samotrebizan_canva.com, S. 38 © Evgen3d - stock.adobe.com, S. 39 © Seventyfour-stock.adobe.com, S. 40 © FoToArtist, S. 42 © iJeab, S. 44 © Miethaner+Neumeier Elektrotechnik GmbH, S. 45 © ACP prod - stock.adobe.com, S. 46 © franco lucato - stock.adobe.com, S. 48 © Herjua - stock.adobe.com, S. 49 © sudok1 - stock.adobe.com, S. 50 © Henrik Dolle - stock.adobe.com, S. 52 © Dan Race - stock.adobe.com, S. 53 © Andrey Popov - stock.adobe.com, S. 54 © Kzenon - stock.adobe.com, S. 55 © peshkova - stock.adobe.com, S. 56 © auremar - stock.adobe.com, S. 57 © Destina - stock.adobe.com, S. 58 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 59 © CandyBox Images - stock.adobe.com, S. 60 © canva.com, S. 61 © shironosov Getty Images, S. 62 © VGL Bayern e.V., S. 63 © lordn - stock.adobe.com, S. 64 © Getty Images, S. 65 © ghazii - stock.adobe.com, S. 66 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 68 © gorodenkoff-canva.com, S. 69 © Kzenon, S. 70 © nd3000 - stock.adobe.com, S. 71 © Aleksandr Matveev - stock.adobe.com, S. 72 © Margo Taits - stock.adobe.com, S. 73 © Dusko - stock.adobe.com, S. 74 © canva-Kzenon, S. 75 © VallarieE_GettyImages_Canva.com, S. 76 © alexkich - stock.adobe.com, S. 77 © Robert Przybysz - stock.adobe.com, S. 78 © pilipphoto - stock.adobe.com, S. 79 © DEHOGA Bayern, S. 80 © Africa Studio - stock.adobe.com, S. 81 © bit24 - stock.adobe.com, S. 82 © Jag_cz - stock.adobe.com, S. 83 © science photo - stock.adobe.com, S. 84 © denys_kuvaiev - stock.adobe.com, S. 85 © benjaminolte - stock.adobe.com, S. 86 © Kzenon - stock.adobe.com, S. 88 © canva.com, S. 90 © spotmatikphoto - stock.adobe.com, S. 91 © Robert Kneschke - stock.adobe.com, S. 92 © Antonioguillet - stock.adobe.com, S. 93 © Kadmy - stock.adobe.com, S. 94 © AdobeStock_59144690- Monkey Business, S. 95 © Simple Foto, S. 96 © Kadmy - stock.adobe.com, S. 97 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 98 © Maksim Kostenko - stock.adobe.com, S. 99 © romaset - stock.adobe.com, S. 100 © CLAAS KGaA mbH, S. 101 © georgerudy - stock.adobe.com, S. 102 © littlewolf1989 - stock.adobe.com, S. 103 © Petinovs - stock.adobe.com, S. 104 © canva.com, S. 105 © Andrey Popov - stock.adobe.com, S. 106 © alphaspirit - stock.adobe.com, S. 107 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 108 © Minerva Studio - stock.adobe.com, S. 109 © Warakorn - stock.adobe.com, S. 110 © Kzenon - stock.adobe.com, S. 111 © bernardbodo - stock.adobe.com, S. 112 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 114 © georgerudy - stock.adobe.com, S. 116 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 118 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 119 © Syda Productions - stock.adobe.com, S. 120 © Wrangler - stock.adobe.com, S. 122 © blickpixel - stock.adobe.com, S. 123 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 124 © Africa Studio - stock.adobe.com

Impressum

Herausgeber

Landratsamt Ebersberg
Stabsstelle Wirtschaftsförderung
Eichthalstraße 5
85560 Ebersberg
Tel. 08092 823-114
wirtschaftsfoerderung@lra-ebe.de
www.lra-ebe.de

Projektleitung und Organisation

Ausbildungskompass
Monika Uhl GmbH
Grube 21
82377 Penzberg
Tel. 08856 90343-0
service@ausbildungskompass.de
www.ausbildungskompass.de

Gestaltung

elch-design Alexander Schmid
Herrenstr. 22
94072 Bad Füssing
Tel. 08537 9191980
info@elch-design.de
www.elch-design.de

md.sign mediendesign
Grafikbüro Bad Tölz
Melanie Dietlinger
Tel. 0179 5372916
info@md-sign.de
www.md-sign.de

1. Ausgabe, Ebersberg 2025
Das Copyright aller Texte und Bilder
liegt bei den jeweiligen Autoren.

OBERMAIERBAU

Seit 1890. Wir bauen Ihre Zukunft.



Mehr Infos zur :)
AUSBILDUNG!



Familiäres Betriebsklima



Aufstiegchancen



Neueste Maschinen & Technik



Freie Freitage



Fahrtkostenzuschlag



Betriebliche Altersvorsorge

DEINE AUSBILDUNG BEI UNS! :)

- :) **ERFAHRUNG ALS AUSBILDUNGSBETRIEB**
Seit Generationen bilden wir erfolgreich aus.
- :) **DIREKTES MITWIRKEN**
Bei uns darfst du von Anfang an mitarbeiten!
- :) **PERSÖNLICHE BETREUUNG**
Franz-Josef Obermaier koordiniert deinen Ablauf.
- :) **BEGLEITENDE UNTERSTÜTZUNG**
Wir lernen und üben mit dir, wenn du es brauchst!
- :) **TEAMGEIST AUF AUGENHÖHE**
Bei uns bist du ein vollwertiges Teammitglied!

WIR BILDEN AUS

MAURER

AUSBILDUNG

(M/W/D)

UNSER TEAM



Julia Obermaier

Maurer- und Betonbaumeisterin

Mehr Infos zum Beruf findest du auf unserer Webseite!

© Marcus Schlaf/Münchener Merkur

Lerne uns kennen & :)
BEWIRB DICH!

✉ firma@obermaierbau.de

🌐 www.obermaierbau.de

☎ 08124 910419

📍 Forstern

Bewerbung per Mail oder ruf einfach an. :)
Wir freuen uns auf Dich!

KLINIKUM EBERSBERG MÜNCHEN OST



Bei uns wird **deine Zukunft** besonders gut behandelt.

Zum Ausbildungsstart am 01.09.2026 suchen wir engagierte Auszubildende für folgende Berufe:

- **Pflegefachkraft (w/m/d)**
- **Pflegefachhelfer (w/m/d)**
- **Anästhesietechnische Assistenten (w/m/d)**
- **Operationstechnische Assistenten (w/m/d)**
- **Medizinische Fachangestellte (w/m/d)**
- **Fachinformatiker (w/m/d) für Systemintegration**

Website: www.klinik-ebe.de

E-Mail: karriere@klinik-ebe.de



**Bewirb dich jetzt und werde Teil
unseres Klinik-Teams!**
Wir freuen uns auf deine Bewerbung!